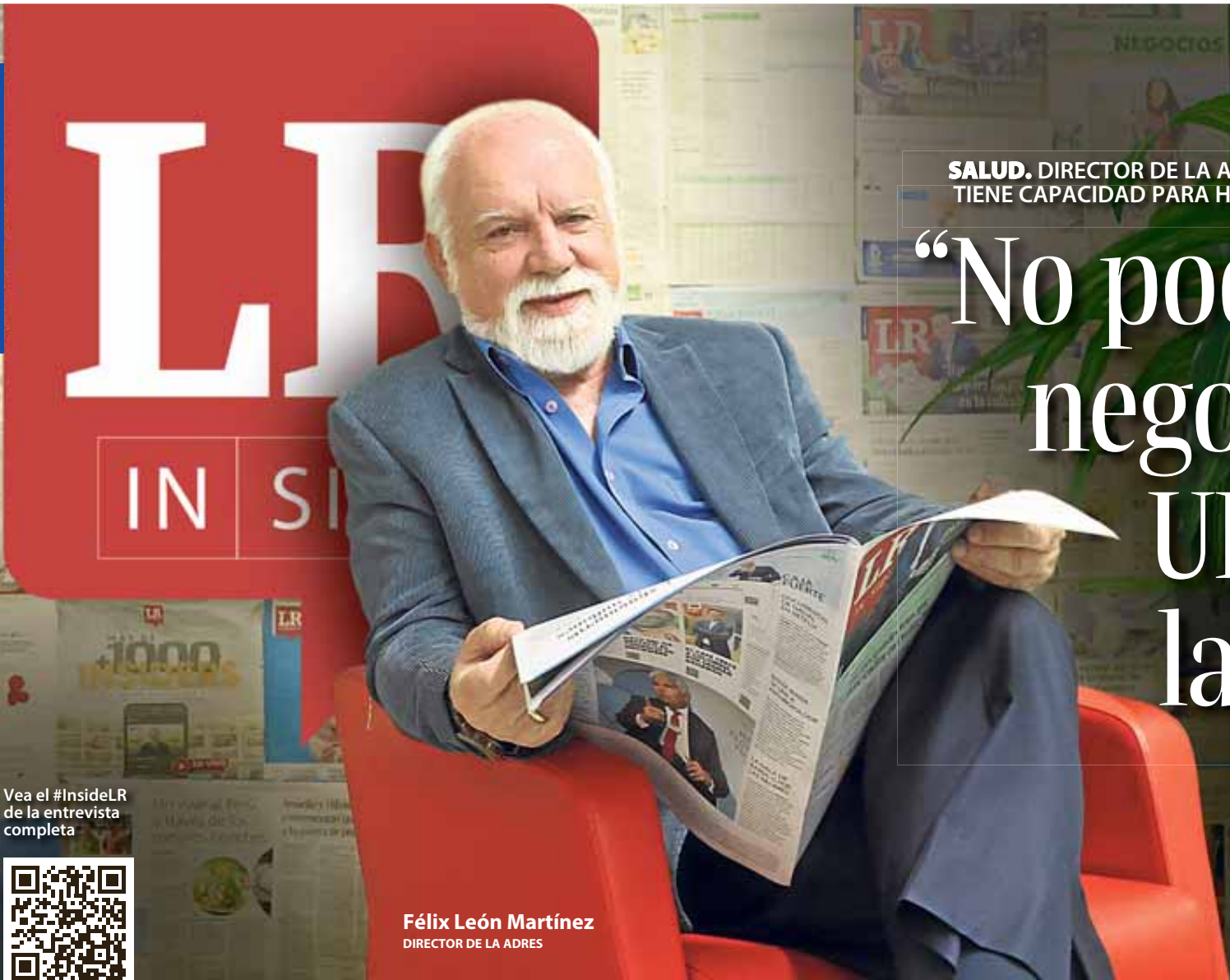




**SALUD.** DIRECTOR DE LA ADRES DIJO QUE LA ENTIDAD TIENE CAPACIDAD PARA HACER 50.000 GIROS DIARIOS

# “No podemos negociar la UPC con las EPS”

P4-5

Vea el #InsideLR de la entrevista completa



Félix León Martínez  
DIRECTOR DE LA ADRES

Alejandro Lugo / LR

**ALTA GERENCIA** CASI 80% DE PAÍSES DE LA OCDE ACTIVA LA PENSIÓN ANTICIPADA. P14-15

**BANCOS.** ESTUDIO DE ANIF REVELÓ QUE TASA DEL GOTA A GOTA ES DE 382% ANUAL

## Los que ganan un mínimo tienen deudas de 3,7 salarios

Los mecanismos informales ofrecen tasas mucho más altas para las personas. De hecho, uno de los hallazgos más impactantes que tuvo el informe de Anif y Colombia Fintech es que la tasa

de endeudamiento efectiva anual del gota a gota para los hogares es de 382,2%, es decir, más de 15 veces la tasa de usura actual (24,9%). Otra realidad impactante es que los hogares con in-

gresos menores a un salario mínimo tienen deudas que, en promedio, equivalen hasta 3,7 salarios mínimos. Los que ganan hasta cuatro mínimos acumulan deudas de 46 salarios. **P20**

### ENDEUDAMIENTO EN LOS COLOMBIANOS

La tasa para endeudamiento de los hogares colombianos ascendió a **382,2%** anual

Colombia es donde menos se aprueban créditos

- Hogares con ingresos menores a 1 Smmlv tiene deudas de **3,7 salarios mínimos**
- Tasa de endeudamiento efectiva anual Gota a Gota: **382,2%** 15 veces la tasa de usura actual (24,9%)
- Deudas de los hogares con ingresos superiores a cuatro Smmlv: **46 salarios mínimos**

Fuente: Anif y Colombia Fintech / Gráfico: LR-GR

### EDITORIAL

Hay que ponerle el lente económico a la realidad de las migraciones

El tema en Colombia se aborda desde la recepción de venezolanos y no desde la migración de colombianos calificados. **P**

### GLOBOECONOMÍA

Trump pidió en Davos una “reducción rápida” de las tasas de interés en el mundo

P6-7

### ECONOMÍA

S&P Global ratificó la calificación de Colombia y mantuvo perspectiva negativa

P3

### EMPRESAS

Ducales y Corona prevén \$1 billón en ventas tras sellar una alianza

P9

### ÍNDICE

|               |     |
|---------------|-----|
| EDITORIAL     | P2  |
| ECONOMÍA      | P3  |
| GLOBOECONOMÍA | P6  |
| EMPRESAS      | P9  |
| ALTA GERENCIA | P13 |
| FINANZAS      | P18 |
| OCIO          | P25 |
| ANÁLISIS      | P28 |
| CAJA FUERTE   | P32 |



## “INVERTIMOS \$6.000 MILLONES EN PORSCHE CENTER”

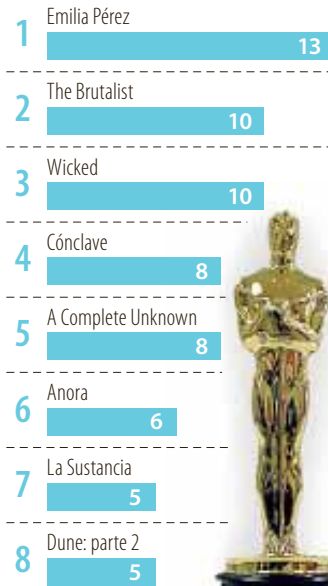
Jorge Alberto Behar, gerente general en Autoelite, dijo que el centro inaugurado en Bogotá es el tercero de la región. **P10-11**

## Keralty demanda al Estado por no garantizar salud financiera

El grupo Keralty, propietario de EPS Sanitas, demandará al Estado colombiano por “incumplimientos reiterados” de los compromisos para garantizar la sostenibilidad financiera del sistema de salud en el país. Los accionistas del grupo informaron que el caso se decidirá a instancias de la justicia internacional. Uno de los principales argumentos que da la entidad es que la situación financiera del sistema de salud nacional ha agravado las prestaciones de salud y ha perjudicado a los usuarios. EPS Sanitas fue intervenida el 2 de abril de 2024. **P11**

### EMILIA PÉREZ Y THE BRUTALIST, ENTRE LAS MÁS NOMINADAS A LOS OSCAR

Ranking de películas con más nominaciones



Fuente: Oscars / Gráfico: LR-ER

**ENERGÍA.** OPERACIÓN DE TALADROS A NOVIEMBRE FUE DE 25%

## Estudio reveló que en 2024 reservas probadas de Ecopetrol cayeron 4,6%

Bancolombia publicó un estudio donde detallan cuáles serán las expectativas de las reservas de Ecopetrol para el cierre de 2024, las cuales están a la baja.

También estimaron que la producción anual es de 255 millones de barriles de petróleo y que la vida de las reservas nacionales disminuye a 7,1 años. **P3**

### FINANZAS

## “Serán \$500.000 millones para créditos asociativos”

Javier Cuéllar, presidente saliente de FNG, explicó la nueva estrategia que harán junto con el Departamento de Prosperidad Social y el Banco Agrario este año. **P18-19**





EDITORIAL

# La migración siempre será un tema económico

CON TRUMP 2.0, LOS TEMAS DEL CALENTAMIENTO GLOBAL, LAS CRIPTOMONEDAS Y LA MIGRACIÓN VUELVEN CON FUERZA AL DEBATE MUNDIAL; A COLOMBIA LES AFECTA LAS POLÍTICAS MIGRATORIAS

**Daron Acemoglu**, premio Nobel de Economía 2024 y profesor de economía del MIT, coautor de “Why Nations Fail: The Origins of Power, Prosperity and Poverty”, (Profile, 2019), se pregunta en su más reciente ensayo publicado en *Project Syndicate*, ¿Son los inmigrantes altamente cualificados un problema? Abre un debate que bien puede aplicarse a todos los países receptores de inmigrantes, tal como es Colombia. Por supuesto, todos coinciden en que bienvenida sea la migración de ricos, científicos y buenos profesionales, más si son jóvenes, pero la realidad casi siempre es otra. No puede ocultarse que la inmensa mayoría de los domiciliarios, los recolectores de café y una buena parte de meseros y los trabajadores rasos de la construcción son inmigrantes venezolanos que están supliendo la escasa mano de obra en varias ciudades y pueblos colombianos. El Nobel plantea que, “si bien la inmigración de personas altamente calificadas puede generar resultados beneficiosos para todos, no hay garantías de que así sea (...) A fines de diciembre, el ala de los multimillonarios tecnológicos estaba en guerra abierta con el ala nativista del “hacer que Estados Unidos vuelva a ser grande” por el programa de visas H-1B de Estados Unidos, que permite a las empresas estadounidenses emplear a 600.000 extranjeros calificados por año de manera temporal (...) En nombre de los multimillonarios, **Elon Musk**, director ejecutivo de *Tesla* (uno de los principales empleadores de visas H-1B), sostiene que hay una escasez permanente de talentos excelentes en ingeniería. Es el factor limitante fundamental en Silicon Valley”. La percepción empresarial es que la cultura estadounidense ha venerado la mediocridad por sobre la excelencia durante demasiado tiempo, hoy con desconocimiento de esta realidad, activistas atacan a las grandes corporaciones estadounidenses por no tener en cuenta a profesionales locales. En el ojo del debate estadounidense está la creciente necesidad de las empresas estadounidenses de

trabajadores cualificados en las áreas de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas y de la confusión en la educación en esas áreas y las pocas inversiones. Este tema no ha sido tratado en Colombia porque se aborda desde la recepción de venezolanos y no desde la migración de colombianos calificados. Dice **Acemoglu** que los programas como el H-1B podrían perjudicar a los países de origen creando una fuga de cerebros. Esto también es tema de debate. Estos programas podrían ser beneficiosos para todos si las economías de destino cuentan con tecnologías, instituciones y otros trabajadores calificados que sean especialmente complementarios a los inmigrantes altamente calificados. En este caso, un trabajador indio en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas contribuiría más a la producción o innovación global desde EE.UU. que desde India, y parte del conocimiento científico y técnico adicional producido fluiría de regreso a su país. Las universidades colom-

| PRINCIPALES CORREDORES DE MIGRANTES |                   |                      |
|-------------------------------------|-------------------|----------------------|
| DE                                  | A                 | Nº DE PERSONAS       |
| México                              | ► EE.UU.          | <b>10,9 millones</b> |
| Siria                               | ► Turquía         | <b>3,8 millones</b>  |
| Ucrania                             | ► Rusia           | <b>3,7 millones</b>  |
| India                               | ► Emiratos Árabes | <b>3,5 millones</b>  |
| Venezuela                           | ► Colombia        | <b>1,9 millones</b>  |

bianas no han reflexionado sobre el asunto, la formación en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas, es una extrañeza y aún no se sabe nada sobre los problemas del sistema educativo colombiano, que quizá esté formando unos muy pocos cerebros fugados que se dan cuenta que: “cuando aumenta la oferta de mano de obra calificada, las decisiones tecnológicas comienzan a favorecer a esos trabajadores de cualquier lugar del mundo. En las últimas décadas, las empresas han adoptado cada vez más tecnologías que favorecen a los trabajadores altamente calificados y automatizan tareas que antes realizaban trabajadores menos calificados”.

24 DE ENERO | HACE 50 AÑOS



- 1 La situación crítica del sistema**

El embajador de Estados Unidos ante la Organización de Estados Americanos prosiguió ayer sus contactos sobre los problemas del sistema interamericano.
- 1 Adres, con capacidad de 50.000 giros**

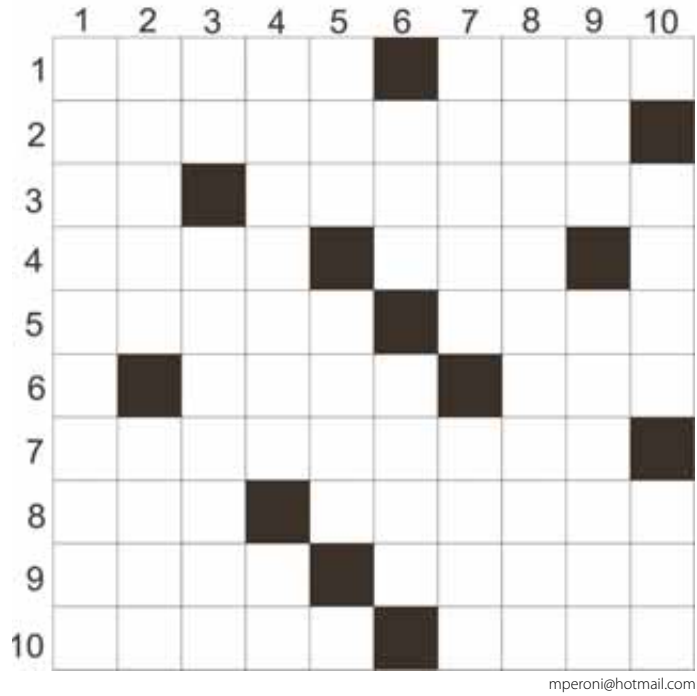
El director de la *Adres*, **Felix Martínez**, dijo en Inside *LR* que la entidad no puede negociar la Unidad de Pago por Capitación, UPC, con las EPS.
- 2 Ospina Hernández protesta**

Un cable de protesta fue dirigido al ministro de Educación, **Hernando Durán Dussan**, por el vicepresidente del Senado, **Mariano Ospina Hernández**.
- 2 Keralty demanda al Estado**

El grupo *Keralty*, propietario de *EPS Sanitas*, demandará al Estado por “incumplimientos reiterados” de compromisos para garantizar sostenibilidad financiera.

## CRUCIECONÓMICO

HORIZONTALES: 1- Gerardo..., presidente del Banco de Occidente: “Con el Tag Aval, las transacciones son gratis, así como lo serán con Bre-B”. Tiempo libre de alguien. 2- Seguidores de una doctrina de los primeros siglos de la cristiandad. 3- Su Santidad. Custodiar. 4- Asunto. Cerveza inglesa. 5- Canija. Prefijo que significa ser. 6- Cuna del pontífice Urbano VI. Títulos de Tesorería. 7- Utensilios culinarios. 8- Hielo en inglés. Alcohol etílico. 9- Uno más. Municipio de Antioquia. 10- Río de Francia. Pronombre demostrativo. VERTICALES: 1- Monedas de la antigua Roma. 2- Henrik..., escritor noruego. Relación escrita de una junta. 3- Símbolo del litio. Relativo al maíz. 4- Acude a las urnas. Sufijo aumentativo. 5- Dios de la mitología sumeria. ¡Vamos caballo!. 6- Código FIFA de Italia. Letra griega. 7- Celoso literario. Luisa..., novia de Superman. 8- Oriundos de tierra caliente. 9- Isabel entre nos. Guaca. 10- Policarpa Salavarrieta..., heroína colombiana. Flor heráldica.



RESPUESTAS  
Solo damos las horizontales: Silva, ocio, ebionitas, SS, tutelar, tema, ale, i, enana, onto, r, ltri, TES, cacerolas, ice, etanol, otro, Anorí, Saona, esos.

mperoni@hotmail.com

## MENSAJES A LR

¿Está de acuerdo con que Compensar solo opere en Bogotá y Cundinamarca?

**LEONARDO CÁRDENAS.** Es donde les sale más rentable el robo, ellos sabían que no podían retirarse así como así del programa de salud.

**ANTONIO ROSAS.** ¿Será que todo lo que pertenecía a la salud está invertido en otros negocios alternos de Compensar? Ahora sí quieren salirse del programa de salud.

**RICARDO ZUÑIGA.** No entiendo por qué una entidad no puede salirse para no seguir perdiendo dinero, tienen que ser muy arrodillados para hacer lo que el famoso Ministerio les diga.

facebook.com/larepublica.co

larepublica\_co

@larepublica\_co



DIRECTOR GENERAL:  
FERNANDO QUIJANO VELASCO

GERENTE GENERAL:  
SERGIO QUIJANO LLANO

FUNDADO EL 1 DE MARZO DE 1954 | Año LXX - No. 22.823  
EDITORIAL LA REPÚBLICA S.A.S.  
Organización Ardila Lülle - oal.com.co

El contenido del periódico LA REPUBLICA es de propiedad de EDITORIAL LA REPÚBLICA S.A.S.; queda prohibida su reproducción total o parcial en cualquier medio conocido o por conocerse, así como su traducción a cualquier idioma sin autorización escrita de su titular. Las opiniones expresadas por los columnistas y analistas son libres e independientes y de ellas son responsables sus autores. No comprometen el pensamiento de LA REPUBLICA. The content of the newspaper LA REPUBLICA is property of EDITORIAL LA REPÚBLICA S.A.S.; its reproduction, total or in part, by any known or future means, and its translation to any language, is totally forbidden without previous written permission from the owner. The opinions expressed by the columnists and analysts are free and independent and they are responsible for their authors. Undertake not thinking of LA REPUBLICA. ISSN 0122-591X © COPY RIGHTS EDITORIAL LA REPÚBLICA S.A.S. larepublica.co - diario@larepublica.com.co



Escuche el podcast del editorial

## PERSONAJE DEL DÍA



**JOSÉ IGNACIO LÓPEZ**  
PRESIDENTE DE ANIF

La Asociación Nacional de Instituciones Financieras, Anif, junto con Colombia Fintech, presentaron un análisis sobre el impacto de la tasa de usura en Colombia, donde se reveló que la tasa para endeudamiento de los hogares ascendió a 382,2% anual.

# Reservas probadas de Ecopetrol cayeron 4,6% al cierre de 2024

**ENERGÍA.** BANCOLOMBIA PRESENTÓ UN INFORME DONDE DETALLAN CUÁLES SERÁN LAS EXPECTATIVAS DE LAS RESERVAS DE ECOPETROL PARA 2024. CAMPETROL ALERTÓ POR BAJA OPERACIÓN DE TALADROS

**BOGOTÁ**  
Grupo Bancolombia publicó un estudio donde detallan cuáles serán las expectativas de reservas para el cierre de 2024 de Ecopetrol. Entre las conclusiones encontradas en el informe, señalan que estos suministros disminuirán 4,6% dado un bajo impacto por efecto eficiencias. En el estudio, calcularon una producción anual de 255 millones de barriles de petróleo equivalente (Mbpe), mientras se agregarían 167 Mbpe, por lo que estiman que la vida de las reservas disminuiría a 7,1 años, con un índice de reemplazo de 65%.

En el estudio también resaltan que para esas estimaciones no se tuvieron en cuenta la adición de reservas por la adquisición de la participación de Repsol en el campo CPO 09, dado que el anuncio de compra se realizó el 28 de diciembre y no tienen certeza de que estas sean reconocidas en 2024. “Cuando disminuyen las reservas de inmediato eso puede tener unos efectos importantes a corto, mediano y largo plazo en materia de producción del país, y en la medida que se siga disminuyendo su producción (...) en algún momento puede llegar a perder su autosuficiencia petrolera”, aseguró Julio César Vera, presidente de XUA Energy. Esto llevaría a que se produjera la necesidad de importar cru-

ESTIMACIÓN DE LAS RESERVAS 1P DE ECOPETROL A CIERRE DE 2024



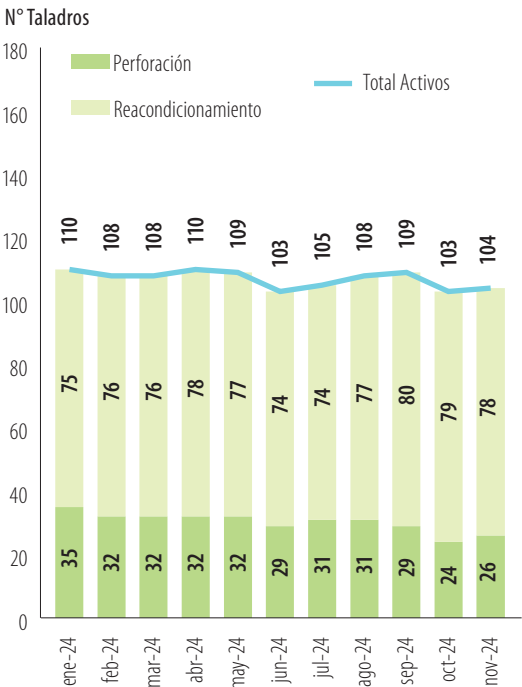
Fuente: Grupo Bancolombia / Campetrol / Gráfico: LR-ER-MN

dos para poder cargar las refineries y producirlos combustibles. El estudio detalla que el precio del petróleo, utilizado para evaluar las reservas de la compañía, disminuyó US\$3,7, teniendo en cuenta que figuraba en US\$82,8. Añadieron que el reporte de reservas de 2022 permite concluir que Ecopetrol no tiene un número significativo de campos con precio de viabilidad comercial superior a US\$70. Agrega que la disminución del precio tendrá un impacto negativo de 7 Mbpe, pues el precio de certificación está sobre US\$70.

**PRODUCCIÓN FISCALIZADA DE GAS**  
Según el informe Campetrol de taladros y producción pre-

sentado en diciembre de 2024, para octubre del año pasado, 96% de la producción nacional de gas estuvo distribuida en cinco empresas operadoras en el territorio, las cuáles sumaron 1.371 millones de pies cúbicos por día (Mpcd). Ecopetrol era la empresa que lideraba esta producción fiscalizada de gas por operadoras, con 974 Mpcd y aportando aproximadamente 70% del total nacional. A esta le seguía Canacol Energy con 159 Mpcd y una participación cercana a 11%. En la tercera posición seguía Hocol con 139 Mpcd y un aporte de 10% al total nacional. En el informe presentado por Campetrol añaden que, de

ACTIVIDAD DE TALADROS COLOMBIA



Oscar Ferney Rincón  
Director ejecutivo de Acipet

“Según los pronósticos que se tiene y las reservas que se presentaron en 2023, se visualiza que en unos años en Colombia vamos a tener la necesidad de importar petróleo”.



Julio César Vera  
Presidente de XUA Energy

“En los últimos años, Ecopetrol, en muchos de los casos, ha mostrado un crecimiento de reservas más asociado a compras y a los denominados crecimientos inorgánicos”.

255

**MILLONES DE BARRILES SERÍA A LO QUE LLEGARÍA LA PRODUCCIÓN ANUAL DE ECOPETROL A CIERRE DEL AÑO PASADO.**

Síganos en:



[www.larepublica.co](http://www.larepublica.co)  
Con más información sobre el balance de producción de hidrocarburos en Colombia.

## S&P Global Ratings ratificó calificación de Colombia en BB+

**BOGOTÁ**  
La agencia de calificación crediticia, S&P Global Ratings ratificó la calificación crediticia de Colombia para moneda extranjera en BB+ perspectiva negativa y BBB- moneda local. Lo anterior como resultado de las instituciones y una democracia estable, así como la división de los poderes públicos que permiten sostener políticas económicas de largo plazo. La calificadora prevé que el crecimiento de la economía colombiana el año pasado se ubicó en 1,7% y promueve el consumo, así como destaca la recuperación de la inversión, que impulse el crecimiento económico en 2,7% para 2027.

NOTAS CREDITICIAS DE COLOMBIA

|              | Calificación | Perspectiva |
|--------------|--------------|-------------|
| MOODY'S      | Baa2         | Negativa    |
| S&P Global   | BB+          | Negativa    |
| FitchRatings | BB+          | Estable     |

Fuente: Sondeo LR, Ministerio de Hacienda / Gráfico: LR-GR-ST

También esperan que este crecimiento económico sustente una mejora en los ingresos tributarios y junto con la combinación de medidas expuestas en el Plan de Austeridad permitan un cumplimiento de la Regla Fiscal y consolidación fiscal entre los años 2025 y 2026. El ministro de Hacienda y Crédito Público, Diego Guevara, resaltó que “es una gran noticia para el país, que demuestra el

compromiso de este Gobierno con la sostenibilidad fiscal. Esperamos continuar trabajando para sortear los retos de 2025, con el fin de seguir mostrando señales claras a los inversionistas de un manejo fiscal prudente de las finanzas públicas y políticas de crecimiento económico que redunden en bienestar de los colombianos”.



BÁRBARA A. OROZCO OSTOS  
@BarbaraAOrozco



### Convocatoria Asamblea General de Accionistas Extraordinaria Positiva Compañía de Seguros S.A.

El Presidente de **Positiva Compañía de Seguros S.A.**, en uso de sus facultades legales y estatutarias, convoca a todos los accionistas a la **Asamblea General de Accionistas Extraordinaria** que se adelantará de manera presencial el próximo **jueves treinta (30) de enero de dos mil veinticinco (2025) a las 3:00 p.m.**, en la sede principal de la sociedad ubicada en la Av. Carrera 45 N°94-72, sala de juntas piso 11, de la ciudad de Bogotá D.C.

El orden del día a desarrollar será el siguiente:

1. Verificación del Quórum
2. Lectura y Aprobación del Orden del Día
3. Designación del Presidente de la Asamblea General de Accionistas y de la Comisión para Aprobación del Acta de esta Reunión
4. Aceptación de la Renuncia de un Miembro de la Junta Directiva / Elección Parcial de Miembros de
5. Reglamento Asamblea General de Accionistas
6. Proposiciones y Varios

Los señores accionistas que deseen hacerse representar por otra persona deberán otorgar poder debidamente conferido por escrito, dirigido al Presidente de la Sociedad, el cual deberá ser remitido al correo [Carlos.mesa@positiva.gov.co](mailto:Carlos.mesa@positiva.gov.co) antes de iniciar la reunión, adjuntando certificado de existencia y representación legal si se trata de personas jurídicas.

Bogotá, 23 de enero de 2025

**JOSÉ LUÍS CORREA LÓPEZ**  
Presidente



EDUCACIÓN

MinEducación negocia nuevos ajustes salariales



Colprensa

El Ministerio de Educación, que dirige **Daniel Rojas**, y Fecode discutieron posibles modificaciones al Decreto 1075 de 2015, en materia de evaluación para ascenso de grado y reubicación de nivel salarial de los docentes. Con el Decreto 1278 de 2002 se establece el Estatuto de Profesionalización Docente, que regula las relaciones Estado-educadores y garantiza que la docencia sea ejercida por profesionales idóneos. (LM)

TURISMO

Ingresos y ocupados en alojamiento cayeron

ENCUESTA MENSUAL DE ALOJAMIENTO (EMA) NOVIEMBRE DE 2024

| Dominio geográfico       | Ingresos reales |         | Personal ocupado |         | Salarios reales |         |
|--------------------------|-----------------|---------|------------------|---------|-----------------|---------|
|                          | Variación %     | Cont pp | Variación %      | Cont pp | Variación %     | Cont pp |
| Total nacional           | -1,9            |         | -0,5             |         | 5,4             |         |
| Bogotá D.C.              | 1,8             | 0,4     | 1,7              | 0,3     | 3,3             | 1,0     |
| Cartagena                | 1,7             | 0,4     | -0,1             | 0,0     | -0,3            | 0,2     |
| Región Central           | 3,1             | 0,2     | -2,0             | -0,2    | 3,5             | 0,1     |
| Región Costa Caribe      | -7,3            | -0,8    | -2,1             | -0,3    | 12,5            | 1,3     |
| Región Eje Cafetero      | -13,2           | -0,7    | -1,0             | -0,1    | 8,4             | 0,5     |
| Antioquia                | -13,0           | -1,7    | -1,5             | -0,2    | 3,1             | 0,2     |
| San Andrés y Providencia | 4,5             | 0,3     | -3,1             | -0,2    | 13,7            | 0,8     |
| Región Pacífico          | 4,5             | 0,2     | 3,8              | 0,2     | 9,9             | 0,9     |

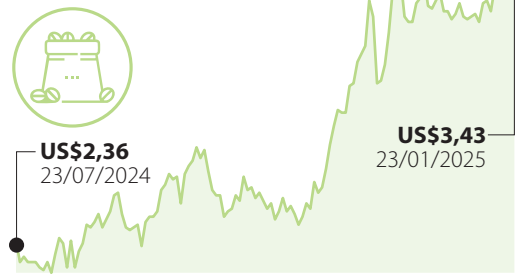
Fuente: Dane / Gráfico: LR-MN

El *Dane* presentó la encuesta mensual de alojamiento de noviembre de 2024. El informe señaló que los ingresos reales cayeron 1,9% y el personal ocupado 0,5%, mientras que los salarios reales tuvieron subieron 5,4%. La diferencia en ingresos se debió a la caída en el Eje Cafetero (-13,2%), Antioquia (-13%) y Costa Caribe (-7,3%). Los ‘Santanderes’ tuvieron la mayor caída en personal ocupado, -3,4%. (LM)

AGRO

Café registra segundo récord consecutivo

FUTUROS DEL CAFÉ EN LA BOLSA DE VALORES DE NUEVA YORK



Fuente: Bloomberg / Gráfico: LR-GR

El café registró el precio más alto de su historia en la Bolsa de Nueva York, tras cotizar US\$3,43. Mientras que el precio interno de referencia quedó en \$2,7 millones, y se espera que logre el techo de los \$3 millones. Al cierre de la jornada del miércoles, había roto el precio histórico en el mencionado mercado bursátil, después de haberse cotizado en US\$3,41, marcando récord histórico por segundo día consecutivo. (CJ)

“No podemos hacer

**SALUD.** EL DIRECTOR DE LA ADRES, FÉLIX MARTÍNEZ, DIJO QUE ESTÁN LISTOS PARA ASUMIR LA INTERMEDIACIÓN, Y TIENEN LA CAPACIDAD PARA HACER 50.000 GIROS DIARIOS A LOS ENTIDADES DE SALUD

BOGOTÁ

El director de la Adres, **Félix Martínez**, ofreció detalles sobre cómo se hace el cálculo de la Unidad de Pago por Capitación, UPC, y aclaró que no se deben sentar con las EPS para negociar, porque para ello hay un comité y un procedimiento legal para definir el cálculo.

En *Inside LR*, **Martínez** ofreció un balance de cómo estuvo el sector salud el año pasado. Destacó que la Adres está preparada para asumir la intermediación financiera, y que tienen capacidad de hacer hasta 50.000 giros diarios.

¿De cuánto fue el desembolso en 2024 de la UPC?

Fue de \$84 billones aproximadamente. La UPC se paga rigurosamente los primeros días del mes el régimen subsidiado y cuatro compensaciones, una por semana del régimen contributivo y eso es sagrado. En todo el año hubo un retraso de un día por un problema técnico. Así de estricto es el pago de la UPC.

¿Cómo fue la variación de 2024 frente a 2023?

El crecimiento del presupuesto de 2023 a 2024 fue de \$83 billones a \$95 billones, un crecimiento cercano a 15%. En UPC creció más de 13%.

¿Se va a mantener esa intención de modificar la UPC?

El proceso de cálculo siempre es muy complejo. Cuando la información resulta tan problemática no se puede utilizar. No nos podemos sentar en una mesa y ponernos de acuerdo, no es una cuestión de acuerdo, no es una cuestión de acuerdo,

EL PERFIL

**Félix Martínez**, director de la Adres, es médico, de la *Universidad Nacional*, cuenta con un magíster en salud pública de la *Universidad de Antioquia*. Tiene más de 30 años de experiencia en el sector de la seguridad social y la economía del sector salud. Además, ha estado vinculado con varias entidades de salud pública, como por ejemplo el *hospital universitario San Rafael* de Tunja. Ha asesorado y también fue el líder de proyectos para organismos multilaterales como el *Banco Mundial* y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, además que ha estado al frente de entidades claves para el sector como *Fedesarud*.



\$84

BILLONES APROXIMADAMENTE FUE EL DESEMBOLSO POR CONCEPTO DE LA UNIDAD POR CAPITACIÓN EL AÑO PASADO.

Síganos en:



www.larepublica.co  
Con más información sobre el ajuste de la UPC para 2025 y el déficit de la salud.

dos. Entonces veo complicado poder tomar una decisión distinta a la que la ley establece cuando no hay un acuerdo.

¿Qué pasa con las EPS que reclaman insuficiencia en el giro?

El Ministerio de Salud hizo una revisión y no encontró que las cifras fueran como las señalaban las EPS, en ese caso tres entidades estaban comprometidas: *Sanitas*, *Compensary Sura*, esas eran las que decían que no les alcanzaba. Para la UPC se hizo una revisión y el Ministerio no encontró razonable esa información, y tampoco estaba debidamente sustentada.

Esto es un problema serio, en función de la información que entregaron las EPS, porque la

UPC se calcula a partir de esa información, de cuánto gastan de los servicios que prestan y los costos, esos datos fueron tan deficiente y malos, que la comisión de costos, beneficios y tarifas que conforman el Ministerio de Salud, la cartera de Hacienda, el DNP, el Instituto de Evaluación de Tecnologías y un representante del Presidente no pudieron tomar una decisión sobre esta unidad.

¿Las EPS dejarán de ser las intermediarias del sistema?

La intermediación financiera es la que se suprime. La administración de los servicios de salud se mantiene en el proyecto. La Adres está preparada para asumir toda la carga que conlleva ha-

HACIENDA. YA ESTÁ DEFINIDA LA CANCELLERÍA Y MINTRANSPORTE Y SE ESPERA MINTIC

Los nuevos ministros que llegarían tras salidas por remezón ministerial

BOGOTÁ

A principios de semana comenzó el remezón ministerial. Hasta ahora son tres los ministros que abandonan el gabinete del presidente **Petro**. El primero fue el ministro de las *Tecnologías de la Información y Comunicación*, **Mauricio Lizcano**.

Posteriormente se confirmó la salida de la ministra de *Transporte*, **María Constanza García**, y por último el titular de la cartera de *Relaciones Exteriores*, **Luis Gilberto Murillo** comunicó su salida.

13

MESES ES EL PROMEDIO QUE PERMANECE UN DIRECTOR DEL DAPRE EN EL CARGO, LA ÚLTIMA FUE LAURA SARABIA.

LA MANO DERECHA DE PETRO

**Laura Sarabia**, es una política de 30 años.

Es una de las figuras claves en la administración de **Gustavo Petro**, se desempeñó como su asesora política durante la campaña presidencial. Una vez asu-

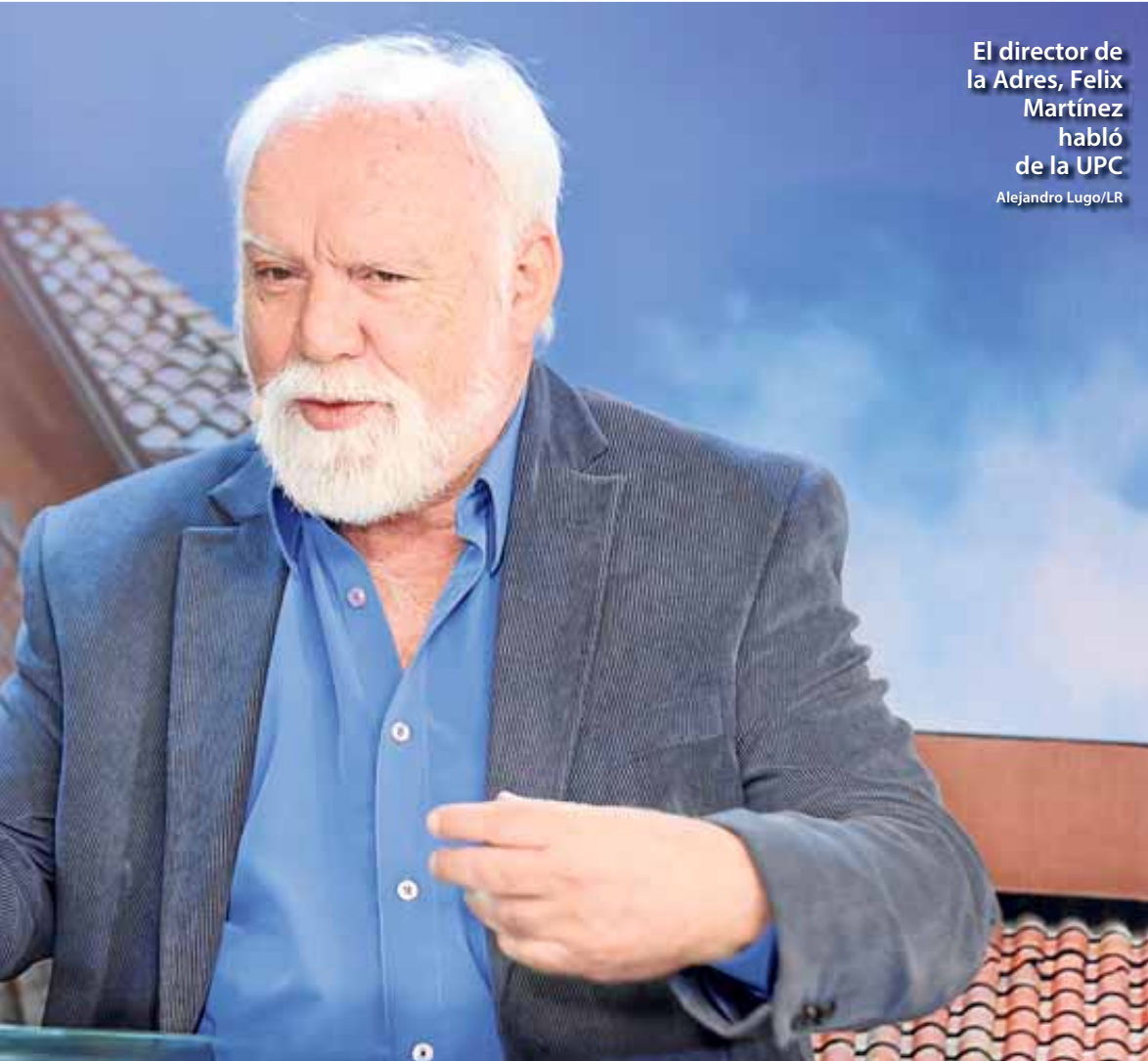
mió el poder, se convirtió en la jefa de su despacho y estuvo en el cargo hasta junio de 2023.

Renunció a ese cargo mientras enfrentaba un lío legal, por el caso de su niñera.

Luego se convirtió en la directora de *Prosperidad Social*, desde septiembre de 2023 hasta febrero de 2024, para luego asumir la Dirección General del Departamento Administrativo de la Presidencia de la República. En el Dapre Estará hasta el 31 de este mes, y el primero de febrero asumirá la *Cancillería*.



# negociación de la UPC con las EPS”



El director de la Adres, Felix Martínez habló de la UPC  
Alejandro Lugo/LR



Jesús Albrey González  
Pte del Col de Abg. en derecho médico

“Preocupa que la atención se ha distraído del escenario técnico, a los ataques permanentes contra quienes alzan su voz pidiendo revisar la suficiencia de la UPC”.



Escanee para ver el Inside con el director de la Adres, quien habló del futuro de la salud y su financiación

cen con el dinero, resulta muy difícil poder hacer un cálculo. Esa es la situación, esa es la información que le dimos al Ministerio y a la comisión.

### ¿Cuáles son los giros directos y cuáles son los beneficiarios?

La novedad más importante en el año que terminó fue la expansión, y generalización del giro directo. Este mecanismo consiste en que de la UPC que mensual se le pagan a las EPS por cada afiliado. Las EPS que están obligadas a giro directo tienen que ordenar 80% de ese dinero para sus redes de servicios, clínicas, hospitales, proveedores.

Tienen que comunicarle a la Adres a quién le gira ese 80% y 20% sí se le entrega a las EPS. Eso ha significado tranquilidad para los prestadores que tienen un giro mensual estable y sin contratiempos por parte de las EPS.

### ¿Cuáles son las entidades que más reciben recursos?

Depende del tamaño de la EPS. Como el pago del sistema es por afiliado, pues, obviamente, la que más recibe es la Nueva EPS, está recibiendo cerca de \$2 billones mensuales, 80% debe postularlo a clínicas y hospitales. Las siguientes en tamaño son Sanitas, Sura.

Entonces, del tamaño de la EPS, depende el volumen de recursos que sale.

### ¿Qué ha pasado con los giros de las EPS intervenidas?

Con este giro directo se asegura que los recursos se trasladen a los prestadores que son quienes atienden a la gente, como clínicas, hospitales y los proveedores de medicamentos. Eso les ha liberado la carga.

### ¿Cómo definirán los presupuestos máximos?

El Ministerio tiene un equipo que trabaja en ese cálculo y tiene un cambio de metodología ahora que le exige la Corte Constitucional. Cada vez hay menos servicios en presupuestos máximos, cada día son más los que se incorporan a la UPC.

Están revisando la metodología, quieren meter la mayoría en la UPC para dejar este problema aparte. Le han delegado a la Adres la auditoría de estos presupuestos máximos porque no tenían control ni auditoría.

### ¿Qué pasará con el presupuesto en el segundo semestre?

Normalmente, se organiza un presupuesto para los primeros seis meses del año, porque los presupuestos máximos son una especie de anticipo. La cartera de Salud hace un cálculo preliminar y dice más o menos el gasto que vienen teniendo y que van a tener las EPS y a partir de allí les hace un presupuesto, ordena el pago de esos anticipos mensuales, después a lo largo del año, va haciendo ajustes según su comportamiento, a una le sube, a otra le baja. Es un método un poco complejo para hacer el manejo de este anticipo, la definición de la metodología y el ajuste final del pago de estos servicios.

Mi labor es pagar lo que las resoluciones del Ministerio ordenan, después las EPS, con base en la resolución de cada mes, postulan, también porque les toca hacer el giro directo a los prestadores y aseguradores, y apenas las postulan, yo le hago el giro a las clínicas y hospitales.

BÁRBARA A. OROZCO OSTOS  
@BarbaraAOrozco

cer este tema de intermediación financiera. Hoy tenemos capacidad de hacer 50.000 giros diarios sin problema, pero podemos triplicar i cuadruplicar esta capacidad con la nueva plataforma que estamos desarrollando.

Creemos una unidad de analítica, una serie de expertos en matemáticas, estadística, que tienen una capacidad de análisis y procesamiento de la información muy grande, lo que nos permitió apoyar al ministerio en este momento. Somos capaces de decirle al país qué pasa, por dónde se está yendo cada peso, cada gasto, dónde está aumentando, quiénes los está concentrando, es decir, de darle transparencia al dinero de la salud en el país. Sí, nos estamos prepa-

rando hace rato y no va a ser ningún problema para nosotros.

### ¿Habrá cambios en sus facultades con la reforma a la salud?

Uno de los elementos centrales es que las EPS administren los servicios, pero no el dinero. Dadas las múltiples dificultades que ha habido con el manejo de los recursos por parte de muchas EPS, y la falta de control sobre qué es y que den información sobre lo qué se hace con los recursos.

Lo que incorpora la ley es que la Adres se convierta en el pagador único del sistema, que las EPS gestionen los servicios de sus afiliados, auditen las cuentas y nosotros las pagamos. De modo que la administración va a tener toda la información de

qué se hace con cada peso y una auditoría sobre la auditoría que hacen las gestoras y el Estado recupera el control de qué pasa con los recursos.

### ¿Insisten en que las EPS no aprovechan los recursos?

El ministro de Salud en noviembre, vio con mucha preocupación que la información que tenía para el cálculo de la UPC no parecía racional, y por eso encargó a la Adres a una revisión.

Esa información es desastrosa, una cantidad de inconsistencias, incongruencias, anomalías de todo sentido. De tal modo que cuando las EPS son tan irresponsables en el manejo de la información y en rendirle cuentas a la nación de qué ha-

## PERFILES DE LOS NUEVOS MINISTROS DE COLOMBIA



### LAURA SARABIA

- Polítoóloga y asesora política
- Sucede a Luis Gilberto Murillo en la Cancillería



### MARÍA FERNANDA ROJAS

- Abogada y periodista
- Sucede a María Constanza García en MinTransporte



### ARMANDO BENEDETTI

- Periodista y político
- Sucede a Mauricio Lizcano en el Ministerio TIC

Fuente: Sondeo LR / Gráfico: LR-ER

### MARÍA ROJAS, ABOGADA

En la tarde de ayer se conoció el Decreto 0059 del 23 de enero de 2025 donde se acepta la renuncia de **García** como ministra de Transporte y se anuncia el en-

cargo de ese empleo a **María Fernanda Rojas Matilla**, abogada, periodista y especialista en opinión pública.

En 2012 asumió la dirección del Instituto de Desarrollo urba-

no (IDU). **Rojas** ejerció la presidencia del Concejo de Bogotá en 2021, y fue edilesa de Teusaquillo. En marzo de 2024 fue designada subdirectora general de programas y proyectos de *Prosperidad Social*.

### SU REGRESO AL PAÍS

**Armando Benedetti** tiene una amplia trayectoria en la política colombiana. Es un periodista de 57 años. Entre 1998 y 2000 fue concejal de Bogotá por el *Partido Liberal*. En las elecciones legislativas de 2002 fue elegido como congresista. Para 2006 fue escogido como senador y reelecto en los comicios de 2010, hasta 2022. De hecho, en 2010 asumió la presidencia del Senado, cargo que ejerció hasta 2011.

**Benedetti** fue senador hasta julio de 2022, luego fue elegido por el Gobierno **Petro** como elem-

bajador de Colombia en Venezuela, hasta junio de 2023, luego de que se le pidiera la renuncia, al parecer, por estar involucrado en el caso de la niñera. En febrero de 2024 asumió la embajada ante la FAO, en me-

dio de polémicas, por violencia doméstica. Con esta investigación en curso, llegaría al Ministerio de las TIC, para sustituir a **Mauricio Lizcano**.

BÁRBARA A. OROZCO OSTOS  
@BarbaraAOrozco

## INCAUCA S.A.S.

### INFORMA QUE

El dieciséis (16) de enero de 2025, falleció el señor **CARLOS ANDRÉS CASTILLO MUÑOZ** estando al servicio de la Empresa. Se da el presente aviso para quienes se crean con igual o mejor derecho lo hagan valer dentro del término legal, solicitando información en la carrera 9ª. No. 28 – 103, área Relaciones Laborales y Nómina. Este aviso tiene como finalidad que todo posible beneficiario se presente a reclamar en nuestras oficinas las prestaciones sociales a que tenía derecho el citado trabajador, tal como lo dispone el Código Sustantivo del Trabajo.

### PRIMER AVISO



**HACIENDA.** EL PRESIDENTE TRUMP SE RODEA DE FIGURAS MEDIÁTICAS QUE, SEGÚN LOS ANALISTAS, LE SEGUIRÁN EL RITMO EN CUANTO A LAS POSIBLES POLÉMICAS. ADEMÁS, CUENTA CON DOS MULTIMILLONARIOS ENTRE SUS FILAS

**HACIENDA.** EL PRESIDENTE TRUMP SE RODEA DE FIGURAS MEDIÁTICAS QUE, SEGÚN LOS ANALISTAS, LE SEGUIRÁN EL RITMO EN CUANTO A LAS POSIBLES POLÉMICAS. ADEMÁS, CUENTA CON DOS MULTIMILLONARIOS ENTRE SUS FILAS

En primer lugar, **Alejandro Bohórquez-Keeny**, docente de relaciones internacionales de la *Universidad Externado*, aseguró que el nuevo gabinete del mandatario estadounidense puede calificarse de “interesante”, ante una serie de diversos matices que pueden encontrarse al interior del mismo.

**Ulf Thoene**, profesor de Negocios Internacionales en la *Universidad de La Sabana*, aseguró que el gabinete de **Trump** refleja una clara tendencia hacia la lealtad y la alineación con su visión política, predominando figuras de línea dura en temas como inmigración y política exterior.

“Estos nombramientos combinan cercanía ideológica con experiencia técnica. Si bien es poco probable que el gabinete cuestione abiertamente las decisiones de **Trump**, **Rubio** podría desempeñar un papel clave, especialmente en temas de política exterior hacia América La-

# Javier Milei

DAVOS

El presidente **Javier Milei** participó este jueves en el Foro de Davos, en Suiza. Se trata de su segunda aparición como mandatario argentino. En su discurso, volvió a criticar a los gobiernos de occidente y apuntó contra “la ideología woke que buena parte del mundo insiste en aplicar la receta del fracaso”.

Señaló que se trata “del cáncer; además, agradeció a los líderes globales de la derecha, a quienes considera sus aliados en la “lucha cultural”: el nuevo presidente de Estados Unidos, **Donald Trump**; la primera ministra italiana, **Giorgia Meloni**;

enel

x

PERFILES DEL GABINETE DE DONALD TRUMP DE SU SEGUNDA PRESIDENCIA

|                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <b>JD VANCE</b><br>VICEPRESIDENTE                            | <b>Educación</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Graduado en Ciencias Políticas y Filosofía en la U. Estatal de Ohio y Leyes en la facultad de Derecho de Yale</li></ul> | <b>Perfil</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Exsenador por Ohio, militar veterano, fue opositor al presidente</li></ul>                                                                                         |
|  <b>MARCO RUBIO</b><br>SECRETARIO DE ESTADO                   | <ul style="list-style-type: none"><li>Graduado en Ciencias Políticas en 1993 en la U. de Florida, el posgrado de Derecho en la U. de Miami</li></ul>                           | <ul style="list-style-type: none"><li>Exsenador por Florida, profunda experiencia en política exterior, crítico de Cuba y Venezuela</li></ul>                                                                          |
|  <b>SCOTT BESENT</b><br>SECRETARIO DEL TESORO                 | <ul style="list-style-type: none"><li>Graduado en ciencias políticas de la U. de Yale</li></ul>                                                                                | <ul style="list-style-type: none"><li>Inversor y administrador de fondos de alto riesgo, director de inversiones en Soros Fund Management, a favor de aranceles, recorte de impuestos y sanciones económicas</li></ul> |
|  <b>ROBERT F. KENNEDY JR.</b><br>SECRETARIO DE SALUD          | <ul style="list-style-type: none"><li>Graduado en historia y literatura estadounidense en la U. de Harvard, maestría en Derecho Ambiental en la U. de Pace</li></ul>           | <ul style="list-style-type: none"><li>Sobrino del expresidente John F. Kennedy, presidente de la junta directiva de Waterkeeper Alliance, profesor adjunto de la U. de Pace</li></ul>                                  |
|  <b>ELON MUSK</b><br>DEPARTAMENTO DE EFICIENCIA GUBERNAMENTAL | <ul style="list-style-type: none"><li>Graduado en economía y física de la Universidad de Pensilvania</li></ul>                                                                 | <ul style="list-style-type: none"><li>Director de X, SpaceX, Tesla, Neurolink, entre otros</li></ul>                                                                                                                   |
|  <b>ELISE STEFANIK</b><br>EMBAJADORA ANTE NACIONES UNIDAS    | <ul style="list-style-type: none"><li>Graduada en Administración Pública en Harvard College</li></ul>                                                                          | <ul style="list-style-type: none"><li>Miembro de la Cámara de Representantes por Nueva York, tiene afinidad con la causa de Israel</li></ul>                                                                           |
|  <b>KRISTI NOEM</b><br>SECRETARIA DE SEGURIDAD NACIONAL     | <ul style="list-style-type: none"><li>Graduada en Artes de la Universidad estatal de Dakota del Sur</li></ul>                                                                  | <ul style="list-style-type: none"><li>Miembro de la Cámara de Representantes por Dakota del Sur, gobernadora de Dakota del Sur</li></ul>                                                                               |

OTROS MIEMBROS CLAVE DE LA ADMINISTRACIÓN DE DONALD TRUMP

|                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <b>PETE HEGSETH</b><br>SECRETARIO DE DEFENSA        |
|  <b>PAM BOMDI</b><br>SECRETARIA DE JUSTICIA          |
|  <b>LORI CHÁVEZ-DEREMER</b><br>SECRETARIA DE TRABAJO |
|  <b>DOUG BURGUM</b><br>SECRETARIO DEL INTERIOR       |
|  <b>KASH PATEL</b><br>DIRECTOR DEL FBI              |
|  <b>JOHN RATCLIFFE</b><br>DIRECTOR DE LA CIA       |

Fuente: Sondeo LR/ Gráfico: LR-ER



Reuters

El presidente de EE.UU. dijo que con los precios bajos del crudo finalizará la guerra en Ucrania.

Trump pide bajar los precios del petróleo y tasas de interés en su charla en Davos

WASHINGTON

El presidente **Donald Trump** dijo que pediría a Arabia Saudí y a otros países de la *Opep* que “reduzcan el coste del petróleo” y reiteró su amenaza de utilizar aranceles para que la industria manufacturera regrese a EE.UU., al dirigirse el jueves a los líderes mundiales reunidos en el Foro Económico Mundial.

El presidente también aseguró que exigiría una bajada inmediata de los tipos de interés, que según su discurso habían disparado el déficit y provocado lo que calificó de calamidad económica bajo el mandato de su predecesor, **Joe Biden**.

“Esto empieza por hacer frente al caos económico causado por las políticas fallidas de la última administración”, dijo **Trump**. “En los últimos cuatro años, nuestro gobierno acumuló US\$8 billones en gasto deficitario despilfarrador e infligió restricciones energéticas que destrozaron la nación, regulaciones paralizantes e impuestos ocultos como nunca antes”.

**Trump**, que apareció virtualmente, dijo a los líderes que un impulso clave en su segundo mandato sería el uso de aranceles para impulsar la fabricación de vuelta a Estados Unidos. “Si no fabrican sus productos en Estados Unidos, que es su prerrogativa, entonces, sencillamente, tendrán que pagar un arancel, de diferente cuantía, pero un arancel que dirigirá cientos de miles de millones de dólares, e incluso billones de dólares, a nuestro Tesoro”, dijo **Donald Trump**.

Elogió los compromisos de las empresas para invertir en Estados Unidos, destacando los planes de *SoftBank Group Corp.* para ayudar a construir infraestructuras de inteligencia artificial y la promesa del príncipe heredero de Arabia Saudí, **Mohammed Bin Salman**, de ampliar las inversiones y el comercio con Estados Unidos en US\$600.000 millones.



**Ulf Thoene**  
Docente de Negocios Internacionales de U. de La Sabana

“El gabinete busca consolidar la visión política de Trump mientras enfrenta enormes desafíos económicos y geopolíticos, en un contexto que requiere tanto pragmatismo como liderazgo”.



**Alejandro Bohórquez-Keeny**  
Docente de RR.II. de la Universidad Externado

“Este se puede interpretar como un gabinete mediático y que va muy en la línea con el presidente Trump; y que está ahí para impulsar todas las políticas que él ha dispuesto en su administración”.

El presidente de El Salvador, **Nayib Bukele**; el húngaro **Viktor Orbán**; y el primer ministro de Israel, **Benjamín Netanyahu**. **Milei** comenzó su exposición con una referencia a su presentación de 2024. “Vieron a un presidente que no era político, que no tenía apoyo legislativo ni de empresarios ni de grupos mediáticos. Les dije que era el comienzo de una nueva Argentina”, expresó.

“Les dije que Argentina era el fantasma de las Navidades futuras de Occidente (...) Ahora, un año después, no me siento tan solo. Porque el mundo ha abrazado a Argentina (...) Hoy pocas personas niegan que soplan vientos de cambio en Occidente”, agregó el mandatario.

**Pam Bondi**, secretaria de Justicia, se desempeñó como fiscal general de Florida por los últimos 20 años. “En la primera administración de **Trump**, fue parte de la *Comisión de Opioides* y fue abogada en su defensa durante el juicio político de 2020”, puntualizó un informe elaborado por la Unidad de Desarrollo Productivo de la *Secretaría de Economía* de México.

Par el catedrático **Thoene**, la administración de **Trump** debe concentrarse en abordar desafíos claves “como la creciente deuda pública y la competencia tecnológica con China. También enfrentará retos geopolíticos significativos, como el

manejo de los fracasos de la estrategia de la Otan en Ucrania y de las sanciones contra Rusia”.

LAS OTRAS FIGURAS

El presidente de Estados Unidos también cuenta con **Kristi Noem** como su secretaria de *Seguridad Nacional*, el cargo más alto dentro de la seguridad interna del país. La funcionaria anteriormente fue representante a la *Cámara* por Dakota del Sur, así como la gobernadora de ese estado.

Según su perfil, se caracteriza por mostrar apoyo a las causas migratorias de **Trump**, siendo la primera en enviar refuerzos de la Guardia Nacional

para la situación en Texas, cuando detonó la crisis migratoria.

Otra mujer que acompaña los nombramientos de **Trump** es **Elise Stefanik**, quien también se desempeñó como representante a la *Cámara* por Nueva York, “Es conocida por su defensa de la política “America First” y por su fuerte apoyo a Israel. También ha criticado el sesgo de las Naciones Unidas contra el país”, describe su perfil.

También estarán **Kash Patel**, como director del *FBI*; **John Ratcliffe**, director de la *CIA*; **Doug Burgum**, secretario del *Interior* y **Pete Hegseth**, en *Defensa*.

 **ROBERTO CASAS LUGO**  
rcasas@larepublica.com.co

EL FORO ECONÓMICO MUNDIAL HABLÓ SOBRE LOS GOBIERNOS DE DERECHA Y LA POSESIÓN DE TRUMP

criticó en el FEM a los líderes de Occidente

“Lo que para muchos eran verdades incuestionables, son finalmente puestas en dudas. Son momentos en donde las reglas se describen”, apuntó **Milei**.

En su exposición, que se extendió unos 30 minutos, apuntó a “defender” nuevamente las “ideas de la libertad”, que “hicieron posible el libre comercio, la libertad de expresión, religiosa, y el resto de los pilares de la civilización occidental”.

En varios puntos del discurso, **Milei** se refirió al magnate **Elon Musk** y lo puso como ejemplo de unos de quienes acompañaron sus ideas desde el comienzo. En la misma línea, criticó la “pobreza generada por el capitalismo” y la “agenda socialista”.



El presidente de Argentina Javier Milei resaltó en varios momentos al magnate Elon Musk y su capacidad de desarrollo económico.  
Reuters

5%

ES EL CRECIMIENTO DEL PRODUCTO INTERNO BRUTO QUE PROYECTA LAS CUENTAS OFICIALES DE ARGENTINA PARA EL CIERRE DE 2025.



HACIENDA  REUTERS

Recordaron 80 años de la liberación de Auschwitz



Reuters

**Varsovia**\_Se cumplieron 80 años del holocausto alemán contra los judíos. Supervivientes al campo de concentración de Auschwitz recordaron su experiencia y liberación. “Nos afeitaron hasta dejarnos la piel desnuda, y era un día de calor abrasador, el 4 de agosto. Ese fue el primer dolor auténtico que sentí”, dijo una superviviente judía de 96 años, desde su casa de Cracovia. Al menos 1,3 millones de personas fueron enviadas al campo de concentración.

HACIENDA  REUTERS

Rubio estará en Panamá la próxima semana

**Washington**\_El secretario de Estado de EE.UU., **Marco Rubio**, viajará a Panamá como parte de una visita a América Latina la próxima semana, dijo una persona familiarizada con el asunto. Es una señal de la seriedad del presidente **Donald Trump** en su intención de recuperar el control del canal. **Rubio** también planea visitar Guatemala, El Salvador y Costa Rica, según la persona, que pidió no ser identificado al discutir deliberaciones privadas. El *Departamento de Estado* no respondió a comentarios.

COMERCIO

Regulador condiciona compra de Ecuajugos

**Bogotá**\_El pasado 6 de enero se conoció que el *Grupo Gloria* cerró una operación de compra de los negocios de lácteos y de jugos de *Nestlé Ecuador, Ecuajugos*. En marzo de 2024, *Grupo Gloria* anunció un contrato de adquisición de 100% de los negocios. Sin embargo, la *Superintendencia de Competencia Económica* de Ecuador aseguró que el proceso de adquisición será condicionado a una serie de parámetros vinculantes, pues se detectó una afectación al mercado de la leche condensada. (CAA)

# Chile, el único de la región con grado alto medio de inversión

**HACIENDA.** FITCH RATINGS ASEGURÓ QUE LA CALIFICACIÓN SOBERANA DE AMÉRICA LATINA SE ESTÁ INCLINANDO HACIA UN TERRENO POSITIVO, ESPECIALMENTE ENTRE LAS ECONOMÍAS MÁS PEQUEÑAS

BOGOTÁ

*Fitch Ratings* reveló ayer su perspectivas para las principales economías de América Latina. Los resultados se elaboraron con base en la situación interna de cada país, pues se tuvo en cuenta indicadores macroeconómicos, inflación y la llegada de nuevos dirigentes políticos.

Chile se mantiene como el único país que tiene alto medio grado de inversión, pues alcanzó una calificación de A- con perspectiva estable. En cuanto a Uruguay y Perú, la calificación alcanzó BBB también estable; al igual que México, pero con nota BBB-. Estas calificaciones las posicionan en un grado bajo medio en materia de inversión.

Por otro lado, Aruba tiene una nota BB+, mientras que República Dominicana y Jamaica alcanzaron BB-. El conjunto lograron puntajes “sin grado de inversión”. Para el caso de Colombia, la nota se mantiene en BB+ con expectativa estable.

**Shelly Shetty**, directora general de *Fitch Ratings*, aseguró que hay tres países que están en una categoría de “dificultades financieras”. “Son los soberanos con calificación triple C e inferior. Se tratan de Ecuador, Bolivia y Argentina. El Salvador también estaba en la categoría de triple C, pero a principios de este año lo elevamos”, aseguró la experta.

La directiva aseguró que solo hay seis casos en los países de la región que han mejorado por encima de sus niveles anteriores a la pandemia: Brasil y Uruguay, los cuales, por ejemplo, nunca fueron degradados y por el contrario, la pandemia los ha mejorado. “También tenemos algunas subidas significativas en países como Costa Rica, por ejemplo, que ha dado un verdadero giro al pasar de la categoría B a la BB”, aseguró. Jamaica mejoró su calificación, que por primera vez alcanzó BB- de *Fitch*.

**Shetty** explicó que la subida de los aranceles que propone el presidente **Trump** podrá tener un impacto en las economías de la región. “La fuente más importante de riesgos e incertidumbres que vemos para América Latina procede realmente del entorno exterior. Es cierto que sigue habiendo un crecimiento

CALIFICACIÓN DE FITCH A LAS ECONOMÍAS DE AMÉRICA LATINA

|    |                                                                                                            |              |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 1  |  Chile                  | A-/Estable   |
| 2  |  Uruguay                | BBB/Estable  |
| 3  |  Perú                   | BBB/Estable  |
| 4  |  México                 | BBB-/Estable |
| 5  |  Aruba                  | BB+/Positivo |
| 6  |  Colombia               | BB+/Estable  |
| 7  |  Panamá               | BB+/Estable  |
| 8  |  Paraguay             | BB+/Estable  |
| 9  |  Guatemala            | BB/Estable   |
| 10 |  Brasil               | BB/Estable   |
| 11 |  Costa Rica           | BB/Estable   |
| 12 |  República Dominicana | BB-/Positivo |
| 13 |  Jamaica              | BB-/Positivo |
| 14 |  Barbados             | B+/Estable   |
| 15 |  Nicaragua            | B/Estable    |
| 16 |  El Salvador          | B-Estable    |
| 17 |  Ecuador              | CCC+         |
| 18 |  Bolivia              | CCC          |
| 19 |  Argentina            | CCC          |

Fuente: Fitch Ratings / Gráfico: LR-ST

## Se presenta una reducción en el déficit

*Fitch Ratings* aseguró que hay “buenas noticias” para América Latina: se encontró que el déficit de cuenta corriente en la región ahora es mucho más moderado. Brasil y México registran déficits “bastante reducidos”. Naciones de la región, incluso registran superávits, según la calificadora de riesgo. “Hemos observado cierto repunte de la inversión extranjera directa, que ahora es algo superior a la media histórica a largo plazo. Sin embargo, se destacó que algunos países están sorteando dificultades para cumplir sus objetivos fiscales”, aseguraron desde la entidad.



**Shelly Shetty**  
Directora general de Fitch Ratings

*“En la región, parece haber mucha concentración en las medidas administrativas fiscales, pero es difícil saber cuánto rendimiento podemos obtener”.*

bastante saludable en EE.UU.”, dijo al respecto la experta.

Precisamente, los cambios que trae el segundo mandato de **Donald Trump** en la Casa Blanca afectarán las calificaciones. Temas como el comercio y la inmigración incidirán en los países de la región. Los aranceles para México y Canadá de 25%, de 60% para China, y de 10% para el resto de los bienes del mundo, generarán incertidumbre.

“México es el país que se va a ver más expuesto en este escenario. Se trata de una nación que ha tenido un superávit comercial bastante significativo. La mayor

parte de las exportaciones a Estados Unidos están en el sector manufacturero. Hay una considerable incertidumbre sobre las políticas de integración y las deportaciones a gran escala”, dijo. Otro factor clave que tuvo en cuenta *Fitch* son los gravámenes sobre las remesas que anunció **Trump** durante su campaña: los países centroamericanos dependen del dinero de los trabajadores. Las remesas han sido resistentes en tiempos difíciles, pero se tienen expectativas por un escenario de deportación a gran escala por parte de EE.UU.

“En cuanto a las perspectivas de crecimiento en la región, dadas estas incertidumbres, creemos que el crecimiento regional va a tener un alza modesta frente a 2024. Pero está relacionado con el repunte que esperamos en Argentina al salir de su recesión”, dijo **Shetty**.

*Fitch* cree que el crecimiento del PIB de la región llegará a 2,5%. Los países de América Latina tendrán un crecimiento entre 2% y 3,5% este año.

 **CRISTIAN ACOSTA ARGOTE**  
cacosta@larepublica.co.co

**ECOPETROL S.A.**  
**AVISA**



Que con la Resolución número RESOLUCION NUMERO DSC-001, se EXTINGUIÓ la PENSIÓN DE JUBILACIÓN del señor JOSE DEL CARMEN PEÑARANDA VERGEL identificada con C.C No. 1.974.101, indicándose en la parte del Resuelve de dicha Resolución lo siguiente:

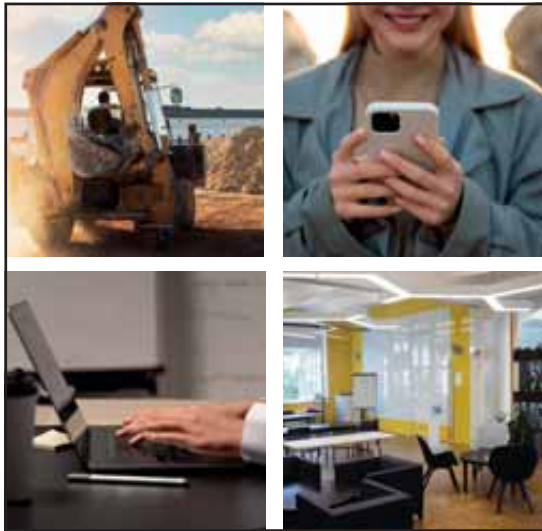
**PRIMERO:** Extinguir la pensión de jubilación de JOSE DEL CARMEN PEÑARANDA VERGEL C.C.1.974.101 a partir del 08 de octubre del 2024, con motivo del fallecimiento de ORFELINA SANCHEZ DE PEÑARANDA C.C No. 27.755.057, por no existir más beneficiarios con derecho a dicha sustitución pensional.

**SEGUNDO:** Comunicar el contenido de esta Resolución a la entidad Cajanal, para los fines pertinentes.

**TERCERO:** Publicar la parte resolutoria del presente acto administrativo en la página electrónica de Ecopetrol S.A. y en un medio masivo de comunicación del lugar donde se expidió el mismo.

Esta publicación se realiza en cumplimiento de lo dispuesto por la ley





**En Rentek alquilamos todos los activos que necesitas para llevar tu empresa al siguiente nivel.**

Desde un celular hasta maquinaria especializada

**Rentek** | Apoyamos el desarrollo exitoso de las empresas

Cotiza aquí



# “Esperamos cerrar con ventas de \$1 billón entre las dos marcas este año”

**MARCAS.** LA LÍDER REGIONAL DE GALLETAS DUCALES, MARÍA ADELAIDA CANO, Y EL GERENTE DE CHOCOLATE CORONA, MAURICIO MADRID, EXPLICARON LOS ALCANCES DE LA ALIANZA DE MARCAS

BOGOTÁ

Chocolate Corona y Galletas Ducales anunciaron una iniciativa conjunta denominada ‘El migao está pegao’, con la que buscan popularizar esta tradicional combinación de productos de las dos marcas.

**María Adelaida Cano**, head regional de Ducales y **Mauricio Madrid**, gerente de Chocolate Corona explicaron de qué se trata esta estrategia que será publicitada en los comercios minoristas, así como en cafeterías, panaderías y restaurantes. Así mismo hablaron de los planes de negocio y las proyecciones de crecimiento para este año.

## ¿De qué se trata la iniciativa?

Desde Chocolate Corona y Galletas Ducales queremos invitar a todos los colombianos a darse la oportunidad de preparar un ‘migao’ o de compartirlo alrededor con amigos y con familia. Adicional a eso, queremos llevarlo a otro nivel y apoyar emprendimientos, restaurantes, cafeterías y comercios en general a través de una iniciativa que se va a llamar ‘Los Reyes del Migao’. Esta iniciativa la vamos a lanzar este sábado, en un evento en Salitre, en Bogotá.



**Camilo Romero**  
CEO de CasaLuker

“Fue un año que nos retó a todos, tuvimos un escenario de materias primas al que no nos habíamos enfrentado nunca, pero logramos un crecimiento de 18%”.

## ¿La iniciativa se limitará solo a este evento?

No, es un despliegue 360 en donde estamos activando los hogares. Todo el retail estará vestido del ‘El migao está pegao’. Entonces, cuando vaya a un punto de venta, se va a encontrar seguramente exhibiciones y elementos que le invitarán a revivir la tradición.

## ¿De cuánto es la meta en ventas con esta iniciativa?

Nosotros estamos esperando para 2025 cerrar vendiendo \$1 billón entre las dos marcas, pero también somos muy sinceros, eso es una meta que tenemos nosotros, pero más allá de eso y lo más bonito de la activación es ese desarrollo alrededor de los emprendimientos, cómo nosotros, con esta actividad, vamos a dinamizar finalmente la economía de esos comercios gastronómicos.

## ¿Cuánto aumentará la participación de ambas marcas?

Galletas Ducales es la marca líder del segmento de galletas saborizadas en Colombia y Chocolate Corona es la marca comercial líder del segmento de chocolates de mesa en Colombia, entonces esta es la unión de dos gigantes, un matrimonio de dos marcas líderes que buscan llevar a la mesa una nueva tendencia de consumo.

## ¿Cómo le fue a Galletas Ducales en cuanto a ventas en 2024?

El año pasado fue un año complicado creo que para muchas de las empresas del retail y para la industria de alimentos. Sin embargo, Ducales viene apalancada de unas características únicas, realmente una persona que deja de consumir Ducales no se pasa a otra marca parecida porque no encuentra ese sabor en otra parte. Entonces, gracias a esas característi-

cas orgánicas únicas, los resultados para Ducales fueron buenos el año pasado y logramos crecimientos por encima del 5%.

## ¿A cuánto llegaron?

El año pasado llegamos a alrededor de los \$300.000 millones en ventas.

## ¿Y en el caso de Corona?

Para nosotros es muy importante entender la categoría de chocolate de mesa, una categoría que está ávida de renovación, en el sentido en que los nuevos consumidores están buscando cada vez poder encontrar maneras de preparación fáciles, prácticas y que conserve el atributo de indulgencia que ofrece esta categoría, una taza caliente, espumosa.

En ese orden de ideas, la categoría se está actualizando, nosotros para aportar a ese crecimiento de la categoría tuvimos el lanzamiento de Corona Ins-

tantáneo, es una plataforma que nos permitió generar un crecimiento en los polvos superior a 46% y apuntarla a esa renovación y a ese largo plazo que está buscando la categoría.

La categoría de chocolates de mesa en 2024 superó \$1 billón en ventas y nosotros, al interior de esa categoría, pesamos cerca de 47% del share en valor.

Entonces, seguimos siendo un jugador muy relevante que marca diferenciación con los distintos productos y marcas que tiene en el mercado.

## ¿Cuánto pesa Ducales?

Nosotros, en galletas, nos medimos por segmentos. Ducales participa en el segmento de galletas saborizadas y dentro de ese, Ducales tiene más de 50% del mercado. Somos casi que líderes absolutos dentro de ese segmento.

## ¿Cómo está el consumo de ambas marcas?

Eso es una feliz coincidencia, seis de cada 10 colombianos consumen Chocolate Corona, y seis de cada 10 colombianos también consumen galletas Ducales y eso es un tema supremamente importante, porque cuando vamos a ver las cifras, en Colombia se toma 3,1 millones de tazas de chocolate.

En galletas, según las cifras que tenemos en Ducales hay un consumo de 10.500 millones de galletas al mes, lo que en realidad significan 300 millones de galletas diarias.

XAVIER BECERRA SILVA  
@XavierBecerra11

3,1

**MILLONES DE TAZAS DE CHOCOLATE TOMAN LOS COLOMBIANOS Y COMEN MÁS DE 300 MILLONES DE GALLETAS.**



Escanee para escuchar el podcast de la entrevista sobre la alianza entre Ducales y Corona.

Síganos en:



[www.larepublica.co](http://www.larepublica.co)  
Con más información sobre los efectos del rally del cacao en los precios del chocolate.



María Adelaida Cano, head regional de Ducales, habló del alza en las ventas.  
Ducales

Mauricio Madrid, líder de marca de Chocolate Corona, dio su proyección.  
Corona



AUTOMOTOR

JMC aumentó sus ventas en 21% durante 2024



JMC

JMC, en cabeza de **Noel Ardila**, vendió 1.656 vehículos a nivel nacional. Esto representa un crecimiento de 21% respecto a 2023. Este desempeño le permitió a la empresa llegar a una cuota de mercado general automotor de 7,8%. En el segmento de camiones livianos, casi uno de cada cuatro vehículos de esta categoría pertenecen a la compañía, con 23,6% de participación y supera el 17% de 2023. (MP)

JUDICIAL

Inchcape responderá en investigación de la SIC



Bloomberg

En respuesta al reciente anuncio de la SIC sobre la apertura de una investigación hacia Mercedes-Benz, Inchcape Colombia, representante de la marca alemana en el país, respondió a las acusaciones al asegurar estar al tanto de la investigación y que atenderá el proceso respetando los plazos y procedimientos establecidos. Además, reiteró su compromiso para colaborar con las autoridades. (MP)

AUTOMOTOR

Aconauto, preocupado por proyecto de ley



Aconauto

Aconauto, gremio liderado por **Pedro Nel Quijano**, expresó su preocupación ante el proyecto de decreto del Gobierno que propone aumentar los aranceles de algunos vehículos híbridos y señala varias contradicciones entre las consideraciones del decreto y las medidas que pretende implementar, como la transición energética de combustibles fósiles a la electricidad, ya que esta pasa por sistemas híbridos. (MP)

# “En el nuevo Porsche Center se invirtieron \$6.000 millones”

**AUTOMOTOR.** JORGE ALBERTO BEHAR, GERENTE DE AUTOELITE, QUE ES LA IMPORTADORA DE PORSCHE PARA COLOMBIA, CONVERSÓ SOBRE LOS PLANES DE LA MARCA PARA 2025 Y LAS APUESTAS DEL SECTOR

BOGOTÁ

En Bogotá se inauguró el concesionario de Porsche. La marca espera seguir posicionándose en el mercado de lujo, y esta vez apostó por la atención al cliente, la personalización de los vehículos y la tecnología. **Jorge Alberto Behar**, gerente de Autoelite, que es el importador exclusivo de Porsche para Colombia, habló sobre las apuestas de la organización, los planes para 2025 y la nueva sede, el Porsche Center Destination.

¿Cómo está compuesta la compañía en Colombia?

Actualmente, la organización tiene cerca de 52 personas a cargo en Autoelite. Contamos con sedes en Bogotá y Medellín. En Cali tenemos a Agrícola y en Barranquilla contamos con Automercantil. Estos concesionarios son los autorizados para distribuir la marca Porsche.

¿Inauguraron una nueva sede en Bogotá?

Así es, estamos inaugurando el Porsche Center en Bogotá. Es el tercero en Latinoamérica, el primero se hizo en Ciudad de México y el segundo lo inauguraron en Buenos Aires. Tenemos el tercero de todos los Porsche Centers que se están renovando a nivel mundial. La marca lleva más de 15 años, entonces era hora de una renovación y hoy vemos la diferencia.

¿Qué novedades trae el lugar y de cuánto fue la inversión?

Nuestra idea es que no sea una vitrina, sino un destino, que la gente venga al Porsche Center y se sienta cómoda. Ya no tenemos el famoso cubículo del asesor de ventas, ahora son salas de reuniones y todo es táctil para el cuidado del medio ambiente.

Para este Center Destination se invirtieron \$6.000 millones, lo hicimos para el servicio de nuestros clientes, para que disfruten el espacio, y también para que sea un lugar de trabajo adecuado.

¿Qué diferencia a Porsche de otras marcas de lujo?

Cada una tiene su ADN, todas transmiten una emoción diferente, pero un Porsche es como un sueño. Todos soñamos con tener algún día un vehículo de



Alejandro Correa/LR

Jorge Alberto Behar, gerente general de Autoelite, importador exclusivo de Porsche para Colombia, habló de los planes de este año.



**Carlos Andrés Pineda**  
Presidente de Asopartes

“Los aranceles son adversos al desarrollo del mercado, aplicarlos sobre los productos importados terminará encareciendo el mantenimiento de los vehículos”.

## \$6.000

**MILLONES COSTÓ EL NUEVO PORSCHE CENTER DESTINATION; LA MARCA DIJO QUE SERÁ IDEAL PARA LA ATENCIÓN AL CLIENTE.**

Síganos en:  
[www.larepublica.co](http://www.larepublica.co)  
Con más información sobre el impacto de los aranceles para el sector automotor.

la marca; eso es lo que hace la diferencia al venir acá.

¿Cómo evolucionó el sector de vehículos de lujo en los últimos años?

En algunas marcas, se volvió más de volumen. Porsche no tiende a ser una marca de volumen, tiene su nicho, tiene sus clientes independientes y sus clientes preferenciales.

¿Cómo les fue en 2024?

Los resultados de ese año no fueron los mejores, pero nosotros teníamos un objetivo de 136 unidades y vendimos 154. Ahora tenemos metas de 190 unidades. Los modelos eléctricos

cos van a ayudar a completar esta importante cifra.

¿De cuánto es la proyección para este año?

Tenemos un ticket promedio de \$600 millones por vehículo. Calculamos facturar cerca de \$120.000 millones en 2025.

¿El vehículo eléctrico será la nueva tendencia?

Todavía hay temores en las fábricas. Al ser una marca deportiva, Porsche está tratando de postergarlo, pero va a llegar un momento en que todo va a tener que ser eléctrico; esa será la apuesta porque vemos algunas marcas que van a manejar 100% en vehículos eléctricos.

¿La marca tiene planes de sostenibilidad?

Los proyectos propenden a llegar a la emisión de carbono en cero en 2030. Hay plantas localizadas en Chile y están desarrollando una gasolina ecológica.

¿Cuánto representan en el mercado colombiano?

Somos pequeños en el mercado. Tenemos una participación de 4%, esperamos que este año tengamos 5%.

¿Qué piensa del incremento de los aranceles?

Nosotros traemos los vehículos de Europa que vienen sin arancel. Esperamos que eso no vaya a cambiar porque eso no solo nos perjudica a nosotros, sino a muchas marcas.

**MANUEL ALEJANDRO CORREA**  
@Alejandro07759



# Keralty llevará al Estado a tribunal internacional por intervenir Sanitas

**SALUD.** EL GRUPO ACUSA AL GOBIERNO DE INCUMPLIMIENTOS PARA LA SUFICIENCIA FINANCIERA DEL SISTEMA DE SALUD NACIONAL Y HACER UNA INTERVENCIÓN FORZOSA E INJUSTIFICADA DE SU EPS

BOGOTÁ

El grupo Keralty, propietario de EPS Sanitas, acusará al Estado colombiano por “incumplimientos reiterados” de los compromisos sobre la sostenibilidad financiera del sistema de salud.

La disputa, según los accionistas del grupo, se va a decidir en la justicia internacional.

“En los últimos años el Estado colombiano ha incumplido reiteradamente múltiples compromisos con EPS Sanitas bajo el sistema de salud y el derecho internacional, incluyendo su obligación de garantizar la suficiencia financiera del sistema de salud, y la intervención forzosa e injustificada de EPS Sanitas, que han agravado tanto la situación financiera de la compañía como la prestación de servicios a sus afiliados”, dijo el grupo Keralty.

La multinacional alegó que esas medidas “constituyen un trato arbitrario, discriminatorio e injusto, que ha derivado

en la destrucción del valor económico de EPS Sanitas, en perjuicio de sus accionistas, colaboradores, y la sociedad colombiana en general”.

El grupo también argumentó haber buscado dialogar con el Gobierno para llegar a un acuerdo. Pero la entidad alega que la situación financiera del sistema ha agravado las prestaciones de salud y ha perjudicado a los usuarios. En noviembre de 2024, hubo 21.990 reclamos a la EPS.

“En la medida en que todos los esfuerzos realizados por los accionistas del grupo Keralty fueron infructuosos, los accionistas del grupo Keralty se vieron forzados a recurrir a las instancias internacionales correspondientes en busca de justicia y resarcimiento de los daños causados por el Estado colombiano”, dijo en un comunicado publicado ayer.

Además, el grupo Keralty aclaró que el total de la posible indemnización iría destinada a “recomponer el gravísimo daño causado por el Estado colombiano al sistema de salud mediante el fortalecimiento de EPS Sanitas con dichos recursos”, agregó el grupo.

El grupo Keralty es dueño de Colsanitas desde 1991 y cuenta con inversiones en Venezuela, Perú, Brasil, Estados Unidos y México. En 2022, la compa-

ña llegó también a Puerto Rico y República Dominicana. Por otro lado, vale la pena recordar que EPS Sanitas fue intervenida el 2 de abril del año pasado.

De acuerdo con Rafael Felipe Gómez, abogado experto en derecho comercial, “si el Estado colombiano interviene en empresas, especialmente en aquellas con participación extranjera, y no se cumplen los requisitos establecidos por las leyes y regulaciones nacionales, las instancias internacionales pueden intervenir en función de los tratados internacionales de inversión y protección de inversiones de los que Colombia sea parte”.

El experto explicó que hay varias instancias a las que podría acudir Keralty en busca de proteger sus intereses. Por ejemplo, mencionó los tribunales internacionales de arbitraje, en los que se incluye el Centro Internacional de Arreglo de Diferencias Relativas a Inversiones, Ciadi, del Banco Mundial o tribunales de arbitraje ad hoc.

También, señaló que el Fondo Monetario Internacional, FMI, y la Organización Mundial del Comercio, OMC, pueden desempeñar un papel en la resolución de disputas entre inversionistas extranjeros y el Estado colombiano.

Agregó que “Colombia ha firmado tratados bilaterales de inversión con varios países, que establecen derechos y obligaciones para los inversionistas extranjeros. Si un inversionista considera que sus derechos han sido vulnerados, puede invocar las disposiciones de estos tratados y buscar remedios a través de los mecanismos de solución de controversias previstos allí”.

Señaló que los acuerdos comerciales que se hayan firmado con otros países pueden incluir disposiciones relacionadas con la protección de las inversiones extranjeras y los inversionistas pueden apelar a ellas.

MARTÍN PINZÓN LEMOS  
mpinzon@larepublica.com.co



Rafael Felipe Gómez  
Abogado experto en derecho comercial

**“Si el Estado interviene en empresas, especialmente en aquellas con participación extranjera, y no se cumplen las regulaciones, las instancias internacionales pueden intervenir”.**

Síganos en:  
[www.larepublica.co](http://www.larepublica.co)  
Con más información sobre la negación de que Compensar salga del sistema de salud.



UNIVERSIDAD SANTIAGO DE CALI

Johyner Obregón Morales, director del Programa de Economía de la Universidad Santiago de Cali.

## Valle captó US\$225 millones en IED

**INVERSIONES EN INFRAESTRUCTURA Y AGROINDUSTRIA IMPULSARON EL EMPLEO.**

En 2024, el Valle del Cauca consolidó su posición como un destino clave para la Inversión Extranjera Directa (IED), alcanzando más de US\$225 millones. Esta cifra se distribuyó entre 22 proyectos, destacándose sectores como comercio, manufactura y alimentos. Según Johyner Obregón, director del Programa de Economía de la Universidad Santiago de Cali, la región ha aprovechado su infraestructura logística para atraer capital, con el puerto de Buenaventura como eje estratégico, que experimentó inversiones por \$1,5 billones.

El impacto en el empleo fue significativo. Durante 2024, se crearon 85,000 nuevos empleos formales, un crecimiento de 8% respecto al año anterior, impulsado por sectores clave como agroindustria y manufactura. En términos de inclusión, el empleo femenino y juvenil mostró una notable mejora, con una reducción en el desempleo femenino a 13,5% y juvenil a 16%, debido a programas de formación y subsidios a la contratación de este grupo.

La competitividad regional se fortaleció con inversiones en infraestructura vial y portuaria, que optimizaron el comercio nacional e internacional. La mejora de las conexiones viales y la

modernización del puerto incrementaron las exportaciones del Valle al menos 12% durante el año, lo que favoreció sectores como alimentos y energía renovable.

Así, “el Valle del Cauca avanza con pasos firmes hacia un desarrollo económico más dinámico e inclusivo, favorecido por políticas públicas regionales y una creciente atracción de inversión extranjera”, asegura Obregón.

Uno de los retos clave será garantizar que las mejoras en infraestructura y generación de empleo se traduzcan en una reducción más significativa de la pobreza y la informalidad laboral, que aún afecta a un gran porcentaje de la población en la región. Asimismo, será fundamental diversificar las fuentes de inversión extranjera directa hacia sectores emergentes como las tecnologías de la información y las energías renovables, maximizando el potencial de la región en términos de innovación y sostenibilidad.



Escanee este código para más información

**85.000 NUEVOS EMPLEOS FORMALES EN 2024**

INFORMACIÓN INSTITUCIONAL

### ¿QUIÉN ES QUIÉN EN EPS SANITAS?

Participación sobre acciones en circulación

|                                |                                          |          |
|--------------------------------|------------------------------------------|----------|
| COMPOSICIÓN ACCIONARIA KERALTY | Centauro Capital SL. (sociedad española) | 61,0347% |
|                                | Natanor XXI S.L.U (sociedad española)    | 38,9652% |
|                                | Joseba Mikel Grajales Jimenez            | 0,0001%  |
|                                | Total                                    | 100%     |

### COMPOSICIÓN ACCIONARIA ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD SANITAS S.A.S.:

|                                                   |          |
|---------------------------------------------------|----------|
| Compañía de medicina prepagada Colsanitas S.A.    | 91,6265% |
| Medisanitas S.A.S. Compañía de medicina prepagada | 6,4753%  |
| Clinica Colsanitas S.A.                           | 1,8956%  |
| Keralty S.A.S.                                    | 0,0025%  |
| Total                                             | 100%     |

|                          |                                |                                               |
|--------------------------|--------------------------------|-----------------------------------------------|
| JUNTA DIRECTIVA RETIRADA | Principales                    | Suplentes                                     |
|                          | Mónica De Greiff Lindo         | Joseba Mikel Grajales Jiménez                 |
|                          | María Claudia Lacouture Pinedo | Fabio Andrés Macías Vargas                    |
|                          | Sylvia Escovar Gómez           | Jorge Felipe Ramírez León                     |
|                          | Martha Yaneth Veleño Quintero  | Guillermo José De Lorenzo Álvarez             |
|                          | Zandra Elena Puentes Tarquino  | Myriam Soraya De San Nicolas Montoya González |

Fuente: Keralty / Acemi / Gráfico: LR-GR-MN-ST-GR

# 18.496

**FUERON LAS RECLAMACIONES DE LOS AFILIADOS A LA EPS SANITAS, CAYERON 15,9%, DE ACUERDO CON DATOS DEL GOBIERNO.**





# Salarios emocionales y la flexibilidad, los factores clave para Top Employers

**LABORAL.** EXPERTOS DE TAKEDA Y NTT DATA COLOMBIA SE REUNIERON EN UN CONVERSATORIO PARA ANALIZAR CÓMO LOGRAR UN MEJOR AMBIENTE LABORAL EN LAS EMPRESAS SIN SER MENOS PRODUCTIVOS

**BOGOTÁ**

El *Top Employer* es uno de los galardones más importantes en cuanto al clima laboral dentro de las organizaciones a nivel mundial. Este reconocimiento premia a los departamentos de recursos humanos que consiguen que los empleados se sientan más a gusto con su trabajo dentro de la operatividad del día a día.

El *Top Employer Institute* cuenta con más de 2.400 empresas certificadas en 125 países alrededor del mundo. Esta certificación ha beneficiado a más de 13 millones de empleados con un entorno laboral que beneficie a los empleados y compañías.

Varias empresas en el país cuentan con este reconocimiento internacional. Por eso, en el Conversatorio LR, “El impacto de ser un *Top Employers*”, **Clementina Gómez Esparragoza**, directora de People en *NTT Data*, y **Natalia Zambrano**, human resources head Colombia de *Takeda*, comentaron la situación de las compañías para lograr la retención de talento en sus empresas.

Además, **Ramiro Gómez**, account manager para América Latina en *Top Employers Institute*, analizó la situación laboral de la región y el país. En Colombia, comentó que “la ética e integridad, el plan de negocios y el propósito de la organización” son los factores más destacados. En esta última categoría, el país se encuentra cinco puntos porcentuales por encima del promedio mundial.

**Gómez** aseguró que para conseguir un mejor clima organiza-



Takeda

Natalia Zambrano, de recursos humanos en Takeda, habló sobre la flexibilidad laboral y el propósito dentro de la industria farmacéutica.

**“Es un proceso sistemático de escuchar, proponer, implementar, evaluar y repetir”**

La human resources head Colombia de *Takeda*, **Natalia Zambrano**, dijo que en su empresa no hay una modalidad fija de trabajo, ya que no todas las tareas se pueden hacer de manera remota. Además, se refirió a la relevancia del propósito en la organización y destacó que *Takeda* trabaja por el bienestar de sus pacientes como objetivo común entre los trabajadores. Por otro lado, añadió que una oferta de valor de beneficios emocionales e integridad del ser hace que se genere sentido de pertenencia.

13

**MILLONES DE EMPLEADOS SE HAN VISTO BENEFICIADOS POR LAS 2.400 EMPRESAS QUE TIENEN LA CERTIFICACIÓN TOP EMPLOYERS.**



Escanee para ver el conversatorio completo con Takeda, NTT Data y el Top Employers Institute.



Síganos en: [www.larepublica.co](http://www.larepublica.co)  
Para conocer más sobre cómo tener una mejor ambiente laboral en su empresa.

cional, “lo más importante es escuchar a la persona y sus necesidades, para así ver qué beneficios podemos otorgarles”. Además, añadió que “el primer paso es entender qué es lo que necesitan los colaboradores”.

La human resources head Colombia de *Takeda* comentó que uno de los salarios emocionales es la flexibilidad laboral a la hora de trabajar, pero que tiene en cuenta las virtudes de

la presencialidad. “En la empresa no creemos en un modelo de extremo, 100% del trabajo no puede ser hecho de manera remota, porque le damos valor a la construcción conjunta”, afirmó **Zambrano**.

Además, ella comentó que “entender y conocer la población para la cual se está al servicio es vital”, si el objetivo es conseguir un mejor clima laboral en las organizaciones. “Cuando la gente está bien, impregna y comparte esa energía”, remarcó.

Por otro lado, la directora de People en *NTT Data* aseguró que “en una alta rotación de empleados, tener unas buenas prácticas y convencerse de que esto es un desafío consigo mismo, los efectos son enormes”. Además, **Gómez** añadió que “tener la capacidad de involucrar a las personas en la certificación *Top Employer*, hace sentir a los empleados con sentido de pertenencia”.

MARTÍN PINZON LEMOS  
[mpinzon@larepublica.com.co](mailto:mpinzon@larepublica.com.co)



Top Employers Institute

Ramiro Gómez, de Top Employers Institute, analizó cómo mejorar el clima laboral en el contexto tanto colombiano como de la región.

**“Lo más importante es escuchar a la persona, para ver qué beneficios otorgar”**

El account manager para América Latina en *Top Employers Institute*, **Ramiro Gómez**, destacó que la escucha activa a los empleados es el primer paso para lograr un mejor clima organizacional. Además, afirmó que las consecuencias de un mal ambiente en el trabajo, como la alta tasa de rotación, “tiene efectos negativos como aumento de costos asociados a reclutamiento”. Además, añadió que “Colombia tiene 5% más que el promedio mundial en prácticas de propósito” dentro de las empresas.



NTT Data

La directora de People en *NTT Data*, **Clementina Gómez Esparragoza**, habló sobre la experiencia de los empleados en la empresa.

**“Siempre nos retamos, cada año más, y buscamos la mejora continua”**

**Clementina Gómez**, directora de People en *NTT Data*, dijo que, en la empresa, “todo lo que se hace, se realiza basándose en mejorar la experiencia” de los empleados en la compañía. Este éxito se ve reflejado, según **Gómez**, con una tasa de rotación por debajo de la media. Además, en referencia a los clientes, ella asegura que, desde su departamento, “nos hacemos responsables que los clientes no pierdan la conexión con la empresa”. Añadió que el sentido de pertenencia es clave para capacitar al personal.

**COMUNICACIONES.** CALIFICADORA DEJÓ PERSPECTIVA EN NEGATIVA POR INCERTIDUMBRE

## Fitch afirmó las calificaciones de ETB

**BOGOTÁ**

*Fitch Ratings* mantuvo en ‘BB+’ las calificaciones de riesgo emisor en moneda extranjera y en moneda local de largo plazo de *Empresa de Telecomunicaciones de Bogotá, ETB*, así como la calificación en escala nacional de largo plazo en ‘AA(col)’.

Además, afirmó la perspectiva de la calificación IDR en Negativa y la perspectiva de calificación en escala nacional en Estable. De acuerdo con la calificadora, *ETB* tiene una sólida

infraestructura y cuenta con ventajas competitivas en el segmento de fibra óptica hasta el hogar, que han dado como resultado alrededor 2,2 millones de hogares conectados. “Las calificaciones también considerarán la escala limitada de *ETB* y la concentración de negocios en la ciudad de Bogotá”, dijo *Fitch*.

Sin embargo, la calificadora explicó que la perspectiva negativa de los IDR se mantiene por la incertidumbre sobre el ritmo de recuperación de la rentabi-

lidad, el bajo crecimiento de su base de suscriptores en fibra óptica y la continua presión sobre el FCF durante el horizonte de calificación.

La calificadora señaló que espera que *ETB* reduzca la intensidad de gasto de capital a 18% durante el horizonte de calificación desde un máximo histórico de 30%, cambiando su enfoque al gasto de capital de mantenimiento.

XAVIER BECERRA SILVA  
[bbecerra@larepublica.com.co](mailto:bbecerra@larepublica.com.co)

ECOPETROL S.A.  
AVISA

Que con la Resolución número RESOLUCION NUMERO DSC-002, se EXTINGUIÓ la PENSIÓN DE JUBILACIÓN del señor RODRIGO ACEVEDO RUEDA identificada con C.C No. 5.681.364, indicándose en la parte del Resuelve de dicha Resolución lo siguiente:

**PRIMERO:** Extinguir la pensión de jubilación de RODRIGO ACEVEDO RUEDA CC 5.681.364 a partir del 01 de diciembre del 2024, con motivo del fallecimiento de ROSALBA ROJAS DE ACEVEDO, C.C No. 28.375.892, por no existir más beneficiarios con derecho a dicha sustitución pensional.

**SEGUNDO:** Comunicar el contenido de esta Resolución a la entidad Policía Nacional, para los fines pertinentes.

**TERCERO:** Publicar la parte resolutoria del presente acto administrativo en la página electrónica de Ecopetrol S.A. y en un medio masivo de comunicación del lugar donde se expidió el mismo.

Esta publicación se realiza en cumplimiento de lo dispuesto por la ley



Casi 80% de los países de la Oede tiene pensión anticipada para sus ciudadanos \_ **P14-15**  
Conozca qué es el bucle sin fin, un fenómeno de adicción a los celulares móviles\_ **P16**  
Estas son las claves para conocer si está sobrecalificado para un puesto de trabajo **P17**



# ALTA GERENCIA

VIERNES 24 DE ENERO DE 2025

P13

## EDUCACIÓN

# El futuro es de quienes no dejan de aprender

EL INFORME FUTURE OF JOBS REPORT 2025 DEL FORO ECONÓMICO MUNDIAL LO DEJA CLARO: LAS HABILIDADES DEL FUTURO VAN MÁS ALLÁ DE LO TÉCNICO. PENSAMIENTO ANALÍTICO, RESILIENCIA, AGILIDAD Y LIDERAZGO SON INDISPENSABLES



ANA MARÍA FERGUSSON  
Decana en el Cesa

Vivimos en una era de transformaciones vertiginosas. La tecnología avanza a pasos agigantados, el mundo se interconecta como nunca antes, y las reglas del juego en el mercado laboral cambian a diario. En este contexto, la educación deja de ser una etapa puntual en nuestras vidas para convertirse en un proceso constante, personalizado y estratégico. Hoy, aprender no es opcional: es el boleto de entrada a la competitividad personal y empresarial.

El informe Future of Jobs Report 2025 del Foro Económico Mundial lo deja claro: las habilidades del futuro van más allá de lo técnico. Pensamiento analítico, resiliencia, agilidad, liderazgo y capacidad de influencia social son los nuevos indispensables. Si añadimos a la ecuación el dominio de tecnologías disruptivas como la inteligencia artificial (IA) y el big data, el panorama exige una preparación integral, tanto para individuos como para organizaciones.

Los líderes del futuro enfrentan un doble reto: surfear la ola de la transformación tecnológica mientras gestionan equipos diversos y dinámicos. ¿Cuál es la clave para no quedarse atrás? Convertirse en pioneros del cambio. Esto implica algo más que entender cómo funciona la IA generativa o las nuevas herramientas digitales. Se trata de aprender a integrarlas en sus estrategias, inspirar a sus equipos y liderar con propósito.

Sin embargo, hay una realidad que no podemos ignorar: muchos líderes no están listos para esta transición. Según el Informe de tendencias globales de aprendizaje y habilidades 2025 de Udemy, existe una desconexión preocupante entre la necesidad de liderazgo adaptado a los tiempos y la capacidad de ejecutarlo efectivamente. Es como si estuviéramos construyendo un puente hacia el futuro sin ingenieros que sepan cómo hacerlo.

Con esto en mente, es importante reconocer que el liderazgo, a la altura de los desafíos del siglo XXI, requiere inversión en algo más que tecnología. Los líderes deben priorizar su propio desarrollo, enfocarse en habilidades como la gestión del cambio, la comunicación efectiva y la creación de culturas laborales inclusivas y saludables. Estas capacidades no solo son esenciales para superar la incertidumbre; también, para desbloquear el máximo potencial de una fuerza laboral multigeneracional.

Además, las organizaciones que apuesten por una cultura de aprendizaje continuo estarán mejor posicionadas para innovar, atraer talento y prosperar en un entorno hipercompetitivo.

Es imperativo que entendamos estas realidades. Que demos cabida a sistemas de aprendizaje permanente que combinen personalización y adaptabilidad, con recomen-

daciones educativas particulares que complementan la formación presencial con herramientas que conectan la academia con las demandas del mercado laboral.

Desde nuestra institución, por ejemplo, tenemos un compromiso radical con la formación continua, a través de soluciones educativas que preparan a líderes y organizaciones para navegar los retos actuales y del futuro inmediato.

Aprender no es una meta. Es un viaje que nos mantiene siempre un paso adelante. Los líderes que se comprometan con la educación como motor de cambio estarán listos no solo para afrontar los desafíos del mañana, sino además para liderar con valentía, inspirar a sus equipos y construir un mundo más próspero y resiliente.

Porque, al final del día, la educación no solo transforma carreras. También transforma vidas y sociedades.



# Casi 80% de los países Ocde tiene pensión anticipada

**LABORAL.** SOLO ISRAEL Y DINAMARCA EXIGEN MÁS AÑOS PARA ACCEDER A ESTA FIGURA, 67 EN TOTAL, Y 29 DE LOS 38 PAÍSES ALINEADOS EN LA OCDE TIENEN ALGUNA FIGURA DE ESTE TIPO FUNCIONANDO

**BOGOTÁ**

La reciente reforma pensional habilitó una prestación denominada pensión de vejez anticipada. Y no se trata de aquella que le conceden al trabajador por incapacidad permanente. Es una figura jurídica que les permite a los colombianos reclamar su ahorro aunque no tengan las semanas completas.

El más reciente informe de la *Ocde*, titulado ‘Pensiones at a Glance’ (Vistazo a las Pensiones), en el que comparte un análisis comparativo entre los 38 países miembros del bloque, reveló cuáles de ellos también aplican la figura de pensión anticipada de vejez. Este ejercicio permite observar que 76% de los incluidos en la muestra cuentan con esta prestación.

La edad promedio para acceder a este mecanismo es de 62 años, teniendo en cuenta las edades más altas exigidas en cada nación. Hay que decir que Colombia es el tercer país entre los que exigen las edades más altas a la hora de aplicar esta figura, solo por detrás de Dinamarca e Israel, que permiten el acceso a los 67 años en



**Jorge Monroy**  
Tax and Legal Services Senior Manager de Crowe Co

“Muchos países contemplan la pensión anticipada. Sin embargo, cada uno tiene sus propias reglas. En algunos depende de tener una edad mínima, en otros de garantizar un ahorro promedio”.



**Luis Fernando Mejía**  
Director de Fedesarrollo

“La figura de pensión anticipada aumenta la cobertura porque el pilar solidario no es una cobertura pensional, es una transferencia monetaria, pero esto implica mayor costo fiscal”.

62

**AÑOS ES LA EDAD PROMEDIO ENTRE LOS PAÍSES DE LA OCDE PARA ACCEDER A UNA PENSIÓN DE VEJEZ ANTICIPADA.**

el modelo de capitalización individual. Y empatiza con Islandia, cuyo sistema habilita la figura a los 65 años.

“La mayoría de los esquemas de beneficios definidos y de puntos especifican una edad de jubilación anticipada, que comúnmente está entre dos y cinco años por debajo de la edad de jubilación legal estándar”, indica el estudio de la *Ocde*.

Allí mismo, enfatiza en que Costa Rica eliminó la figura para los hombres y “en otros lugares, el beneficio futuro generalmente no solo es más bajo debido al período reducido de contribuciones, sino que tam-

29

**DE LOS 38 PAÍSES ALINEADOS EN LA OCDE APLICAN LA FIGURA DE LA PENSIÓN ANTICIPADA CON DIFERENTES REQUISITOS.**

bién sufre una reducción adicional por cada año que la pensión se toma de forma anticipada. Bélgica y Luxemburgo no aplican una penalización”.

**Andrés Monroy**, experto de la firma *Crowe Co*, explicó que muchos países contemplan la pensión anticipada de forma similar. En algunos depende de tener una edad mínima, en otros de garantizar un ahorro promedio.

“La edad de jubilación anticipada se basa en haber realizado un número dado de años de contribuciones: en Austria (40 años), Grecia (40), Luxemburgo (40) y Alemania (35),

## PENSIONES ANTICIPADAS EN PAÍSES OCDE

Edades actuales de jubilación anticipada y normal por tipo de plan de pensiones

Hombres Mujeres

|    |            |                                          | Años                     |
|----|------------|------------------------------------------|--------------------------|
| 1  | Dinamarca  | Básico, objetivo<br>CI (ATP)<br>CI (Occ) | N.A.<br>67<br>64         |
| 2  | Israel     | Básico<br>Básico<br>CI<br>CI             | N.A.<br>N.A.<br>67<br>62 |
| 3  | Colombia   | SP<br>SP                                 | 65<br>62                 |
| 4  | Islandia   | Básico, Objetivo<br>CI (Occ)             | N.A.<br>65               |
| 5  | España     | BD, PM                                   | 64,2                     |
| 6  | Bélgica    | BD<br>PM                                 | 64*<br>N.A.              |
| 7  | Finlandia  | BD, Objetivo                             | 64                       |
| 8  | Italia     | CI+BD                                    | 62                       |
| 9  | Alemania   | Puntos<br>Objetivo                       | 63<br>N.A.               |
| 10 | Suiza      | BD, PM<br>BD, PM<br>BD (Occ)<br>BD (Occ) | 63<br>62<br>58<br>58     |
| 11 | Letonia    | SCD, PM, CI                              | 57                       |
| 12 | Grecia     | Básico, BD, CI                           | 62                       |
| 13 | Hungría    | BD, PM<br>BD, PM                         | N.A.<br>62               |
| 14 | Luxemburgo | Básico, BD, PM                           | 58,7                     |
| 15 | Francia    | BD, PM<br>Puntos                         | 62<br>55                 |
| 16 | Portugal   | BD<br>PM                                 | 62<br>N.A.               |
| 17 | EE.UU.     | BD                                       | 62                       |
| 18 | Austria    | BD, PM<br>BD, PM                         | 62<br>N.A.               |
| 19 | Noruega    | Básico, Objetivo<br>BD<br>CI             | N.A.<br>62<br>62         |

Fuente: Ocde / Gráfico: LR-ST

mientras que en Bélgica, Estonia e Italia existen edades de jubilación anticipada variables basadas en números también variables de años de contribución. Por ejemplo, en Estonia, la jubilación anticipada es posible un año antes con dos décadas de contribuciones, aumentando hasta un quinquenio con 40 años de contribuciones”, añadió el informe de la *Ocde*.

### ¿CÓMO FUNCIONA EN COLOMBIA?

Para acceder a una pensión en Colombia hay que cumplir dos requisitos: acumular 1.300 semanas cotizadas y tener 62

años, en el caso de los hombres, y 57 en el de las mujeres.

Completar las semanas suele ser difícil a causa de la inestabilidad laboral que adolece el país y muchos trabajadores no alcanzan a realizar el aporte total para cuando alcanzan la edad de retiro. Por ello la cobertura del sistema es baja.

En medio de ese panorama, las reformas pensionales aplicadas en los diferentes países buscan resolver la disyuntiva entre ampliar el acceso y cuidar las finanzas estatales, pues subsidiar las mesadas implica un elevado gasto y resta el presupuesto para otras necesida-



\$3,5

**MILLONES ES EL SALARIO PROMEDIO DE UN GRADUADO DE LA CARRERA INGENIERÍA DE DATOS, UNA DE LAS MÁS DEMANDADAS.**

**LABORAL.** LAS EMPRESAS APUESTAN POR APTITUDES EN MATERIA DE TECNOLOGÍA

# Ingeniería de datos y sistemas, las carreras más demandadas

**BOGOTÁ**

La demanda de las carreras universitarias se adapta constantemente a los cambios del mercado laboral. Cada año, los pénsums deben adaptarse y los nuevos estudiantes deben perfilar sus vocaciones a lo que están necesitando las empresas. Un ranking hecho por el *Politécnico Granacolombiano* reveló cuáles son las carreras que tendrán más demanda durante 2025: la ingeniería de datos y sistemas son algunas de ellas.

La primera que será más demandada durante este año es negocios internacionales. El contexto del comercio exterior

y las constantes tensiones políticas provocan que las empresas se expandan a mercados en el exterior y fortalezcan sus relaciones comerciales.

El sueldo estimado para un profesional de este campo es de \$2,6 millones. El manejo de idiomas y la capacidad para liderar equipos multiculturales, así como el conocimiento en materia de comercio exterior son valoradas en el mercado.

Con un salario mensual aproximado de \$2,5 millones, la ingeniería industrial. “Los profesionales de esta disciplina son indispensables en sectores como la manufactura, la logis-

tica y la consultoría, optimizando procesos y recursos para incrementar la eficiencia de las organizaciones”, aseguró el *Politécnico Granacolombiano*.

La ingeniería de sistemas es la tercera recomendación. En un mundo cada vez más digitalizado, la gestión de redes y sistemas de información. El promedio mensual es de \$3 millones. La ciberseguridad, la inteligencia artificial y el desarrollo de aplicaciones son competencias muy demandadas.

Asimismo, la ingeniería en ciencia de datos también es una de las carreras más demandadas y mejor pagadas por la toma



|    | Esquema pensional | Edad para pensión anticipada   | Edad de retiro normal        | Años |
|----|-------------------|--------------------------------|------------------------------|------|
| 20 | Estonia           | Básico, puntos<br>CI           | 61,3<br>62                   | 64,3 |
| 21 | República Checa   | Básico, BD, PM                 | 60,8                         | 63,8 |
| 22 | Canadá            | Básico, Objetivo<br>BD         | N.A.<br>60                   | 65   |
| 23 | México            | PM<br>Básico<br>CI             | 62<br>60<br>N.A.             | 65   |
| 24 | Japón             | Básico,BD                      | 64                           | 64   |
| 25 | Eslovaquia        | Puntos, PM                     | 60 y NSA                     | 62,8 |
| 26 | Eslovenia         | BD,PM<br>BD,PM                 | 60<br>60                     | 62   |
| 27 | Lituania          | Básico,Puntos<br>Básico,Puntos | 62,3<br>59,3                 | 64,3 |
| 28 | Corea del Sur     | Básico,BD                      | 60                           | 65   |
| 29 | Australia         | Objetivo<br>CI                 | N.A.<br>55                   | 66,5 |
| 30 | Suecia            | Básico, Objetivo<br>CI (Occ)   | N.A.<br>55                   | 65   |
| 31 | Chile             | PM, objetivo<br>CI             | N.A.<br>Cualquier edad y NSA | 65   |
| 32 | Costa Rica        | BD, CI<br>BD, CI               | N.A.<br>N.A.                 | 62   |
| 33 | Irlanda           | Básico                         | N.A.                         | 66   |
| 34 | Países Bajos      | Básico<br>BD (Occ)             | 60 o NSA<br>N.A.             | 66,6 |
| 35 | Nueva Zelanda     | Básico                         | N.A.                         |      |
| 36 | Polonia           | SCD,PM<br>SCD,PM               | N.A.<br>N.A.                 | 65   |
| 37 | Turquía           | BD,PM<br>BD,PM                 | N.A.<br>N.A.                 | 52   |
| 38 | Reino Unido       | Básico,BD                      | N.A.                         | 49   |
|    |                   |                                |                              | 66   |

CI: Capitalización Individual PM: Pensión Mínima OCC: Ocupacional  
BD: Beneficios Defiidos SCD: Sistema de Contribución Definida NSA: Nivel de subsistencia alcanzado

des sociales como, por ejemplo, la educación, la salud y la infraestructura, entre otros asuntos.

PENSIÓN ANTICIPADA

**Juliana Morad**, codirectora del *Observatorio Laboral de la Universidad Javeriana*, explicó que, según el artículo 37 de la reforma pensional, hay que cumplir tres requisitos si se quiere acceder a la pensión de vejez anticipada en Colombia: “No ser beneficiario del régimen de transición; tener 62 años (si es mujer) o 65 ( si es hombre); y haber cotizado al menos 1.000 semanas”.

La experta también indicó que, conforme con el texto aprobado por el *Congreso*, el trabajador debe estar dispuesto a que, mensualmente, le descuenten el aporte de las semanas faltantes.

De acuerdo con en el nuevo esquema aprobado en el legislativo, este beneficio solo aplica hasta el 10 de enero de 2036 y, en caso de fallecimiento, la pensión no es automáticamente sustituible. Para que pueda convertirse en pensión de sobrevivencia, el titular de la mesada debe contar con, mínimo, 50 semanas de aporte antes del deceso.

El mecanismo aumenta la presión fiscal que ya vive en el sistema pensional

**Luis Fernando Mejía**, director de *Fedesarrollo*, señaló que, según las estimaciones de este centro de pensamiento, “buena parte del aumento en el costo del sistema pensional, en el pilar contributivo, justamente provenía de este mecanismo de la pensión anticipada. Mi perspectiva apunta a que, mientras se acelera el envejecimiento poblacional, los países tendrán que migrar cada vez más hacia sistemas de ahorro individual, que no pueden acudir a pensiones anticipada es una figura que subsidia el Estado”.

Síganos en:

 [www.larepublica.co](http://www.larepublica.co)  
Para conocer más sobre la evolución del sistema pensional en Colombia.

El experto de *Crowe Co*, detalló que “para aquellas personas que se mantienen en el régimen de transición, quienes seguirán cobijadas por la Ley 100 de 1993 y están afiliadas a un fondo privado de pensión, existe la figura para obtener una pensión de vejez sin haber cumplido la edad para pensionarse”.

Aquí, tal como lo señaló, aplican quienes cuentan con el capital suficiente para financiar una pensión equivalente a 110% de un salario mínimo legal vigente de forma vitalicia. Los cotizantes que quedan bajo el entrante sistema pensional deberán tramitar la pensión anticipada en *Colpensiones*, operadora estatal del régimen de prima media.

**Luis Fernando Mejía**, director de *Fedesarrollo*, expuso que “la figura de pensión anticipada aumenta la cobertura porque el pilar solidario no es una cobertura pensional, es una transferencia monetaria, pero esto implica mayor costo fiscal”.

 **JUAN CAMILO QUICENO**  
[jquiceno@larepublica.com.co](mailto:jquiceno@larepublica.com.co)

cursarla y cuya vocación sea la de liderar iniciativas de seguridad en las empresas.

La comunicación digital ofrece al estudiante una remuneración de \$4,3 millones mensuales, una vez culminada la especialización. Las empresas requieren campañas digitales que mezclen efectividad, creatividad y estrategia. Las redes sociales y el marketing, así como el análisis de datos, son conocimientos ideales para este posgrado.

La última recomendación es la especialización en gerencia de proyectos en inteligencia de negocios, programa que busca la gestión de proyectos con base en datos. El programa sirve para sectores como tecnología, finanzas y la consultoría. La institución asegura que un especialista que curse este posgrado puede recibir una remuneración de hasta \$5,5 millones.

 **CRISTIAN ACOSTA ARGOTE**  
[cacosta@larepublica.com.co](mailto:cacosta@larepublica.com.co)

HABILIDADES REQUERIDAS EN PROCESOS DE CONTRATACIÓN EN 2025

HABILIDADES A CONSIDERAR

- ✓ Aprendizaje continuo y uso de nuevas tecnologías
- ✓ Comunicación clara y asertiva
- ✓ Conocimiento y preparación previa
- ✓ Adaptabilidad y toma de decisiones
- ✓ Liderazgo y ejecución

EMPLEO POR SECTORES

- Comercio
- Transporte
- Turismo
- Agricultura
- Industria

CIFRAS DE DESEMPLEO EN COLOMBIA

✓ Tasa de desempleo  
Noviembre de 2024:  
**9,30%**

✓ Tasa de informalidad  
Finales de 2024:  
**48%**  
de los trabajadores en el país se encuentran en el sector informal

Fuente: Sondeo LR / Gráfico: LR-MN

LABORAL. SE CONSIDERA EL USO DE NUEVA TECNOLOGÍA

Las cuatro habilidades que exigen los reclutadores para contratar en 2025

**BOGOTÁ**  
El mercado laboral es un campo que se actualiza constantemente. Esto implica que también pueden darse cambios en las exigencias de los reclutadores en los diferentes procesos de contratación.

De acuerdo con **Andrés Alvarado**, director ejecutivo de *LHH*, empresa del *Grupo Adecco*, las habilidades gerenciales juegan un papel vital, y aunque varían dependiendo de la industria, cargo, y nivel de experiencia, existen al menos cinco competencias universales que los candidatos deberían dominar para los procesos de selección actuales.

La primera habilidad, y de las más fundamentales en la actualidad, es el uso de nuevas tecnologías y el aprendizaje continuo. Según explicó el experto, “la facultad para ajustarse a circunstancias inesperadas y tomar decisiones ágiles bien fundamentadas es altamente valorado, ya que los reclutadores normalmente buscan individuos que puedan navegar en un escenario cam-

biante y resolver de forma óptima”.

El segundo aspecto que se considera en este tipo de procesos es que el aspirante tenga comunicación clara y asertiva, “los postulantes deben ser capaces de presentar su experiencia y logros de manera concisa, sin divagar, y demostrar que comprenden la importancia de una comunicación efectiva en su día a día laboral”.

El tercer aspecto es tener conocimiento y preparación previa ya que, según indicó el experto, un buen profesional debe estar bien informado sobre la empresa a la que se postula, sus valores, cultura organizacional y desafíos en el sector.

La capacidad de adaptabilidad y toma de decisiones sería el cuarto aspecto que sigue en tendencia en los procesos de selección, y es que la facultad para ajustarse a circunstancias inesperadas y tomar decisiones ágiles bien fundamentadas es altamente valorado por los reclutadores.

 **SOFÍA DUARTE TORRES**  
[sduarte@larepublica.com.cos](mailto:sduarte@larepublica.com.cos)

ÚNICO AVISO

**COOACUEDUCTO** informa que el 29 de septiembre de 2024 falleció la señora **PEREZ GUTIERREZ ANA ROSA** (q.e.p.d.); como beneficiarios se presentan: **PEÑUELA PEREZ ALBA MARINA, PEÑUELA PEREZ MIRYAM BELARMINA, PEÑUELA PEREZ NESTOR, PEÑUELA PEREZ ANA YOLANDA, PEÑUELA PEREZ BLANCA LILIA, PEÑUELA PEREZ RODRIGO, PEÑUELA PEREZ LUIS ALFONSO, PEÑUELA PEREZ CARLOS HERNANDO Y PEÑUELA PEREZ ROSA LILIANA**. Quienes crean tener igual o mejor derecho que el reclamante, deben presentarse en las Oficinas de COOACUEDUCTO, ubicadas en la Carrera 37 N.º 23 A - 60 de Bogotá D.C., dentro de los Treinta (30) días siguientes a la fecha de esta publicación, con el fin de acreditar su derecho. El presente aviso se fija hoy 18 de diciembre de 2024 y se desfija a las 5:00 p.m. del 18 de enero de 2025. **ANDREA JIMENA RODRIGUEZ PARDO** - Directora Administrativa y Social (Hay firma)

ÚNICO AVISO

**COOACUEDUCTO** informa que el 02 de diciembre de 2024 falleció el señor **PEÑALOZA ROSAS GUIDO** (q.e.p.d.); como beneficiario se presenta: **DEVIA DE PEÑALOZA BEATRIZ**. Quienes crean tener igual o mejor derecho que el reclamante, deben presentarse en las Oficinas de COOACUEDUCTO, ubicadas en la Carrera 37 N.º 23 A - 60 de Bogotá D.C., dentro de los Treinta (30) días siguientes a la fecha de esta publicación, con el fin de acreditar su derecho. El presente aviso se fija hoy 09 de enero de 2025 y se desfija a las 5:00 p.m. del 09 de febrero de 2025. **ANDREA JIMENA RODRIGUEZ PARDO** - Directora Administrativa y Social (Hay firma)

ÚNICO AVISO

**COOACUEDUCTO** informa que el 12 de diciembre de 2024 falleció el señor **PARADA PANCHE SALVADOR** (q.e.p.d.); como beneficiarios. se presentan: **PEÑA VIRACACHA EMELINA, PARADA PEÑA HEIDY MELINA, PARADA PEÑA YINA NATALIA, PARADA PEÑA OSCAR SALVADOR Y PARADA PEÑA CESAR DANIEL**. Quienes crean tener igual o mejor derecho que el reclamante, deben presentarse en las Oficinas de COOACUEDUCTO, ubicadas en la Carrera 37 N.º 23 A - 60 de Bogotá D.C., dentro de los Treinta (30) días siguientes a la fecha de esta publicación, con el fin de acreditar su derecho. El presente aviso se fija hoy 09 de enero de 2025 y se desfija a las 5:00 p.m. del 09 de febrero de 2025. **ANDREA JIMENA RODRIGUEZ PARDO** - Directora Administrativa y Social (Hay firma)



**Jefferson Galeano**  
Docente e investigador

“Hay una realidad y es que la evolución de las estructuras pedagógicas y educativas es muy lenta. La IA aún debe ser implementada en paulatinamente en los pénsums de las universidades”.

de decisiones estratégicas. Las aptitudes como estadísticas, programación y el análisis avanzado para el análisis de un alto volumen de datos son de los conocimientos que valora el mercado laboral. El promedio salarial para un profesional es de \$3,5 millones mensuales.

Los abogados siempre son necesarios en cualquier ámbito: en comercio, empresas, tecnología. Las industrias requieren asesoría legal y es por ello que derecho es una de las carreras más demandadas, con un ingreso promedio de \$2,8 millones al mes. En cuanto a las especializaciones mejor pagadas, la

universidad también elaboró un ranking. Si el profesional ya tiene una carrera profesional y se desea dar el siguiente paso, las especializaciones y maestrías abrirán puertas a roles más estratégicos y con mayor remuneración”, asegura el *Politécnico Grancolombiano*.

La especialización en seguridad de la información tiene una remuneración de aproximadamente \$6,5 millones en el mercado laboral. El posgrado forma expertos que identifican, previenen y mitigan riesgos cibernéticos. Profesionales que hayan salido de carreras como tecnología y negocios pueden



# El impacto psicológico y silencioso del uso excesivo del celular

**TECNOLOGÍA.** EL “BUCLE SIN FIN” ES UN FENÓMENO HABITUAL EN EL QUE SE REvisa EL TELÉFONO SIN UNA RAZÓN CLARA, Y COMIENZA CON UNA CONSULTA BREVE QUE, SIN DARSE CUENTA, SE EXTIENDE POR HORAS

**BOGOTÁ**

¿Se ha detenido alguna vez a pensar cuánto tiempo pasa al día con su teléfono? Si hoy abriera el panel de “Tiempo de Uso” en su dispositivo, ¿le sorprendería la cifra que aparece? La mayoría de nosotros no somos conscientes de cuánto tiempo dedicamos al celular, y allí, la línea entre el uso habitual y la adicción se difumina con facilidad. De acuerdo con estudios, el promedio de tiempo que las personas pasan frente a la pantalla de su celular supera las tres horas al día, y para los más jóvenes, la cifra puede llegar hasta las seis horas diarias.

El fenómeno del “bucle sin fin” es una experiencia común que afecta a millones de personas. Se refiere a la necesidad constante de revisar el celular, aunque no tengamos una razón clara para hacerlo. Es un ciclo que comienza con una consulta rápida, ya sea para revisar una notificación o ver la hora, pero que fácilmente se extiende durante media hora, una hora o incluso más, sin que seamos conscientes de ello.

Este tipo de comportamiento es habitual: un deseo de hacer una consulta breve, pero que se convierte en un maratón digital. Este “bucle” se activa gracias al diseño adictivo de las app, pensadas para captar la atención y hacernos volver una y otra vez.

## ¿Qué hacer para salir de ese bucle sin fin?

La respuesta no es sencilla, pero muchos expertos coinciden en que el primer paso para salir de la adicción es la conciencia y la autorregulación. Establecer límites, ser consciente del tiempo dedicado al celular y promover actividades que promuevan la conexión con el mundo real son fundamentales. “El uso del celular debe ser funcional”, puntualizó **Claudia Marcela Barreto Ortiz**, psicóloga especialista en psicología clínica y desarrollo infantil, “debe tener una intención específica, no debe interferir en la vida diaria ni generar ansiedad”.

Este patrón se ha convertido en una preocupación, especialmente cuando se considera su relación con los problemas de salud mental. **Sonia Esperanza Salcedo**, psicóloga clínica de *Psicología al Servicio Familiar, Psefar*, señaló que “la dependencia al celular o la excesiva necesidad de este ejerce un gran impacto en la salud mental”. **Salcedo** explicó que el uso desmedido de la tecnología genera un malestar emocional que desencadena síntomas como ansiedad, trastornos del sueño, nerviosismo, irritabilidad, falta de control de impulsos y, en casos extremos, depresión.

De manera similar, **Jessica Rodríguez Londoño**, psicóloga especialista en neuropsicología infantil, destacó que la línea entre el uso normal del celular y la adicción es muy delgada. “En este momento, la globalización, la cultura y la rutina han hecho que el teléfono se convierta en un acercamiento cotidiano”, indicó **Rodríguez**. Sin embargo, advirtió que el verdadero problema surge cuando el celular comienza a “sacar” a las personas de sus relaciones reales, convirtiéndose en una forma de evasión. “El teléfono te saca de la relación con tus padres, de la relación con tu pareja, de la relación con tus hijos”, explicó, señalando que, cuando el dispositi-



**Rodrigo Córdoba**  
Asociación Mundial de Psiquiatría

*“El uso descontrolado del celular, en casos graves, puede llevar a trastornos de ansiedad, depresión, alteraciones en el sueño, así como la aparición de pensamientos negativos”.*



**Sonia Esperanza Salcedo**  
Psicóloga clínica de Psefar

*“Cuando el uso del celular se convierte en adicción, surgen comportamientos que causan ansiedad, insomnio, nerviosismo, déficit de atención y, en ciertos casos, depresión”.*



Síganos en:  
[www.larepublica.co](http://www.larepublica.co)  
Con más información sobre cómo se puede romper el ciclo de adicción digital.

tivo interrumpe la interacción con el mundo real, es momento de hacer una pausa.

**Rodrigo Córdoba**, profesor en la *Universidad del Rosario* y miembro del board de la *Asociación Mundial de Psiquiatría*,

## ESTAS SON 10 ESTADÍSTICAS QUE MUESTRAN LA ADICCIÓN A LOS SMARTPHONES



Fuente: Smspubli / Gráfico: LR-ER

*ciación Mundial de Psiquiatría*, afirmó que “el uso del celular y de las nuevas tecnologías adquieren los criterios de un trastorno adictivo”. Según **Córdoba**, los síntomas de la adicción al smartphone incluyen “síntomas ansiosos, síntomas afectivos de tono depresivo, impulsividad y dificultades en el funcionamiento cotidiano, como el académico, el social y el laboral”. La adicción al celular, como el abuso de sustancias, genera una dependencia que afecta la vida diaria.

Según un estudio realizado a principios de 2023, las personas que pasaban más horas en *TikTok* sobrestimaban la cantidad de tiempo que realmente habían dedicado a la plataforma. Este “síndrome del bucle sin fin”, también está relacionado con el fenómeno del Fomo

(miedo a perderse algo), es una constante sensación de urgencia por estar conectados. “La sensación de estar perdiéndose algo es un disparador de la ansiedad”, comentó **Daniela Martínez Padrón**, psicóloga clínica, “la exposición constante a estímulos genera estrés y esa urgencia de estar conectados, lo que aumenta la ansiedad”.

El uso compulsivo de las pantallas también tiene repercusiones en la capacidad de concentración. Según **Claudia Marcela Barreto Ortiz**, psicóloga especialista en psicología clínica y desarrollo infantil, “la constante interrupción de las notificaciones en el celular impide que las personas se concentren en tareas que requieren de una atención prolongada”.

**VALENTINA SÁNCHEZ FORERO**  
vsanchezf@larepublica.com

## EQUILIBRIO ENTRE VIDA LABORAL Y PERSONAL

CONSEJOS PARA UN EQUILIBRIO ENTRE EL TRABAJO Y LA VIDA PERSONAL:

- Redefiniendo lo “urgente”**  
Con el fin de priorizar tareas y demás actividades para el estrés
- Reinventar la lista de tareas pendientes**  
Saber cuáles cosas pendientes hay para manejar el tiempo y no trabajar demás
- Aprender a decir “no” y delegar**  
Mirar las prioridades como la familia y demás para tener tiempo para otras cosas
- Arreglando el reloj del adicto al trabajo**  
Calcular el tiempo en que se demora con las tareas para no sobrecargarse
- Controlar la rumia**  
Contralar la pasión de las cosas para que estas no lo consuman
- Abrazando el descanso y la recuperación**



Fuente: Harvard Business Review  
Gráfico: LR-GR  
Foto: 123RF

## LABORAL. REDEFINIR LAS COSAS QUE SON “URGENTES” ES EL PRIMER PASO EN EL BALANCE

# Consejos para tener equilibrio entre la vida personal y laboral

**BOGOTÁ**

El mundo laboral puede ser fascinante para el desarrollo de la vida profesional y demás logros personales, pero en algunas ocasiones las personas suelen solo centrarse en el trabajo y dejan de lado su vida.

Frente a este panorama que es recurrente, *Harvard Business Review* hizo seis recomendaciones a tener en cuenta para tener equilibrio en la vida.

La primera de ellas es redefinir lo “urgente”, con el fin de

“establecer restricciones artificiales, lo cual es una buena manera de comenzar a redefinir su relación con el trabajo” y así generar menos estrés.

La segunda es reinventar la lista de tareas pendientes, ya que para alguien “adicto al trabajo”, este listado en una invitación al exceso de labores, por lo que reinventar esto debe hacerse con el fin de priorizar cosas como en el primer paso.

Otro punto es aprender a decir “no” y delegar con el fin de sa-

ber las prioridades de quién ayudar primero, como lo puede ser la familia.

Arreglar el reloj del adicto al trabajo es el siguiente paso porque, en muchas ocasiones, las tareas toman más tiempo de lo que son, por lo que se debe calcular el tiempo destinado.

Por último, de acuerdo con *Harvard Business Review*, están los pasos de controlar las pasiones y apreciar los descansos.

**DIEGO OSPINA HENAO**  
dospina@larepublica.com.co



# Estas son las claves para saber si está sobrecalificado en un puesto de trabajo

**LABORAL.** LA BÚSQUEDA DE UN EMPLEO PUEDE SER UNA DE LAS SENSACIONES MÁS FRUSTRANTES, POR ESO LOS ANALISTAS CONSIDERAN QUE ES CLAVE MANTENER LA COMUNICACIÓN

BOGOTÁ

Una de los objetivos de comienzos de año más importantes para algunas personas es la búsqueda de un nuevo empleo que vaya en línea con sus propósitos cada año. No obstante, conseguir trabajo se asocia con frustración, porque muchas veces las personas pretenden conseguir el empleo de forma rápida.

Pero muchas veces esto no funciona de esta manera y la obtención de la nueva labor también puede verse obstaculizada porque el candidato está sobrecalificado para los trabajos a los que se postula.

**Luna Medina**, psicóloga clínica y directora de Bienestar Institucional en *Uninpahu*, describió que estar sobrecalificado “se refiere a la situación en la que un candidato posee más habilidades, experiencia o educación de las que requiere el puesto”. Este es un fenómeno que “puede presentarse cuando la persona tiene un nivel educativo superior al exigido, una mayor experiencia laboral de la que se necesita, o competencias técnicas avanzadas que no se requieren para la función específica del trabajo”.

Esta es una coyuntura, de acuerdo con lo explicado por **Darcio Fuentes**, gerente técnico de *Adecco Colombia*, que se

## CLAVES PARA IDENTIFICAR SI ESTÁ SOBRECALIFICADO PARA UN TRABAJO



### ¿Qué es estar sobrecalificado para un trabajo?

- Las competencias, la formación y la experiencia superan los requisitos
- También aplica para conocedores de un tema específico o manejo de software complejo
- Puede representar rotación rápida



### ¿Cómo identificar si está sobrecalificado para un trabajo?

- Preguntas recurrentes sobre el compromiso y permanencia
- Proceso de contratación más largo
- Falta de respuesta
- Énfasis en tema salarial
- Falta de desafíos

Fuente: Sondeo LR / Gráfico: LR-ST / Foto: 123RF

presenta de forma habitual en el ámbito laboral en todos los niveles y “suele ser un indicio de que una empresa u organización no está identificando, gestionando o potenciando adecuadamente el talento de su personal”.

### ¿CÓMO IDENTIFICARLO?

El ejecutivo **Fuentes** explicó que las personas sobrecalificadas para el rol que desempeñan en una empresa, “suelen percibir su trabajo como monótono, rutinario, y aburrido”, algo negativo para el puesto.

Esto “puede llevar a experimentar estrés laboral e insatisfacción, al sentir que sus responsabilidades, tales como entregables, informes o actividades se realizan con demasiada facilidad”.

En este contexto se produce una sensación de estancamiento que “es otro indicador frecuente, ya que genera la percepción de que no están avanzando”.

**Marcela Ramírez**, consultora senior de transición de carrera de *LHH*, agregó que entre las señales para identificar a las perso-

### Claves para tener una buena hoja de vida en 2025

#### Lo que debe incluir

- Información clara, concreta y veraz sobre formación y experiencia
- Redes sociales (de preferencia profesionales como LinkedIn)
- Cursos, seminarios, voluntariados y proyectos profesionales



#### Lo que no debería incluirse

- Foto del candidato, los reclutadores priorizan el perfil profesional
- Experiencia o información que no esté directamente relacionada con la posición a la que aplica

8,2%

**ES LA TASA DE DESEMPLEO EN COLOMBIA A CORTE DE NOVIEMBRE, PRESENTADA POR EL DANE AL CIERRE DE 2024.**



**Luna Medina**  
Dir. Bienestar Inst. de Uninpahu

“Estar sobrecalificado se refiere a la situación en la que un candidato posee más habilidades, experiencia o educación de las que requiere el puesto en cuestión”.



**Darcio Fuentes**  
Gerente técnico de Adecco en Colombia

“Las personas que están sobrecalificadas para el rol que desempeñan en una empresa, suelen percibir su trabajo como monótono, rutinario, y aburrido; eso los afecta”.

Síganos en:  
**www.larepublica.co**  
Con más recomendaciones sobre el desempeño en recursos humanos.



nas bajo esta condición al inicio de un proceso de contratación, son preguntas recurrentes sobre su compromiso y permanencia; énfasis en el tema salarial; procesos de contratación más largos y falta de alineación en las responsabilidades.

“Si las conversaciones se estancan o los reclutadores dejan de responder, puede indicar que no saben cómo manejar a

un candidato que excede los requisitos del cargo”, comentó **Ramírez**, al respecto.

Aunque la búsqueda de empleo puede ser un reto en cualquier momento del año, la sobrecalificación es una barrera que muchos candidatos deben enfrentar. Reconocer y gestionar este fenómeno es clave.

**ROBERTO CASAS LUGO**  
rcasas@larepublica.com.co

**LABORAL.** FIRMAS DE RECURSOS HUMANOS DETERMINARON QUE 60% DE LAS COMPAÑÍAS ENCUESTADAS USAN EL ESQUEMA HÍBRIDO

## Empresas con flexibilidad laboral crecen mucho más

BOGOTÁ

Tras la pandemia, hubo varias conductas y medidas que llegaron para quedarse en la cotidianidad, entre ellas el teletrabajo, una modalidad que previo a ese suceso no era tan popular entre las empresas y que ahora parece ser una forma de laborar mucho más productiva de lo que muchos empresarios o compañías creen.

A casi cinco años de que el mundo se adaptó a trabajar por unos cuantos meses, grandes empresas quisieron erradicarlas de su forma de actuar, como es el caso de *Amazon*, pero estudios consideran que eliminar el home office no es tan positivo como los CEO consideran.

Un reciente informe de *Revelio Labs* determinó que el cre-

cimiento de las empresas que no ofrecen opciones de trabajo híbrido o remoto es mucho más lento que el de aquellas que sí ofrecen flexibilidad laboral.

Los datos analizados en el informe de empresas que publicaron puestos vacantes desde junio de 2022, señalan que aquellas que anunciaban ofertas de empleo con jornada híbrida o remota registraban una tasa de crecimiento promedio de 0,6%, frente a 0,3% de aquellas empresas que ofrecían vacantes 100% presenciales.

Un estudio de *HR Trends 2025* realizado por la firma *Cornerstone* en el que recopiló datos de más de 600 líderes de talento humano que implementaron teletrabajo y se determinó que 60% de ellos fue en modalidad híbrida.

De ese 60% desglosaron que 40% establecieron tres días de forma presencial y dos virtuales. Otro 32% dos días presenciales y tres virtuales, 15% de las empresas implementaron un día presencial y cuatro virtuales, mientras que 13% implementó cuatro días presenciales y uno solo de forma virtual.

Para algunos, esta modalidad ha mejorado significativamente la retención de talento, ya que la flexibilidad laboral se ha convertido en uno de los factores más valorados por los trabajadores. Las empresas han experimentado una reducción en los costos operativos, ya que no requieren tanto espacio físico para oficinas.

**BÁRBARA A. OROZCO OSTOS**  
@BarbaraAOrozco

600

**LÍDERES QUE IMPLEMENTARON TELETRABAJO PARTICIPARON EN UN ESTUDIO Y DESTACARON LA UTILIDAD DE LA MODALIDAD HÍBRIDA.**

#### ÚNICO AVISO

**COOACUEDUCTO** informa que el 28 de octubre de 2024 falleció la señora **RIVEROS SANDOVAL BEATRIZ** (q.e.p.d.); como beneficiarios se presentan: **QUIROGA RIVEROS EDWAR GIOVANY Y SANCHEZ RIVEROS DIANA MARCELA**.

Quienes crean tener igual o mejor derecho que el reclamante, deben presentarse en las Oficinas de COOACUEDUCTO, ubicadas en la Carrera 37 No 23 A - 60 de Bogotá D.C., dentro de los Treinta (30) días siguientes a la fecha de esta publicación, con el fin de acreditar su derecho. El presente aviso se fija hoy 09 de enero de 2025 y se desfija a las 5:00 p.m. del 09 de febrero de 2025.

**ANDREA JIMENA RODRIGUEZ PARDO** - Directora Administrativa y Social (Hay firma)

#### ÚNICO AVISO

**COOACUEDUCTO** informa que el 25 de noviembre de 2024 falleció el señor **QUINTERO MORA GONZALO** (q.e.p.d.); como beneficiarios se presentan: **ARIAS PRIETO MARTHA CECILIA Y QUINTERO ARIAS GONZALO ALBERTO**.

Quienes crean tener igual o mejor derecho que el reclamante, deben presentarse en las Oficinas de COOACUEDUCTO, ubicadas en la Carrera 37 No 23 A - 60 de Bogotá D.C., dentro de los Treinta (30) días siguientes a la fecha de esta publicación, con el fin de acreditar su derecho. El presente aviso se fija hoy 23 de enero de 2025 y se desfija a las 5:00 p.m. del 23 de febrero de 2025.

**ANDREA JIMENA RODRIGUEZ PARDO** - Directora Administrativa y Social (Hay firma)



BANCOS

Bancamía y SBS Seguros lanzan microseguros



Bancamía

Bancamía, en cabeza de **Viviana Araque**, su presidente, la entidad de la *Fundación Microfinanzas Bbva* y *SBS Seguros Colombia* firmaron una alianza que pone al alcance de los microempresarios y poblaciones de bajos ingresos un portafolio de microseguros, que cubre diferentes frentes como la vida, la salud, exequias, enfermedades graves y afectaciones para sus unidades productivas. (DR)

BANCOS

Bbva lanzará el producto Agro Confirming



La República

A partir de febrero, todos los clientes de *Bbva* del sector agro tendrán a disposición un nuevo producto financiero: el agro confirming, una opción que les permite gestionar los pagos de una empresa a sus proveedores logrando un beneficio para ambas partes y a través de la cual. La entidad busca beneficiar a los empresarios del agro otorgando mejores condiciones para que sus proveedores tengan la liquidez. (DR)

BOLSAS

Integración de mercados es con el Congreso



Superfinanciera

Durante un evento de *Colombia Fintech*, **César Ferrari**, superintendente financiero, dijo que la integración de las plazas bursátiles de Colombia, Chile y Perú era “muy complicada de realizar” porque hay un problema con el tema de tasas tributarias y políticas monetarias. Y es por eso que aseguró que las bolsas no deben negociar esto con la *Superfinanciera*, sino con el *Congreso* en cada uno de esos países. (DO)

Tasas hipotecarias están en mínimos desde hace 22 años

**BANCOS.** LOS PRÉSTAMOS PARA COMPRAR VIVIENDA HOY ESTÁN MÁS BARATOS QUE A LO QUE CONSIGUE EL GOBIERNO COLOMBIANO PARA ENDEUDARSE CON BONOS LARGO PLAZO

BOGOTÁ

El entorno bancario en Colombia está cambiando, y esto, según el fenómeno de la baja de tasas que sigue la estela que ha hecho el *Banco de la República* desde octubre de 2023, lleva a que hoy las tasas bancarias en el país sean las más bajas en toda su historia.

De hecho, por primera vez desde 2003 las tasas hipotecarias están abajo de los TES de 10 años, lo que quiere decir que los préstamos para comprar vivienda hoy están más baratos que lo que consigue el Gobierno colombiano para endeudarse a largo plazo.

Este fenómeno de mínimos históricos en tasas de interés, según explican analistas, es bastante “contraintuitivo”, ya que el hecho de que el perfil de un colombiano promedio, en términos hipotecarios, logre mejores tasas que el gobierno en deuda de largo plazo es anormal, porque el perfil de gobierno como deudor debería ser mejor del colombiano normal que vive en el país.

“El mejor perfil de riesgo en un país es el del gobierno, después vienen las empresas grandes y llegan los consumidores. Es tan atípico que antes de 2022, esa distancia de tasas era de 400 a 500 puntos básicos, lo que quiere decir que el Gobierno históricamente se financia 5% por debajo de las tasas hipoteca-

El momento histórico de baja de tasas

En 2021, la inflación llegó a 2%, las tasas hipotecarias llegaron al 10%, y el Banco de la República tenía tasas por debajo del 2% en esa época, muy diferente al 9,50% actual. En ese momento la tasa de tarjetas de crédito estaba a 28% y consumo a 24%. El día de hoy la foto de las tasas no es muy diferente a lo que se vivió en 2021. Las hipotecarias están al 11%, las de TC al 28%, y las del consumo están al 18% frente al 14% de esa época. En este momento se habla de que hay tasas bancarias excesivamente bajas, y que están estimulando la economía.

rias, así que lo actual es muy nuevo”, explica **Felipe Campos**, gerente de *Inversión y Estrategia Alianza Valores y Fiduciaria*.

¿QUÉ ESTÁ PASANDO?

Es una mezcla de cosas. Una de ellas, y la más importante, es que sí ha habido un aumento del riesgo fiscal en el país. Esto se ha reflejado en los bonos largos de Colombia, y estos no han podido bajar a la velocidad que ha bajado el Banco de la República.

“El *Banco de la República* ha bajado 400 puntos básicos y los bonos no han podido bajar y se han quedado en 11% o 12%. Mas recientemente, con el susto de perder la calificación, volvieron a vender bonos colombianos, entonces los bonos están supramamente castigados por el riesgo país”, dice **Campos**.

Desde 2022, Colombia se conoce como si fuera un país BB-. Era BB+, pero las tasas que Colombia estaba pagado en CDS, Credit Full Swaps, que son Crédito Riesgo País, o las tasas en dólares, es de país de BB-. Esto se refleja en los bonos largos de Colombia.

Hay un riesgo país exagerado y unas ventas aceleradas de bonos a fin de año por la expectativa de pérdida de calificación.

Por otro lado, se evidenció un movimiento y es no solamente la reducción de las tasas hipo-



**Luis Fernando Mejía**  
Director de Fedesarrollo

“La tasa de intervención se ubicará en 9,25% y 8,50%, respectivamente. También anticipamos que la tasa de intervención se ubique en 7% en diciembre de 2025”.



**Felipe Campos**  
Gerente de Estrategia de Alianza Valores

“Hoy es más barato comprar vivienda que lo que le sale al Gobierno endeudarse con títulos de renta fija de larga duración como los bonos TES a 10 años”.

tecarias de todos los bancos, sino que son todas las tasas de los bancos que han bajado mucho mas rápido que lo que ha bajado el *Banco de la República* su tasa. Al punto de que hoy estamos con tasas de interés en los bancos más bajas de la historia.

“Los bancos están como si el Banco de la República hubiese bajado tasas a 4% o a 5%, porque

**BANCOS.** SE INTEGRA A LA COMPAÑÍA EN UNA PLATAFORMA DE MÁS DE US\$6.600 MILLONES

BTG Pactual consolidó 100% de la US\$6.000

BOGOTÁ

*BTG Pactual*, a través de sus compañías, consolida 100% de participación en *Visum Capital*. Con medida, la empresa integra a esta compañía dentro de una plataforma que administra más de US\$6.600 millones en activos inmobiliarios y con más de US\$1.200 millones dentro del segmento logístico.

*Visum Capital*, especializado en el desarrollo y gestión de activos inmobiliarios en Co-

lombia, administra más de \$1 billón en activos logísticos y 290.000 metros cuadrados de área arrendable.

“Esta transacción refleja la convicción de *BTG Pactual* en el potencial que tiene Colombia y la inversión en activos inmobiliarios cómo una gran fuente de retorno y diversificación atractiva para los inversionistas”, dijo la compañía.

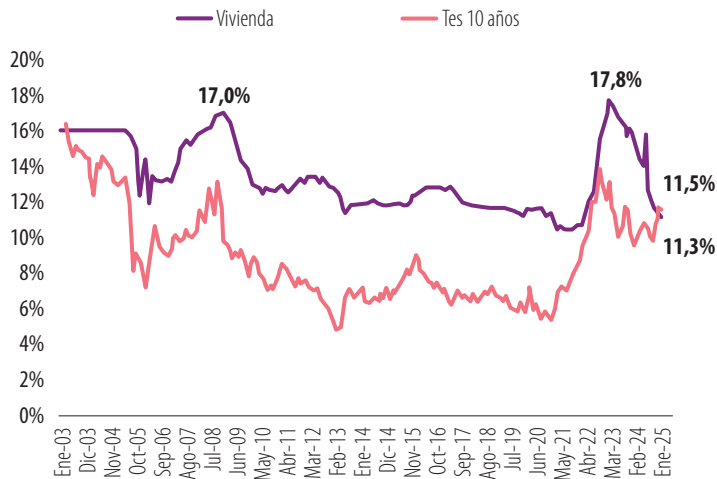
Los clientes de los fondos, que son gestionados por *Visum*

**MILLONES SON LOS ACTIVOS INMOBILIARIOS QUE TIENE BTG PACTUAL Y MÁS DE US\$1.200 MILLONES EN LO LOGÍSTICO.**

*Capital* ahora contarán con el respaldo de la experiencia global de *BTG Pactual*, que administra aproximadamente US\$280.000 millones en activos, incluyendo una trayectoria en el desarro-

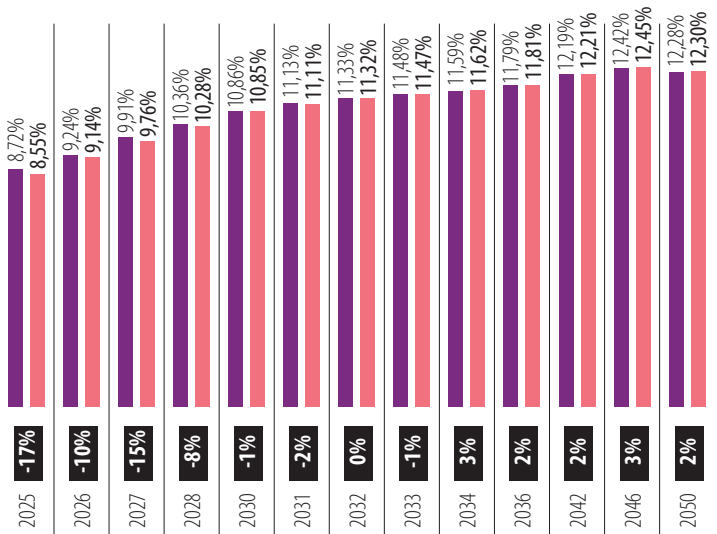


## TASAS



## VENCIMIENTO TES

■ 15 de enero 2025 ■ 16 de enero 2025 ■ Variación (pbs)



**1** El aumento que está presentando el dólar y el descenso de la tasa de los TES de corto plazo se dan en respuesta al nombramiento de los dos nuevos codirectores de la junta del Banco de la República

**2** Es determinante que la nueva junta no reduzca la tasa de interés más de lo necesario para evitar que la depreciación se convierta en inflación

Fuente: Minhacienda / Gráfico: LR-GR

## 10

**AÑOS ES EL PLAZO DE LOS BONOS TES DE LARGA DURACIÓN QUE TIENEN TASAS DE INTERÉS MÁS ALTAS QUE LAS DE LAS PERSONAS.**

Síganos en:  
**www.larepublica.co**  
Para saber más información sobre el volumen de desembolso de cartera en 2024.

los bancos han reaccionado de una forma muy agresiva a la baja de tasas”, reiteran analistas del sector.

## EL FENÓMENO

Hay mucho más riesgo país, y por otra parte las tasas bancarias están cayendo exageradamente. “Hablando con tesoreros, mencionan mucho la

llegada de la competencia como la llegada de Nu y los ha obligado a ser más competitivos en tasas y también han gozado de liquidez a fin de año. Hay una transformación del entorno competitivo bancaria que ha ayudado a que se reduzcan las tasas, pese que a que el Banco de la República ha reducido las tasas mucho menos, el banco ya tiene tasas similares a las que se veían en 2021, momento en que el banco llegó por el rango de la 2%”, cierra **Campos**.

Para los meses de enero y abril, Desde **Fedesarrollo** esperan que la tasa de intervención se ubique en 9,25% y 8,50%, respectivamente. “Para diciembre anticipamos 7%”, cierran.

**DANIELLA P. RODRÍGUEZ**  
dprodriguez@larepublica.com.co

**BANCOS.** JAVIER CUÉLLAR, PRESIDENTE SALIENTE DEL FNG, EXPLICÓ LA INICIATIVA

## “Vamos a subsidiar el acceso al crédito productivo y asociativo”

BOGOTÁ

La inclusión financiera sigue siendo uno de los temas de agenda más relevantes del sector transaccional en Colombia. Esto, dado que el nivel de informalidad crediticia y brecha entre los centros poblados y las zonas más lejanas del país es cada vez mayor.

De hecho, solo 35% de los colombianos accede a un crédito formal en este momento.

Sobre esta problemática, **Javier Cuéllar**, presidente saliente del **Fondo Nacional de Garantías**, habló del recién lanzamiento del crédito asociativo por parte del **FNG**, **Banco Agrario**, y el **Departamento de Prosperidad Social**, **DPS**.

## ¿De qué se trata?

El crédito asociativo usa la figura de crédito solidario. Es decir, usa la figura de un grupo poblacional con intereses y con características en común en donde nosotros les decimos que se asocien, sin importar el número de personas que sean, y que este grupo contenga una persona jurídica que pueda ser sujeto de crédito. Después, se pone una cooperativa de cualquiera sea, digamos, la actividad productiva, y nosotros les prestamos a esa cooperativa para que se beneficien todos.

## ¿Cómo garantizan el pago?

El crédito asociativo tiene 10, 15, 20, 50 personas ejerciendo un rol con un interés común y siendo deudores solidarios. Entonces, desde el punto de vista técnico de riesgos, la expectativa es que sea un menor riesgo porque la siniestralidad del impago de esos créditos orientados a las cooperativas, el crédito asociativo puede ser mucho menos riesgoso que el crédito individual.

## ¿Por qué esta iniciativa?

A raíz de los desafíos fiscales que hay en este momento se van a eliminar muchos de los subsidios en algunos de los programas que han sido muy exitosos en el

**DPS** en los últimos años, pero a esta población no la podemos dejar desamparada. Entonces, lo que vamos a hacer es, ya no hay recursos para subsidiar, pero sí hay recursos para llevarlos al crédito, un crédito con muy buenas condiciones, un crédito con unas tasas de interés que incluso van a ser compensadas por parte del **DPS** para que **Banco Agrario** pueda llevar crédito mucho más barato.

## ¿Cuánto planean desembolsar?

En este triángulo, el **Departamento de Prosperidad Social**, **Fondo Nacional de Garantías** y **Banco Agrario**, tenemos una meta de muy pronto llevar \$513.000 millones.

## ¿Cuál es el mecanismo?

Esto es transferencias monetarias. Vamos a subsidiar el acceso al crédito productivo, al crédito asociativo a través de garantías del **Fondo Nacional de Garantías** y una menor tasa en el **Banco Agrario**.

## ¿De cuánto será el plazo?

Nosotros estamos pensando que en el microcrédito tradicional, el crédito individual, muchas veces los bancos, las microfinancieras, las mismas cooperativas, como el riesgo es tan alto, prestan pero a muy poco plazo, a 12 meses, 18 meses. Lo que queremos hacer es que en este crédito asociativo podamos prestarle, por ejemplo, a cinco años, incluso en algunos segmentos agropecuarios que ese plazo exceda los cinco años, pero eso le alivia mucho la carga del servicio de la deuda a estas unidades productivas y nos mete más en la senda de la prosperidad que en la senda de la necesidad.

## ¿De cuánto serán las tasas?

El objetivo es algo muy cercano al 18% todavía está en estructuración. He escuchado que

las tasas van a ser muy parecidas o muy cercanas a 18% que para el segmento de riesgo estas personas a veces en el microcrédito están teniendo riesgo de créditos formales con microfinancieras con fintechs con algunos bancos por encima del 50% el promedio de economía popular que tenemos nosotros en el pacto por el crédito nos da tasas de interés anuales cercanas a 56% entonces pasan de 56% a 18%.

Esto es un alivio muy fuerte al 18% hoy están accediendo al crédito las medianas empresas.

## ¿Qué tipo de unidades productivas serán beneficiadas?

Le debemos entender es cuáles son las actividades económicas que más fácilmente pueden ser sujetas de asociatividad, las de tipo agropecuario.

Entonces uno quisiera por ejemplo que hubiera asociatividad alrededor de digamos de oferta de servicios o incluso de comercio, pero comercio con algo de valor agregado podría llegar a haber, pero la expectativa nuestra es que el crédito asociativo agropecuario sea en gran parte en todas sus modalidades cooperativas de compra de maíz o de agricultores.

## ¿Piensan en otros segmentos a desarrollar?

Esperaremos tal vez seis meses antes de hacer la evaluación de la política pública y mirar dónde deben ser los ajustes para cuando amplíemos este programa empezando ya en el cierre de 2025.

## ¿Hay probabilidad de impago de las personas?

Son recursos sin condiciones que vienen a cabo en la política pública. Y ahora sí, la condición es que usted pague eso, ya no bajo la modalidad de subsidio, sino bajo la modalidad de crédito.

## ¿Por qué el plazo de cinco años?

Porque el sector agropecuario con el servicio de la deuda queda muy ahogado cuando los plazos son muy cortos, teniendo en cuenta el nivel de los ingresos.



**Gustavo Bolívar**  
Director del Dpto. de Prosperidad Social

**Javier Cuéllar,**  
presidente  
del **Fondo Nacional de Garantías.**

Pierre Ancines/LR

**DANIELLA P. RODRÍGUEZ**  
dprodriguez@larepublica.com.co

## EN ACTIVOS

## participación en Visum

llo de activos logísticos que tienen en Brasil.

“Adicional al conocimiento global, que permite a los clientes acceder a la experiencia internacional en ‘Real Estate’ y estrategias adaptadas al mercado colombiano, los inversionistas se benefician también de una plataforma robusta, con sinergias fortalecidas que optimizan el desempeño del portafolio, aprovechando una red de relaciones con arrendatarios multi-

nacionales para maximizar los resultados”, recalcó **BTG Pactual** en un comunicado.

**Anuar Pérez**, CEO de **Visum Capital**, dijo que la especialización en el segmento logístico seguirá siendo una prioridad para la compañía, con el objetivo de materializar negocios, como el desarrollo de centros de distribución de gran escala, como el **Cedi Future** de **Falabella**.

**DIEGO OSPINA HENAO**  
dospina@larepublica.com.co

“Los subsidios tienen que acabarse porque ya está demostrado que no sacan a la gente de la pobreza. El presidente nos ha ordenado transformarlos en apoyo productivo”.

## \$500.000

**MILLONES ES LA META QUE ESTIPULAMOS DESEMBOLSAR DESDE EL FNG, EL DPS Y EL BANCO AGRARIO EN CONJUNTO.**





# Los que ganan un mínimo tienen deudas de hasta 3,7 veces ese salario

**BANCOS.** SEGÚN UN INFORME DE ANIF, LA TASA DE ENDEUDAMIENTO DE LOS HOGARES CON EL GOTA A GOTA ASCENDIÓ A 382,2% ANUAL, ES DECIR, MÁS DE 15 VECES LA TASA DE USURA ACTUAL (24,9%)

BOGOTÁ La Asociación Nacional de Instituciones Financieras, Anif, junto con Colombia Fintech, presentaron un análisis oficial sobre el impacto de la tasa de usura en Colombia con la inclusión financiera, en donde se revelaron cifras preocupantes que permiten dar una luz de cómo está estructurado el endeudamiento de los colombianos en este momento del sector.

Los mecanismos informales ofrecen tasas mucho más altas para las personas. De hecho, uno de los hallazgos más impactantes es la tasa de endeudamiento efectiva anual gota a gota para los hogares es de 382,2%, es decir, más de 15 veces la tasa de usura actual (24,9%). En promedio, los prestamistas informales prestan a 165,4%.

**HAY DESIGUALDAD** Según el informe, los hogares con ingresos menores a 1 Salario Mínimo Mensual Legal Vigente tiene deudas que, en promedio, equivalen hasta 3,7 salarios mínimos. Los hogares con ingresos superiores a 4 Smmlv acumulan deudas que, en promedio, ascienden a 46 salarios mínimos.

Además, solo 35% de los colombianos acceden a la banca formal. “Se estima que en los últimos 12 meses aproximadamente 2,5 millones de colombianos han salido del mercado de crédito formal y esta es una situación que no aguanta más”, empiezan diciendo en la presentación del informe. “Vemos que cuando las tasas máximas de crédito, que en la legislación colombiana se conocen como tasas de usura, por temas regulatorios, no relacio-

## El incremento de la usura en noviembre

López explicaba que si se tomaba el saldo total de crédito de consumo durante octubre de 2024, el crecimiento sería de \$1,5 billones. Esto, teniendo en cuenta el efecto combinado con la recomposición por perfiles de riesgo, la cartera de consumo para los perfiles de mayor riesgo aumentaría en \$1,25 billones. Esto equivale a \$1,1 millones en desembolsos promedio de consumo de bajo monto. Colombia, entre tanto, también es uno de los países donde menos se aprueba créditos. “De cada 100 personas que nos llegan podemos aprobar a 15”, dicen desde Nubank.

### TASA PARA ENDEUDAMIENTO DE LOS HOGARES COLOMBIANOS

#### DATO GENERAL:

- La tasa para endeudamiento de los hogares colombianos ascendió a **382,2% anual**
- Colombia es donde menos se aprueban créditos

#### FALTA DE EDUCACIÓN FINANCIERA:

- Solo **32,3%** con primaria
- De los pensionados, los más vulnerables, apenas **9%** acierta
- 62,6%** con posgrado responden bien preguntas financieras

#### DATOS MÁS RELEVANTES DEL INFORME:

- Hogares con ingresos menores a 1 smmlv tiene deudas de **3,7 salarios mínimos**
- Tasa de endeudamiento efectiva anual Gota a Gota: **382,2%**
- 15 veces la tasa de usura actual (**24,9%**)

- Deudas de los hogares con ingresos superiores a cuatro smmlv: **46 salarios mínimos**

Fuente: Anif y Colombia Fintech / Gráfico: LR-MN

#### LOS PATRONES DE ENDEUDAMIENTO:

- 53,3%** pertenece a las mujeres
- 46,7%** a los hombres
- Los que menos se endeudan son los de posgrado con solo **4%**
- 40,3%** de las personas que se endeudan ganan menos de un salario mínimo

#### OTROS DATOS:

- Solo **35%** de los colombianos acceden a la banca formal
- 2,5 millones de colombianos** han salido del mercado de crédito formal

dan son los de posgrado, con solo 4%. Por proporción de nivel de ingresos, 40,3% de las personas que se endeudan ganan menos de 1 salario mínimo. Le siguen los que devengan entre 1 y dos salarios mínimos, con 41,3%. Los que ganan entre dos y tres salarios mínimos, 10,4% se endeuda, y los de mayor a cuatro solo 3,4%. “Tanto personas como empresas comparten una

Escanee para ver el comment sobre el endeudamiento que tienen los colombianos.

40,3%

DE LAS PERSONAS QUE SE ENDEUDAN GANAN MENOS DE UN SALARIO MÍNIMO. LE SIGUEN LAS QUE GANAN HASTA DOS.

Síganos en: [www.larepublica.co](http://www.larepublica.co) Para saber más información sobre la recuperación de cartera en 2024.



José Ignacio López  
Presidente de Anif

“Tanto personas como empresas comparten una tendencia clara: a menor nivel de ingresos, mayor recurrencia a fuentes de crédito de tipo informal en todo el país”.



Marcela Torres  
Gerente general de Nubank Colombia

“Colombia es el país donde menos personas podemos aprobar para crédito. Nosotros, de cada 100 personas que nos llegan, podemos aprobar no más de 15 o 20”.

tendencia clara: a menor nivel de ingresos, mayor recurrencia a fuentes de crédito informal”, explican desde Anif. El sector de los servicios es el que más se endeuda en este momento. José Ignacio López, economista de Anif, dijo que el los servicios alcanza un nivel de endeudamiento de 67,8%, comercio (21,3%) e industria (11%).

#### SIN EDUCACIÓN FINANCIERA

Solo 32,3% con primaria y 62,6% con posgrado responden bien preguntas financieras. De los pensionados, los más vulnerables, apenas 9% acierta. La evidencia muestra que una tasa de usura más flexible podría ampliar el acceso al crédito formal. La separación de la tasa de consumo de la tasa ordinaria incrementaría el stock de deuda en \$10 billones, beneficiando a perfiles que tiene carácter de mayor riesgo.

DANIELLA P. RODRÍGUEZ  
dprodriguez@larepublica.com.co

## BANCOS. UN INFORME DE SEGUIMIENTO HABLÓ DEL INCREMENTO EN EL CONSUMO

# Pereira fue la que más gasto en tarjetas

BOGOTÁ Durante diciembre, el comportamiento del consumo de los propietarios de las tarjetas de Bancolombia, el banco con mayor número de clientes en Colombia, presentó un dinamismo entre los diferentes segmentos a partir de los ingresos. Bancolombia en su informe aseguró que al cierre de 2024, el consumo de los tarjetaha-

bientes mostró una estabilización en niveles cercanos a los observados en 2023, teniendo un incremento de 7,3%. El resultado sobresaliente del CyberMonday, el día de mejor transaccionalidad en la temporada de Black Friday, así como las compras asociadas a fin de año, impulsaron este comportamiento”, dicen desde Investigaciones Bancolombia.

La recuperación del consumo en este periodo se dio en línea con el retroceso de la inflación (que cerró el año en 5,2%) y los menores niveles en tasa repo (que finalizó en 9,5%). Sobresalió el segmento de ingresos entre tres y seis salarios mínimos, que exhibió un crecimiento anual de 14%

DANIELLA P. RODRÍGUEZ  
dprodriguez@larepublica.com.co

HDI  
SEGUROS

HDI SEGUROS COLOMBIA S.A. informa, que mediante la Escritura Pública No. 001 del 2 de enero de 2025 de la Notaría 16 del Círculo de Bogotá D.C., se formalizó la fusión entre HDI SEGUROS COLOMBIA S.A. (la “Entidad Absorbente”), y HDI SEGUROS S.A., (la “Entidad Absorbida”). Con la formalización de la fusión, la Entidad Absorbente continuará identificándose con el nombre o razón social HDI SEGUROS COLOMBIA S.A., el N.I.T 860.039.988-0 y mantendrá su domicilio en la ciudad de Bogotá D.C.

Para más información los invitamos a ingresar a:  
<https://www.hdiseguros.com.co/>

SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA  
VIGILADO



TASAS DE INTERÉS DE CAPTACIÓN <sup>(1)</sup> E.A.,  
ENERO 21 DE 2025

Tasa efectiva anual y monto en millones de pesos

| CDT                   | BANCOS(2) | COMPAÑÍAS | COOPERATIVA FINANCIERAS | CORPORACIONES | TOTAL  |
|-----------------------|-----------|-----------|-------------------------|---------------|--------|
| A 30 DÍAS             | 9,064     | -         | 4,933                   | 4,583         | 8,942  |
| ENTRE 31 Y 44 DÍAS    | 8,797     | -         | -                       | 4,510         | 8,795  |
| A 45 DÍAS             | 9,023     | -         | -                       | -             | 9,023  |
| ENTRE 46 Y 59 DÍAS    | 9,557     | -         | 4,060                   | 4,820         | 9,548  |
| A 60 DÍAS             | 8,641     | -         | 3,838                   | 5,209         | 8,625  |
| ENTRE 61 Y 89         | 9,663     | -         | 4,060                   | 2,074         | 9,662  |
| A 90 DÍAS             | 9,180     | -         | 9,452                   | 8,788         | 9,182  |
| ENTRE 91 Y 119 DÍAS   | 9,097     | -         | 10,118                  | 8,681         | 9,110  |
| A 120 DÍAS            | 9,159     | -         | 9,747                   | 8,485         | 9,172  |
| ENTRE 121 Y 179 DÍAS  | 9,697     | -         | 9,589                   | 8,137         | 9,692  |
| A 180 DÍAS            | 9,396     | -         | 10,179                  | 8,128         | 9,404  |
| ENTRE 181 Y 359 DÍAS  | 9,312     | -         | 9,611                   | 8,456         | 9,319  |
| A 360 DÍAS            | 9,744     | -         | 9,960                   | 8,448         | 9,748  |
| SUPERIORES A 360 DÍAS | 10,176    | 10,980    | 10,345                  | 8,902         | 10,211 |

(\*) El promedio ponderado total excluye la información de los Organismos Cooperativos de grado Superior, de las Cooperativas Financieras, de las Entidades Financieras Especiales,

TASAS DE INTERÉS

(CIFRAS EN % )

|                      | ACTUAL | AYER |
|----------------------|--------|------|
| DTF EFECTIVO ANUAL.  | 9,21   | 9,20 |
| DTF TRIMESTRE ANTIC. | 8,71   | 8,70 |
| DTF TRIMESTRE VENC.  | 8,91   | 8,90 |
| DTF SEMESTRE ANTIC.  | 8,62   | 8,61 |
| DTF SEMESTRE VENC.   | 9,01   | 9,00 |
| TCC EFECTIVO ANUAL   | -      | 7,45 |
| TCC TRIMESTRE ANTIC. | -      | 7,12 |
| TCC TRIMESTRE VENC.  | -      | 7,25 |
| TCC SEMESTRE ANTIC.  | -      | 7,06 |
| TCC SEMESTRE VENC.   | -      | 7,32 |

Fuente: Banco de la República

U.V.R.

(CIFRAS PESOS)

| FECHA      | VALOR       |
|------------|-------------|
| 16/01/2025 | \$ 377,3241 |
| 17/01/2025 | \$ 377,3799 |
| 18/01/2025 | \$ 377,4358 |
| 19/01/2025 | \$ 377,4917 |
| 20/01/2025 | \$ 377,5476 |
| 21/01/2025 | \$ 377,6035 |
| 22/01/2025 | \$ 377,6594 |
| 23/01/2025 | \$ 377,7153 |
| 24/01/2025 | \$ 377,7712 |
| 25/01/2025 | \$ 377,8271 |
| 26/01/2025 | \$ 377,8831 |
| 27/01/2025 | \$ 377,9390 |
| 28/01/2025 | \$ 377,9950 |
| 29/01/2025 | \$ 378,0510 |
| 30/01/2025 | \$ 378,1069 |
| 31/01/2025 | \$ 378,1629 |
| 9/12/2024  | \$ 376,3502 |
| 10/12/2024 | \$ 376,3339 |
| 11/12/2024 | \$ 376,3176 |
| 12/12/2024 | \$ 376,3013 |
| 13/12/2024 | \$ 376,2850 |
| 14/12/2024 | \$ 376,2687 |
| 15/12/2024 | \$ 376,2523 |
| 16/12/2024 | \$ 376,2850 |
| 17/12/2024 | \$ 376,3178 |
| 18/12/2024 | \$ 376,3505 |
| 19/12/2024 | \$ 376,3832 |
| 20/12/2024 | \$ 376,4160 |
| 21/12/2024 | \$ 376,4487 |
| 22/12/2024 | \$ 376,4815 |
| 23/12/2024 | \$ 376,5142 |
| 24/12/2024 | \$ 376,5470 |
| 25/12/2024 | \$ 376,5797 |
| 26/12/2024 | \$ 376,6125 |
| 27/12/2024 | \$ 376,6452 |
| 28/12/2024 | \$ 376,6780 |
| 29/12/2024 | \$ 376,7107 |
| 30/12/2024 | \$ 376,7435 |
| 31/12/2024 | \$ 376,7763 |
| 1/01/2025  | \$ 376,8091 |
| 2/01/2025  | \$ 376,8418 |
| 3/01/2025  | \$ 376,8746 |
| 4/01/2025  | \$ 376,9074 |
| 5/01/2025  | \$ 376,9402 |
| 6/01/2025  | \$ 376,9730 |
| 7/01/2025  | \$ 377,0058 |
| 8/01/2025  | \$ 377,0385 |
| 9/01/2025  | \$ 377,0713 |
| 10/01/2025 | \$ 377,1041 |
| 11/01/2025 | \$ 377,1369 |
| 12/01/2025 | \$ 377,1698 |
| 13/01/2025 | \$ 377,2026 |
| 14/01/2025 | \$ 377,2354 |
| 15/01/2025 | \$ 377,2682 |

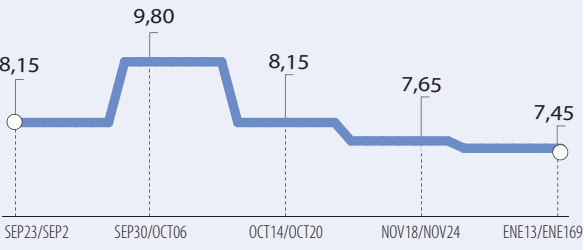
Fuente: Banco de la República

TASA DE CAPTACIÓN

ÚLTIMO DATO DISPONIBLE

Corporaciones financieras

Cifras porcentuales 2024

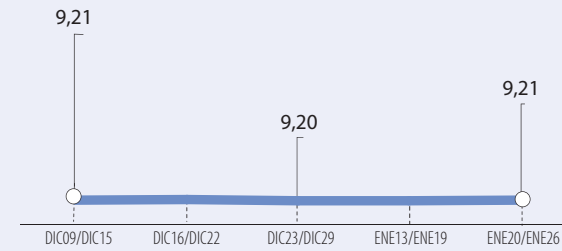


Fuente: Banco de la República

DTF 90 DÍAS

Efectivo DIC/ENE 2025

Cifras porcentuales

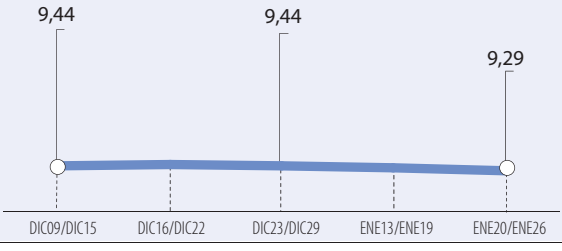


Fuente: Banco de la República

DTF 180 DÍAS

Efectivo DIC/ENE 2025

Cifras porcentuales

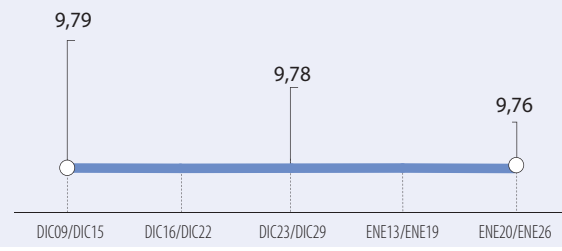


Fuente: Banco de la República

DTF 360 DÍAS

Efectivo DIC/ENE 2025

Cifras porcentuales

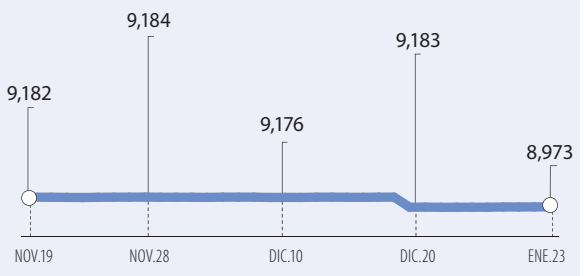


Fuente: Banco de la República

IBR

Overnight - 2025

Datos en porcentajes



Fuente: Banco de la República

TASAS DE CAPTACIÓN ( E.A.) POR ENTIDAD

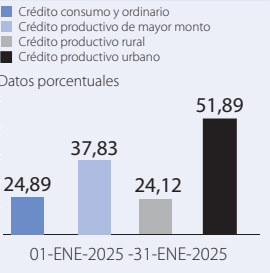
REPORTE DIARIO CORTE: ENERO 22 DE 2025

Las tasa corresponden a los promedios ponderados de los motos captados

| Entidad                             | Tasa captación promedio ponderada (% E.A.) | Tasa promedio ponderada mercado vigente (E..A) | Diferencia tasa vs promedio mercado |
|-------------------------------------|--------------------------------------------|------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Bancoldex                           | 11,13                                      | 10,14                                          | 0,99                                |
| RCI Colombia S.A.                   | 10,78                                      | 9,95                                           | 0,83                                |
| Bancien                             | 10,61                                      | 9,49                                           | 1,12                                |
| Corficolombiana S.A.                | 10,57                                      | 10,14                                          | 0,43                                |
| Bancamía S.A.                       | 10,40                                      | 9,44                                           | 0,96                                |
| Tuya                                | 10,34                                      | 9,62                                           | 0,72                                |
| Banco W S.A.                        | 10,12                                      | 9,49                                           | 0,63                                |
| Coltefinanciera                     | 10,06                                      | 9,49                                           | 0,56                                |
| Scotiabank Colpatria S.A.           | 10,03                                      | 9,48                                           | 0,55                                |
| Mibanco S.A.                        | 10,02                                      | 9,49                                           | 0,53                                |
| Banco Santander                     | 9,98                                       | 9,47                                           | 0,51                                |
| Banco de Occidente                  | 9,86                                       | 9,31                                           | 0,54                                |
| Crezcamos                           | 9,85                                       | 9,37                                           | 0,48                                |
| Banco Unión                         | 9,85                                       | 9,49                                           | 0,35                                |
| Banco Contactar                     | 9,79                                       | 9,51                                           | 0,27                                |
| Banco GNB Sudameris                 | 9,78                                       | 9,42                                           | 0,35                                |
| Finandina                           | 9,74                                       | 9,37                                           | 0,37                                |
| Banco Pichincha S.A.                | 9,67                                       | 9,44                                           | 0,23                                |
| Banco Falabella S.A.                | 9,58                                       | 9,49                                           | 0,08                                |
| Banco Serfinanza S.A.               | 9,54                                       | 9,32                                           | 0,21                                |
| Banco Mundo Mujer S.A.              | 9,53                                       | 9,42                                           | 0,11                                |
| Itaú                                | 9,47                                       | 9,47                                           | 0,00                                |
| Banco Caja Social S.A.              | 9,46                                       | 9,42                                           | 0,04                                |
| Banco de Bogotá                     | 9,36                                       | 9,42                                           | -0,06                               |
| Bancolombia                         | 9,14                                       | 9,42                                           | -0,29                               |
| Banco Davivienda                    | 9,05                                       | 9,42                                           | -0,37                               |
| Bancoomeva                          | 9,02                                       | 9,32                                           | -0,30                               |
| Coopcentral                         | 8,96                                       | 9,31                                           | -0,35                               |
| Confiar                             | 8,74                                       | 9,31                                           | -0,57                               |
| JFK Cooperativa Financiera          | 8,68                                       | 9,42                                           | -0,75                               |
| Banagrario                          | 8,37                                       | 9,49                                           | -1,13                               |
| Cotrafa                             | 8,13                                       | 9,42                                           | -1,29                               |
| Cooperativa Financiera de Antioquia | 7,99                                       | 9,46                                           | -1,47                               |
| Financiera Juriscoop C.F.           | 7,84                                       | 9,47                                           | -1,63                               |
| AV Villas                           | 6,66                                       | 9,49                                           | -2,84                               |

Fuente: Superfinanciera

TASA USURA



Fuente: Superfinanciera

INTERÉS BANCARIO

Interés bancario corriente

Cifras porcentuales / Consumo y Ordinario

Resol. ► ## Fecha Vigencia ► Desde Hasta

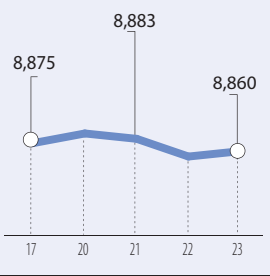
|            |             |       |
|------------|-------------|-------|
| 2168       | -OCT-30     | 18,60 |
| ● 1-nov-24 | ● 30-nov-24 |       |
| 2394       | -NOV-29     | 17,59 |
| ● 1-dic-24 | ● 31-dic-24 |       |
| 2620       | -DIC-27     | 16,59 |
| ● 1-ene-25 | ● 31-ene-25 |       |

Fuente: Superfinanciera

IBR

Trimestral Enero 2025

Cifras porcentuales



Fuente: Banco de la República

COTIZACIÓN DEL EURO

ENERO 23 DE 2025

| PAÍS |                       | ANTERIOR | ACTUAL   |   |
|------|-----------------------|----------|----------|---|
| USD  | US DOLLAR             | 1.0443   | 1.0404   | ✓ |
| JPY  | JAPANESE YEN          | 162.72   | 162.58   | ✓ |
| BGN  | BULGARIAN LEV         | 1.9558   | 1.9558   | → |
| CZK  | CZECH KORUNA          | 25.139   | 25.140   | ▲ |
| DKK  | DANISH KRONE2         | 7.4612   | 7.4606   | ✓ |
| GBP  | POUND STERLING        | 0.84466  | 0.84468  | ▲ |
| HUF  | HUNGARIAN FORINT      | 411.08   | 409.70   | ✓ |
| PLN  | POLISH ZLOTY          | 4.2300   | 4.2110   | ✓ |
| RON  | ROMANIAN LEU          | 4.9768   | 4.9763   | ✓ |
| SEK  | SWEDISH KRONA         | 11.4670  | 11.4685  | ▲ |
| CHF  | SWISS FRANC           | 0.9449   | 0.9442   | ✓ |
| ISK  | ICELANDIC KRONA       | 146.50   | 145.90   | ✓ |
| NOK  | NORWEGIAN KRONE       | 11.7525  | 11.7305  | ✓ |
| TRY  | TURKISH LIRA          | 37.2312  | 37.0993  | ✓ |
| AUD  | AUSTRALIAN DOLLAR     | 1.6603   | 1.6594   | ✓ |
| BRL  | BRAZILIAN REAL        | 6.2738   | 6.1921   | ✓ |
| CAD  | CANADIAN DOLLAR       | 1.4972   | 1.4984   | ▲ |
| CNY  | CHINESE YUAN RENMINBI | 7.5892   | 7.5829   | ✓ |
| HKD  | HONG KONG DOLLART     | 8.1322   | 8.1045   | ✓ |
| IDR  | INDONESIAN RUPIAHTTTT | 16928.83 | 16895.73 | ✓ |

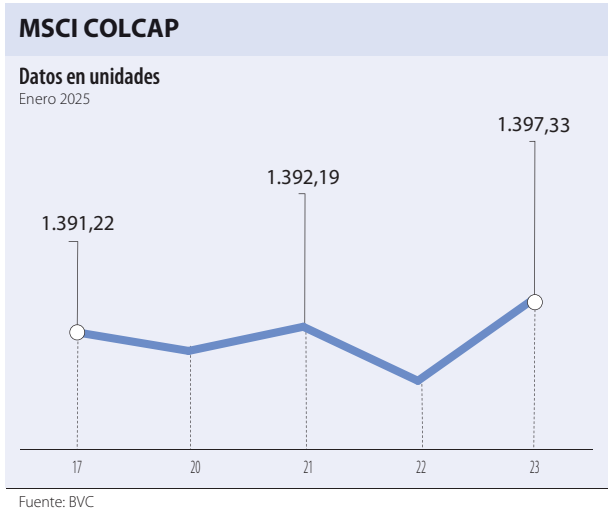
Fuente: Bloomberg

TASAS DE INTERÉS BANCOS CENTRALES

|          | BANCO                             | ANTERIOR | ACTUAL | VAR. (PBS.) |
|----------|-----------------------------------|----------|--------|-------------|
| 19/12/24 | RESERVA FEDERAL EEUU              | 4.58     | 4.33   | -0.25       |
| 12/12/24 | BANCO CENTRAL EUROPEO             | 3.40     | 3.15   | -0.25       |
| 07/11/24 | BANCO DE INGLATERRA               | 5.00     | 4.75   | -0.25       |
| 31/07/24 | BANCO DE JAPÓN                    | 0.10     | 0.25   | 0.15        |
| 11/12/24 | BANCO DE CANADÁ                   | 3.75     | 3.25   | -0.50       |
| 20/12/24 | BANCO DE LA REPÚBLICA DE COLOMBIA | 9.75     | 9.50   | -0.25       |
| 20/12/24 | BANCO CENTRAL DE MÉXICO           | 10.25    | 10.00  | -0.25       |
| 09/01/25 | BANCO CENTRAL DE BRASIL           | 12.25    | 12.25  | 1.00        |
| 18/12/24 | BANCO CENTRAL DE CHILE            | 5.25     | 5.00   | -0.25       |

Fuente: Grupo Aval





BONOS DE DEUDA PÚBLICA  
(CIFRAS EN PESOS)

| VCTO.  | TASA FIJA | CIERRE* | VCTO.  | UVR | CIERRE* |
|--------|-----------|---------|--------|-----|---------|
| SEP-19 |           |         | MAR-33 |     | 5.061   |
| MAR-21 |           |         | ABR-28 |     | 9.920   |
| JUL-20 |           |         | ABR-35 |     | 5.410   |
| FEB-23 |           |         | SEP-30 |     | 10.470  |
| MAY-22 |           |         | FEB-37 |     | 5.500   |
| MAY-25 |           |         | JUN-32 |     | 10.972  |
| JUL-24 |           |         | JUN-47 |     |         |
| MAR-27 | 4.500     |         | FEB-33 |     | 11.190  |
| AGO-26 | 8.865     |         | OCT-34 |     | 11.387  |

Fuente: ICAP SECURITIES COLOMBIA Estos reportes pertenecen a comportamientos mensuales y no diarios. Casillas " cierre" en blanco: Valores no operados en el día.

ADR LATINOAMERICANOS

| NOMBRE           | CIERRE (DLRS) |
|------------------|---------------|
| AMBEV            | N/A           |
| AMÉRICA MÓVIL-L  | 14,205        |
| BANCO DE CHILE   | 24,25         |
| BANCO LATINOAM-E | 37,25         |
| BANCO MACRO SA-B | 105,95        |
| BANCO SANTAN-ADR | 5,035         |
| BANCOLOMBIA SA   | 34,17         |
| BRADESCO         | 1,935         |
| BITCOIN DEPOT IN | 1,74          |
| BRASKEM          | 4,885         |
| BUENAVENTURA-INV | 12,84         |
| CEMEX SAB-CPO    | 5,8295        |
| CEMIG            | 1,78          |
| COCA-COLA FEMSA  | 75,545        |
| COPA HOLDIN-CL A | 93,39         |
| COPEL            | 6,17          |
| ANDINA-A PREF    | 19,38         |
| ANDINA-A PREF    | 15,4716       |
| EMBRAER          | 41,58         |
| FOMENTO ECON-UBD | 84,74         |
| GERDAU           | 2,935         |
| GRUPO AEROPORT-B | 277,305       |
| GRUPO AEROPORT-B | 190,28        |
| READY CAPITAL CO | 6,82          |
| GRUPO TELEV-CPO  | 1,815         |
| IRSA SA          | 15,44         |



OPCIONES Y FUTUROS BVC

| INSTRUMENTO        | VOLUMEN (COP)* | No. CONTRATOS | PRECIO   | OPEN INTEREST** |
|--------------------|----------------|---------------|----------|-----------------|
| PFBCOLOM MAR 2025  | 217            | 6             | \$36.108 | 512             |
| TES28 MAR 2025     | 47.217         | 211           | 90%      | 3.190           |
|                    | 6.618          | 62            | 2.107%   | 86              |
| USD FEB 2025       | 205.278        | 964           | \$4.259  | 31.997          |
| ECOPETROL MAR 2025 | 99             | 55            | \$1.808  | 1.681           |

\* Los volúmenes informados corresponden al valor en millones de COP de las operaciones calzadas o registradas hasta las 03:45:00 p. m.

\*\*El Open Interest corresponde al número de contratos de posición abierta al inicio de la jornada.

Fuente: BVC

| MOVIMIENTO ACCIONARIO ENERO 23 DE 2025 |               |                       |                 |                |                       |                   |                     |                     |                  |                 |                   |                |                                 |             |                           |                            |                 |             |
|----------------------------------------|---------------|-----------------------|-----------------|----------------|-----------------------|-------------------|---------------------|---------------------|------------------|-----------------|-------------------|----------------|---------------------------------|-------------|---------------------------|----------------------------|-----------------|-------------|
| Especies Canasta EQTY (1)              | Modalidad (*) | Cantidad No. Acciones | Número de Oper. | Monto Millones | Pr. Promedio Pesos(2) | Pr. Inicial Pesos | Pr. Mínimo Pesos(3) | Pr. Máximo Pesos(3) | Pr. Último Pesos | Variac. Día (4) | Variac. Anual (5) | Comp. EQTY (6) | PROX. P. EXD. (7) INICIA        | TERMINA     | Vr. Dividendo Anual Pesos | Cap. Bursátil Millones (8) | Valor en Libros | Util por Ac |
| ▶ BBVACOL                              | S             | -                     | -               | -              | -                     | -                 | -                   | -                   | 180,00           | 0,00%           | -24,37%           | 0,08%          |                                 |             | 0,00                      | 3.294.717,90               | 373,32          | -15,        |
| ▲ BCOLOMBIA                            | C             | 188.667,00            | 499             | 7.254,28       | 38.450,17             | 37.500,00         | 37.500,00           | 39.160,00           | 39.160,00        | 4,43%           | 20,12%            | 10,24%         |                                 |             | 3.536,00                  | 36.326.862,97              | 41.669,33       | 5.951,      |
| ▼ BHI                                  | C             | 395.115,00            | 30              | 118,46         | 299,81                | 302,00            | 298,00              | 301,00              | 298,00           | -1,32%          | 19,68%            | 1,02%          |                                 |             | 22,55                     | 12.879.614,39              | 417,11          | 59,         |
| ▶ BMC                                  | S             | -                     | -               | -              | -                     | -                 | -                   | -                   | 2.180,00         | 0,00%           | 31,33%            | 0,04%          |                                 |             | 392,52                    | 129.053,89                 | 1.489,83        | 395,        |
| ▲ BOGOTA                               | C             | 28.929,00             | 60              | 796,32         | 27.526,73             | 27.400,00         | 27.400,00           | 27.900,00           | 27.900,00        | 1,82%           | -7,86%            | 2,00%          | 28-ENE-2025                     | 4-FEB-2025  | 1.452,00                  | 9.911.504,80               | 45.012,95       | 2.778,      |
| ▼ BVC                                  | C             | 2.548,00              | 13              | 25,05          | 9.831,54              | 10.140,00         | 9.980,00            | 9.980,00            | 9.980,00         | -1,58%          | -13,22%           | 0,04%          |                                 |             | 948,00                    | 603.924,42                 | 10.357,35       | 1.436,      |
| ▶ CELSIA                               | C             | 41.539,00             | 94              | 152,66         | 3.675,18              | 3.675,00          | 3.675,00            | 3.675,00            | 3.675,00         | 0,00%           | 10,69%            | 2,94%          |                                 |             | 310,00                    | 3.864.359,30               | 4.101,44        | 210,        |
| ▲ CEMARGOS                             | C             | 278.371,00            | 167             | 2.713,64       | 9.748,29              | 9.700,00          | 9.710,00            | 9.790,00            | 9.720,00         | 0,21%           | 47,72%            | 9,55%          |                                 |             | 117,54                    | 12.720.635,49              | 9.734,44        | 4.222,      |
| ▶ CNEC                                 | C             | 31.362,00             | 42              | 325,19         | 10.369,00             | 10.400,00         | 10.300,00           | 10.500,00           | 10.400,00        | 0,00%           | -44,97%           | 0,29%          |                                 |             | 3.231,10                  | 354.759,16                 | 42.290,98       | 2.076,      |
| ▼ CONCONCRET                           | C             | 1.885.487,00          | 134             | 1.127,90       | 598,20                | 624,00            | 570,00              | 620,00              | 605,00           | -3,04%          | 89,06%            | 0,35%          |                                 |             | 0,00                      | 686.224,24                 | 1.299,96        | 12,         |
| ▲ CORFICOLCF                           | C             | 48.326,00             | 104             | 788,50         | 16.316,29             | 16.300,00         | 16.160,00           | 16.440,00           | 16.320,00        | 0,12%           | 1,24%             | 2,59%          |                                 |             | 0,00                      | 5.943.253,75               | 34.364,41       | 899,        |
| ▲ ECOPETROL                            | C             | 2.638.860,00          | 693             | 4.690,23       | 1.777,37              | 1.760,00          | 1.765,00            | 1.785,00            | 1.775,00         | 0,85%           | -22,66%           | 7,85%          |                                 |             | 312,00                    | 72.982.133,07              | 1.903,70        | 371,        |
| ▶ ELCONDOR                             | S             | -                     | -               | -              | -                     | -                 | -                   | -                   | 600,00           | 0,00%           | 1,69%             | 0,07%          |                                 |             | 0,00                      | 344.619,49                 | 1.078,21        | -412,       |
| ▲ ENKA                                 | C             | 7.288.409,00          | 35              | 106,13         | 14,56                 | 14,20             | 14,50               | 14,50               | 14,50            | 2,11%           | -14,71%           | 0,08%          |                                 |             | 1,20                      | 170.719,00                 | 42,97           | 1,          |
| ▶ ETB                                  | S             | 8.028,00              | 7               | 0,51           | 63,20                 | 68,00             | -                   | -                   | 68,00            | 0,00%           | -37,04%           | 0,05%          |                                 |             | 0,00                      | 241.437,63                 | 573,13          | -34,        |
| ▼ EXITO                                | C             | 225.401,00            | 114             | 421,61         | 1.870,49              | 1.880,00          | 1.860,00            | 1.870,00            | 1.870,00         | -0,53%          | -45,32%           | 0,07%          |                                 |             | 50,49                     | 2.427.006,35               | 4.981,12        | 21,         |
| ▶ FABRICATO                            | S             | 4.084.532,00          | 2               | 7,32           | 1,79                  | 1,80              | -                   | -                   | 1,80             | 0,00%           | -53,85%           | 0,02%          |                                 |             | 0,00                      | 16.563,33                  | 30,83           | -8,         |
| ▲ GEB                                  | C             | 1.939.211,00          | 152             | 4.987,03       | 2.571,68              | 2.565,00          | 2.565,00            | 2.580,00            | 2.580,00         | 0,58%           | 20,00%            | 9,89%          |                                 |             | 251,00                    | 23.687.436,70              | 2.055,53        | 293,        |
| ▲ GRUBOLIVAR                           | C             | 1.683,00              | 29              | 104,48         | 62.080,93             | 62.000,00         | 62.000,00           | 62.380,00           | 62.380,00        | 0,61%           | 5,30%             | 1,72%          | 11-FEB-2025                     | 18-FEB-2025 | 6.276,00                  | 5.093.737,83               | 177.341,94      | 23.443,     |
| ▼ GRUPOARGOS                           | C             | 72.503,00             | 234             | 1.364,58       | 18.820,97             | 19.100,00         | 18.680,00           | 19.100,00           | 18.800,00        | -1,57%          | 38,44%            | 8,22%          |                                 |             | 636,00                    | 15.002.119,56              | 21.908,73       | 3.246,      |
| ▶ GRUPOAVAL                            | C             | 44.954,00             | 22              | 21,01          | 467,43                | 468,00            | -                   | -                   | 468,00           | 0,00%           | -6,77%            | 0,39%          | 28-ENE-2025                     | 4-FEB-2025  | 24,00                     | 11.209.755,58              | 751,43          | 33,         |
| ▼ GRUPOSURA                            | C             | 36.802,00             | 34              | 1.324,12       | 35.979,46             | 36.000,00         | 35.700,00           | 36.100,00           | 35.700,00        | -0,83%          | 9,85%             | 2,53%          |                                 |             | 1.400,00                  | 12.949.507,07              | 53.509,27       | 12.836,     |
| ▲ ISA                                  | C             | 232.562,00            | 152             | 3.895,57       | 16.750,68             | 16.660,00         | 16.700,00           | 16.900,00           | 16.740,00        | 0,48%           | -0,83%            | 8,76%          |                                 |             | 1.110,00                  | 18.542.527,95              | 15.802,28       | 2.399,      |
| ▲ MINEROS                              | C             | 75.112,00             | 169             | 354,81         | 4.723,75              | 4.700,00          | 4.695,00            | 4.750,00            | 4.750,00         | 1,06%           | 138,10%           | 0,86%          |                                 |             | 386,60                    | 1.423.752,66               | 5.258,02        | 1.141,      |
| ▶ NUTRESA                              | C             | 17,00                 | 5               | 1,61           | 94.436,47             | 92.000,00         | -                   | -                   | 92.000,00        | 0,00%           | 108,33%           | 1,13%          |                                 |             | 0,00                      | 42.113.539,95              | 15.308,78       | 1.538,      |
| ▶ OCCIDENTE                            | S             | -                     | -               | -              | -                     | -                 | -                   | -                   | 17.000,00        | 0,00%           | 40,26%            | 0,36%          | 28-ENE-2025                     | 4-FEB-2025  | 1.380,00                  | 2.650.295,22               | 34.985,88       | 3.482,      |
| ▲ PFAVAL                               | C             | 1.683.055,00          | 472             | 806,59         | 479,24                | 477,00            | 469,00              | 481,00              | 481,00           | 0,84%           | -1,64%            | 3,09%          | 28-ENE-2025                     | 4-FEB-2025  | 24,00                     | 11.209.755,58              | 751,43          | 33,         |
| ▲ PFBCOLOM                             | C             | 1.174.461,00          | 812             | 41.815,12      | 35.603,67             | 35.200,00         | 34.900,00           | 36.200,00           | 36.200,00        | 2,84%           | 17,92%            | 10,33%         |                                 |             | 3.536,00                  | 36.326.862,97              | 41.669,33       | 5.951,      |
| ▶ PFCEMARGOS                           | C             | 1.803,00              | 42              | 18,97          | 10.522,25             | 10.720,00         | -                   | -                   | 10.720,00        | 0,00%           | 90,41%            | 0,04%          |                                 |             | 117,54                    | 12.720.635,49              | 9.734,44        | 4.222,      |
| ▼ PFCORFICOL                           | C             | 5.711,00              | 24              | 86,38          | 15.125,39             | 15.180,00         | 15.080,00           | 15.160,00           | 15.080,00        | -0,66%          | 13,38%            | 0,36%          |                                 |             | 1.135,00                  | 5.943.253,75               | 34.364,41       | 899,        |
| ▼ PFDVAVNDA                            | C             | 42.754,00             | 64              | 804,80         | 18.823,93             | 19.000,00         | 18.720,00           | 18.920,00           | 18.720,00        | -1,47%          | -7,78%            | 2,72%          |                                 |             | 0,00                      | 2.182.770,94               | 29.066,30       | 1.842,      |
| ▼ PFGRUPOARG                           | C             | 29.169,00             | 80              | 404,19         | 13.856,95             | 14.080,00         | 13.600,00           | 14.080,00           | 13.700,00        | -2,70%          | 32,50%            | 4,78%          |                                 |             | 636,00                    | 15.002.119,56              | 21.908,73       | 3.246,      |
| ▼ PFGRUPSURA                           | C             | 126.601,00            | 294             | 3.213,82       | 25.385,46             | 25.660,00         | 25.260,00           | 25.600,00           | 25.420,00        | -0,94%          | 44,43%            | 4,60%          |                                 |             | 1.400,00                  | 12.949.507,07              | 53.509,27       | 12.836,     |
| ▶ PROMIGAS                             | C             | 41.510,00             | 7               | 298,87         | 7.199,97              | 7.200,00          | 7.200,00            | 7.200,00            | 7.200,00         | 0,00%           | 36,62%            | 2,18%          |                                 |             | 516,00                    | 8.170.905,91               | 5.434,23        | 979,        |
| ▼ TERPEL                               | C             | 53.708,00             | 115             | 652,56         | 12.150,15             | 12.400,00         | 12.040,00           | 12.260,00           | 12.100,00        | -2,42%          | 51,25%            | 0,78%          |                                 |             | 786,20                    | 2.195.236,51               | 17.461,60       | 2.715,      |
| ▶ VILLAS                               | S             | -                     | -               | -              | -                     | -                 | -                   | -                   | 1.980,00         | 0,00%           | -21,43%           | 0,02%          |                                 |             | 0,00                      | 453.879,41                 | 7.053,17        | -449,       |
| Otras Especies (1)                     | Modalidad     | Cantidad No Acciones  | Número de Oper. | Monto Millones | Pr. Promedio Pesos(2) | Pr. Inicial Pesos | Pr. Mínimo Pesos(3) | Pr. Máximo Pesos(3) | Pr. Último Pesos | Variac. Día (4) | Variac. Anual (5) | Fecha          | ULTIMO MOVIMIENTO DE LA ESPECIE |             |                           | Cap. Bursátil Millones (8) | Val Li          |             |
| ▲ GXTESCOL                             | C             | 244,00                | 8               | 12,57          | 51.495,90             | 50.500,00         | 51.500,00           | 51.500,00           | 51.500,00        | 1,98%           |                   | 08-ENE-2025    | 50.493,81                       | 50.500,00   |                           | 200.850,00                 | 50.000,00       |             |
| ▲ HCOLSEL                              | C             | 114.334,00            | 7               | 1.722,52       | 15.065,72             | 15.054,50         | 15.065,00           | 15.140,00           | 15.140,00        | 0,57%           | 13,60%            | 21-ENE-2025    | 15.055,86                       | 15.054,50   |                           | 151,40                     | 15.000,00       |             |
| ▲ ICOLCAP                              | C             | 337.009,00            | 78              | 4.698,48       | 13.941,72             | 13.943,00         | 13.935,00           | 13.963,50           | 13.960,00        | 0,12%           | 8,93%             | 22-ENE-2025    | 13.943,50                       | 13.943,00   |                           | 5.052.682,40               | 17.160,00       |             |
| ▲ PEI                                  | C             | 2.701,00              | 20              | 189,39         | 70.117,02             | 69.500,00         | 69.600,00           | 71.120,00           | 71.120,00        | 2,33%           | 12,92%            | 22-ENE-2025    | 69.498,07                       | 69.500,00   |                           | 3.068.273,26               | 146.660,00      |             |
| ▶ POPULAR                              | S             | 42.881,00             | 1               | 6,86           | 160,00                | 200,00            | 0,00                | 0,00                | 200,00           | 0,00%           | -9,09%            | 11-MAR-2024    | 199,57                          | 200,00      |                           | 2.455.726,79               | 31.000,00       |             |



ÍNDICE DE MILLONARIOS (Datos del 22 de Enero 2025)

|  |  |                         | Patrimonio<br>neto total |  | Último<br>cambio(\$) | Cambio<br>YTD(\$) |
|--|--|-------------------------|--------------------------|--|----------------------|-------------------|
|  |  | ELON R MUSK             | 440.000<br>MILLONES      |  | 6.400<br>MILLONES    | 7.950<br>MILL.    |
|  |  | JEFF BEZOS              | 254.000<br>MILLONES      |  | 4.090<br>MILLONES    | 14.900<br>MILL    |
|  |  | MARK ZUCKERBERG         | 221.000<br>MILLONES      |  | 2.470<br>MILLONES    | 13.200<br>MILL.   |
|  |  | LAWRENCE JOSEPH ELLISON | 209.000<br>MILLONES      |  | 9.930<br>MILLONES    | 16.600<br>MILL.   |
|  |  | BERNAR ARNAULT          | 197.000<br>MILLONES      |  | 3.060<br>MILLONES    | 21.000<br>MILL.   |
|  |  | LARRY PAGE              | 176.900<br>MILLONES      |  | 431<br>MILLONES      | 7.800<br>MILL.    |
|  |  | SERGEY BRIN             | 166.000<br>MILLONES      |  | 411<br>MILLONES      | 7.300<br>MILL.    |
|  |  | WILLIAM HENRY GATES III | 165.000<br>MILLONES      |  | 1.340<br>MILLONES    | 6.070<br>MILL.    |
|  |  | STEVE BALLMER           | 155.000<br>MILLONES      |  | 5.680<br>MILLONES    | 8.010<br>MILL.    |
|  |  | WARREN E. BUFFETT       | 144.000<br>MILLONES      |  | 2.400<br>MILLONES    | 2.170<br>MILL.    |

Fuente: Bloomberg / Cifras en dólares

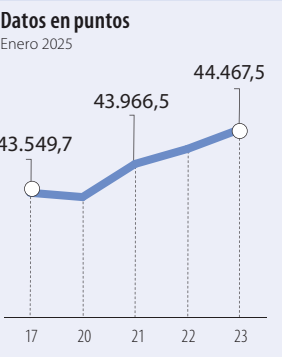
| Yield (9) | QTOBIN (10) | RPG (11) | YTD (12) | COMP.<br>COLCAP(13) | COMP.<br>COLSC(14) | Especies<br>Canasta EQTY(1) |
|-----------|-------------|----------|----------|---------------------|--------------------|-----------------------------|
| 0,00%     | 0,48        | -11,44   | 0,00%    | 0,00%               | 4,07%              | BBVACOL                     |
| 9,03%     | 0,94        | 6,58     | 4,15%    | 12,69%              | 0,00%              | BCOLOMBIA                   |
| 7,57%     | 0,71        | 5,04     | 0,00%    | 0,00%               | 0,00%              | BHI                         |
| 18,01%    | 1,46        | 5,52     | 0,00%    | 0,00%               | 2,26%              | BMC                         |
| 5,20%     | 0,62        | 10,04    | 3,87%    | 0,88%               | 0,00%              | BOGOTA                      |
| 9,50%     | 0,96        | 6,95     | 0,81%    | 0,00%               | 2,13%              | BVC                         |
| 8,44%     | 0,90        | 17,42    | -0,14%   | 2,22%               | 0,00%              | CELSIA                      |
| 1,21%     | 1,00        | 2,30     | -4,71%   | 7,32%               | 0,00%              | CEMARGOS                    |
| 31,07%    | 0,25        | 5,01     | -6,31%   | 0,27%               | 10,01%             | CNEC                        |
| 0,00%     | 0,47        | 49,39    | 24,49%   | 0,00%               | 18,57%             | CONCONCRET                  |
| 0,00%     | 0,47        | 18,15    | 11,17%   | 1,80%               | 0,00%              | CORFICOLCF                  |
| 17,58%    | 0,93        | 4,78     | 5,97%    | 11,13%              | 0,00%              | ECOPETROL                   |
| 0,00%     | 0,56        | -1,45    | 0,00%    | 0,00%               | 3,46%              | ELCONDOR                    |
| 8,28%     | 0,34        | 12,61    | 12,40%   | 0,00%               | 4,16%              | ENKA                        |
| 0,00%     | 0,12        | -2,00    | -8,11%   | 0,02%               | 2,56%              | ETB                         |
| 2,70%     | 0,38        | 88,50    | -10,74%  | 0,00%               | 3,53%              | EXITO                       |
| 0,00%     | 0,06        | -0,21    | -10,00%  | 0,00%               | 0,91%              | FABRICATO                   |
| 9,73%     | 1,26        | 8,79     | 5,74%    | 9,03%               | 0,00%              | GEB                         |
| 10,06%    | 0,35        | 2,66     | 3,28%    | 1,30%               | 0,00%              | GRUBOLIVAR                  |
| 3,38%     | 0,86        | 5,79     | -8,74%   | 6,95%               | 0,00%              | GRUPOARGOS                  |
| 5,13%     | 0,62        | 14,02    | 4,70%    | 0,00%               | 13,88%             | GRUPOAVAL                   |
| 3,92%     | 0,67        | 2,78     | -4,03%   | 1,52%               | 0,00%              | GRUPOSURA                   |
| 6,63%     | 1,06        | 6,98     | 0,24%    | 9,43%               | 0,00%              | ISA                         |
| 8,14%     | 0,90        | 4,16     | 11,63%   | 0,72%               | 0,00%              | MINEROS                     |
| 0,00%     | 6,01        | 59,78    | 16,46%   | 0,00%               | 0,00%              | NUTRESA                     |
| 8,12%     | 0,49        | 4,88     | -5,56%   | 0,00%               | 16,04%             | OCCIDENTE                   |
| 4,99%     | 0,64        | 14,41    | 7,85%    | 2,54%               | 0,00%              | PFAVAL                      |
| 9,77%     | 0,87        | 6,08     | 2,90%    | 20,81%              | 0,00%              | PFBCOLOM                    |
| 1,10%     | 1,10        | 2,54     | -7,75%   | 0,00%               | 1,99%              | PFCEMARGOS                  |
| 7,53%     | 0,44        | 16,77    | 5,60%    | 0,31%               | 15,49%             | PFCORFICOL                  |
| 0,00%     | 0,64        | 10,16    | 6,61%    | 2,36%               | 0,00%              | PFDVAVNDA                   |
| 4,64%     | 0,63        | 4,22     | -11,27%  | 3,47%               | 0,00%              | PFGRUPOARG                  |
| 5,51%     | 0,48        | 1,98     | -2,31%   | 3,64%               | 0,00%              | PFGRUPSURA                  |
| 7,17%     | 1,32        | 7,35     | -3,36%   | 1,04%               | 0,00%              | PROMIGAS                    |
| 6,50%     | 0,69        | 4,46     | 5,22%    | 0,56%               | 0,00%              | TERPEL                      |
| 0,00%     | 0,28        | -4,41    | 0,00%    | 0,00%               | 0,93%              | VILLAS                      |

| Utilidad<br>por Acción | YIELD (9) | QTOBIN (10) | RPG (11) | YTD (12) | Otras<br>Especies |
|------------------------|-----------|-------------|----------|----------|-------------------|
| 0,00                   | 0,00%     | 1,03        | 0,00     | 2,18%    | GXTESCOL          |
| 0,00                   | 1,49%     | 1,01        | 0,00     | 2,32%    | HCOLSEL           |
| 0,00                   | 8,56%     | 0,81        | 0,00     | 0,29%    | ICOLCAP           |
| 10.132,76              | 0,85%     | 0,48        | 7,02     | 1,63%    | PEI               |
| -32,67                 | 0,00%     | 0,63        | -6,12    | 0,00%    | POPULAR           |

del precio de cierre de hoy con el primer día hábil del año . (13) La participación porcentual de cada acción en el COLCAP se calcula teniendo en cuenta el último precio de cierre y la ponderación fija que se asigna trimestralmente. (14) La participación porcentual de cada acción en el COLSC se calcula teniendo en cuenta el último precio de cierre y la ponderación fija que se asigna trimestralmente.

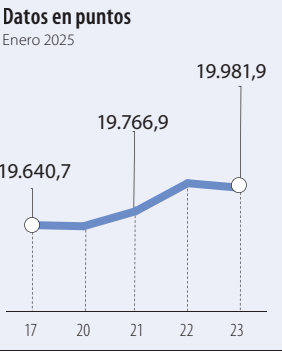
Fuente: BVC

DOW JONES



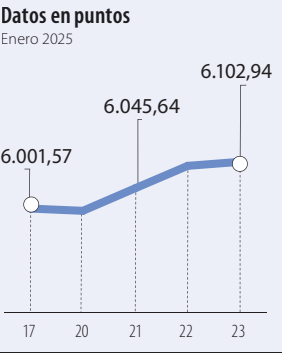
Fuente: Bloomberg

NASDAQ



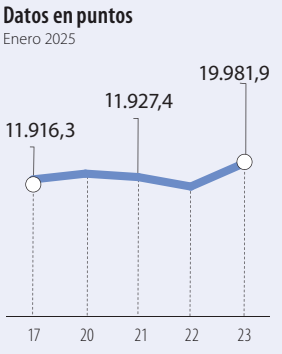
Fuente: Bloomberg

STANDARD & POOR'S



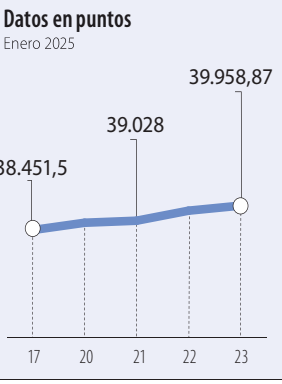
Fuente: Bloomberg

IBEX



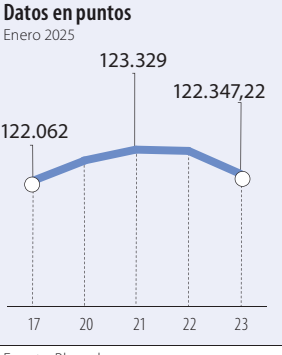
Fuente: Bloomberg

NIKKEI



Fuente: Bloomberg

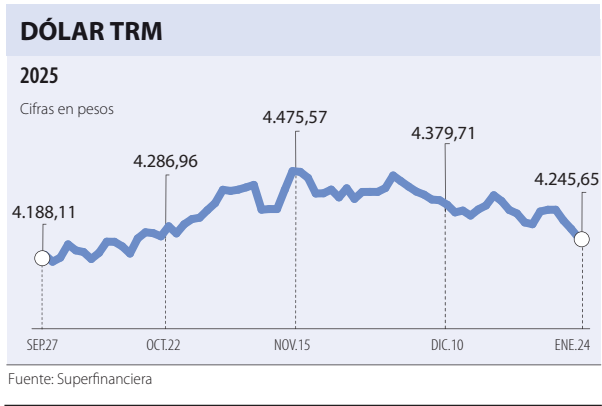
BOVESPA



Fuente: Bloomberg

FONDOS DE INVERSIÓN COLECTIVA CATEGORIZADOS

| CATEGORÍA DE FIC / ADMINISTRADOR                     | NOMBRE FIC                                                        | RENTABILIDAD EFECTIVA ANUAL |           |        |
|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------|--------|
|                                                      |                                                                   | MENSUAL                     | SEMESTRAL | ANUAL  |
|                                                      |                                                                   | (%)                         | (%)       | (%)    |
| FONDO DE RENTA FIJA PESOS DE LIQUIDEZ                |                                                                   |                             |           |        |
| SF DE DESARROLLO AGROPECUARIO S.A.                   | ABIERTO. RENTAPAIS                                                | 6.25                        | 6.05      | 7.49   |
| FIDUCIARIA LA PREVISORA S.A.                         | EFFECTIVO A PLAZOS                                                | 8.27                        | 8.63      | 9.46   |
| FIDUCIARIA LA PREVISORA S.A.                         | EFFECTIVO A LA VISTA                                              | 7.59                        | 8.17      | 8.93   |
| SF DE DESARROLLO AGROPECUARIO S.A.                   | ABIERTO CONFIRENTA                                                | 6.41                        | 6.93      | 7.64   |
| ALIANZA FIDUCIARIA S.A.                              | ALIANZA                                                           | 6.39                        | 7.40      | 7.87   |
| PROGRESION SCB                                       | ABIERTO PROGRESION LIQUIDEZ                                       | 7.22                        | 7.79      | 7.84   |
| RENTA 4 & GLOBAL FIDUCIARIA S.A.                     | RENTA 4 GLOBAL VISTA                                              | 7.09                        | 7.65      | 7.82   |
| FIDUCIARIA POPULAR S.A.                              | ABIERTO RENTAR                                                    | 7.51                        | 7.89      | 8.45   |
| BTG PACTUAL S.A.                                     | ABIERTO BTG PACTUAL LIQUIDEZ                                      | 7.66                        | 8.80      | 9.26   |
| FIDUCIARIA CORFICOLOMBIANA S.A.                      | F.I.C. VALOR PLUS I                                               | 7.25                        | 7.59      | 7.95   |
| FIDUCIARIA SURA S.A.                                 | FIC SURA ULTRACASH COLOMBIA                                       | 7.45                        | 8.17      | 8.47   |
| CREDICORP CAPITAL S.A.                               | CREDICORP CAPITAL VISTA                                           | 7.36                        | 8.28      | 8.68   |
| SKANDIA SOCIEDAD FIDUCIARIA S.A.                     | SKANDIA EFFECTIVO                                                 | 7.28                        | 8.42      | 8.73   |
| FONDO DE RENTA FIJA NACIONAL PARA ENTIDADES PÚBLICAS |                                                                   |                             |           |        |
| CREDICORP CAPITAL FIDUCIARIA S.A.                    | ABIERTO FIDUCREDICORP VISTA                                       | 6.49                        | 7.21      | 7.51   |
| FIDUCOLDEX S.A.                                      | FIDUCOLDEX                                                        | 8.05                        | 8.15      | 8.68   |
| SF DE DESARROLLO AGROPECUARIO S.A.                   | ABIERTO FIC 600                                                   | 7.31                        | 8.06      | 8.78   |
| FIDUCIARIA BOGOTA S.A.                               | ABIERTO FIDUGOB                                                   | 8.32                        | 8.45      | 8.96   |
| ALIANZA FIDUCIARIA S.A.                              | FONDO CASH CONSERVADOR ALIANZA 1525                               | 6.83                        | 7.59      | 8.26   |
| FIDUCIARIA DE OCCIDENTE S.A.                         | ABIERTO OCCITESOROS                                               | 7.30                        | 8.12      | 8.53   |
| FIDUCIARIA POPULAR S.A.                              | ABIERTO FIDULIQUIDEZ                                              | 6.85                        | 7.64      | 8.30   |
| FONDO DE RENTA FIJA PESOS DE CORTO PLAZO             |                                                                   |                             |           |        |
| FIDUCIARIA DE OCCIDENTE S.A.                         | ABIERTO META PLANEADA                                             | 7.39                        | 8.47      | 9.03   |
| FIDUCIARIA DE OCCIDENTE S.A.                         | ABIERTO AVANZA RENTA FIJA                                         | 8.29                        | 8.74      | 8.53   |
| PROGRESION SCB                                       | ABIERTO GLOBAL VISTA                                              | 6.75                        | 7.37      | 8.84   |
| FIDUCIARIA POPULAR S.A.                              | ABIERTO RENTAR 30                                                 | 8.71                        | 9.51      | 9.01   |
| BBVA ASSET MANAGEMENT S.A. S.F.                      | ABIERTO Y PARTICIPACIONES DIFERENCIALES BBVA                      | 7.20                        | 8.01      | 8.16   |
| ALIANZA FIDUCIARIA S.A.                              | ABIERTO ALIANZA RENTA FIJA 90                                     | 3.10                        | 6.40      | 6.95   |
| FIDUCOLDEX S.A.                                      | FIDUCOLDEX 60 MODERADO,                                           | 7.56                        | 9.04      | 8.90   |
| FONDO DE RENTA FIJA PESOS DE MEDIANO PLAZO           |                                                                   |                             |           |        |
| FIDUCIARIA CORFICOLOMBIANA S.A.                      | F.I.C. DEUDA CORPORATIVA                                          | 4.09                        | 6.94      | 6.98   |
| CREDICORP CAPITAL S.A.                               | CREDICORP CAPITAL DEUDA CORPORATIVA                               | 4.85                        | 7.75      | 7.88   |
| BTG PACTUAL S.A.                                     | ABIERTO BTG PACTUAL RENTA FIJA COLOMBIA                           | 8.49                        | 10.11     | 8.57   |
| ACCIONES Y VALORES S.A.                              | ACCIVAL RENTA FIJA 180                                            | 7.14                        | 8.55      | 7.12   |
| FIDUCIARIA SURA S.A.                                 | FIC SURA RENTA FIJA COLOMBIA                                      | 0.14                        | 6.28      | 6.52   |
| FONDO DE RENTA FIJA PESOS DE LARGO PLAZO             |                                                                   |                             |           |        |
| CREDICORP CAPITAL S.A.                               | CREDICORP CAPITAL RENTA FIJA COLOMBIA                             | 3.46                        | 6.33      | 5.78   |
| FIDUCIARIA BOGOTA S.A.                               | ABIERTO ÓPTIMO                                                    | -3.91                       | -0.23     | -0.63  |
| BTG PACTUAL S.A.                                     | BTG PACTUAL ALTA DURACION COLOMBIA                                | 9.87                        | 7.97      | 5.21   |
| BBVA ASSET MANAGEMENT S.A. S.F.                      | ABIERTO BBVA PÁRAMO                                               | 5.76                        | 5.88      | 4.13   |
| FONDO DE ACTIVO DE CRÉDITO                           |                                                                   |                             |           |        |
| BTG PACTUAL S.A.                                     | CERRADO BTG PACTUAL CRÉDITO                                       | 12.05                       | 12.40     | 14.04  |
| FIDUCIARIA SURA S.A.                                 | CERRADO SURA LIBRANZAS I                                          | 9.64                        | 9.89      | 10.62  |
| FIDUCIARIA SURA S.A.                                 | FIC SURA CREDITO PRIVADO III                                      | 14.55                       | 15.47     | 14.86  |
| FIDUCIARIA SURA S.A.                                 | FIC SURA CREDITO PRIVADO II                                       | 17.38                       | 17.89     | 18.10  |
| FIDUCIARIA CORFICOLOMBIANA S.A.                      | ABIERTO ALTERNATIVOS 180 PLUS                                     | 13.51                       | 12.80     | 13.49  |
| CREDICORP CAPITAL S.A.                               | CREDICORP CAPITAL DERECHOS ECONOMICOS 2026                        | 11.15                       | 11.20     | 12.30  |
| PROGRESION SCB                                       | CERRADO PROGRESIÓN RENTAPLUS                                      | 7.96                        | 10.73     | 11.23  |
| FIDUCIARIA COOMEVA S.A.                              | ABIERTO AVANZAR 365 DIAS                                          | 9.55                        | 10.62     | 11.10  |
| FIDUCIARIA COOMEVA S.A.                              | FIC ABIERTO AVANZAR 90 DIAS                                       | 11.95                       | 12.65     | 12.71  |
| FIDUCIARIA SURA S.A.                                 | CREDITO PRIVADO IV                                                | 13.85                       | 0.00      | 0.00   |
| ALIANZA FIDUCIARIA S.A.                              | FONDO CERRADO ALIANZA SENTENCIAS NACIÓN NO 5                      | 18.05                       | 14.13     | 0.00   |
| PROGRESION SCB                                       | CERRADO PROGRESION RENTAMAS                                       | 6.08                        | 11.70     | 8.31   |
| ALIANZA FIDUCIARIA S.A.                              | FONDO CERRADO ALIANZA ALTERNATIVOS LOCAL MEDIANO PLAZO 5 AÑOS9.14 | 0.00                        | 0.00      | 0.00   |
| PROGRESION SCB                                       | CERRADO RENTA CREDITO                                             | 11.28                       | 11.61     | 12.39  |
| ALIANZA FIDUCIARIA S.A.                              | FONDO CERRADO ALIANZA SENTENCIAS NACIÓN NO 4                      | 15.59                       | 16.18     | 0.00   |
| FIDUCIARIA SURA S.A.                                 | CERRADO SURA CREDITO PRIVADO COLOMBIA                             | 8.92                        | 9.87      | 10.99  |
| FONDO DE RENTA FIJA INTERNACIONAL                    |                                                                   |                             |           |        |
| FIDUCIARIA DE OCCIDENTE S.A.                         | ABIERTO RENTA FIJA RECURRENTE                                     | 11.69                       | 9.05      | 10.65  |
| CREDICORP CAPITAL S.A.                               | CREDICORP CAPITAL RENTA FIJA GLOBAL                               | 5.13                        | 8.81      | 11.05  |
| BTG PACTUAL S.A.                                     | ABIERTO BTG PACTUAL RENTA FIJA INTERNACIONAL                      | -2.13                       | 18.89     | 15.95  |
| CREDICORP CAPITAL S.A.                               | CREDICORP CAPITAL DOLAR EFFECTIVO                                 | -2.73                       | 19.98     | 15.89  |
| CREDICORP CAPITAL S.A.                               | CREDICORP CAPITAL DEUDA CORPORATIVA LATAM                         | -2.08                       | 8.16      | 10.71  |
| ALIANZA FIDUCIARIA S.A.                              | ABIERTO ALIANZA RENTA FIJA MERCADOS EMERGENTE                     | -10.77                      | 17.24     | 14.66  |
| FONDO ACCIONARIO NACIONAL                            |                                                                   |                             |           |        |
| CREDICORP CAPITAL S.A.                               | CREDICORP CAPITAL ACCIONES COLOMBIA                               | 4.79                        | 14.05     | 25.84  |
| FIDUCIARIA CORFICOLOMBIANA S.A.                      | F.I.C. ACCIONES PLUS                                              | 16.64                       | 6.09      | 13.50  |
| ALIANZA FIDUCIARIA S.A.                              | ABIERTO ALIANZA ACCIONES                                          | 35.15                       | 6.76      | 17.33  |
| BTG PACTUAL S.A.                                     | ABIERTO BTG PACTUAL ACCIONES COLOMBIA                             | 14.63                       | 14.52     | 24.57  |
| ACCIONES Y VALORES S.A.                              | ABIERTO ACCIVAL ACCIONES DINAMICO                                 | 18.96                       | 6.77      | 15.72  |
| PROGRESION SCB                                       | ABIERTO GLOBAL SECURITIES ACCIONES                                | 23.44                       | 8.40      | 15.79  |
| FONDOS BURSATILES ACCIONARIOS BETA                   |                                                                   |                             |           |        |
| CITIVALORES S.A. COMISIONISTA DE B                   | FONDO BURSÁTIL ISHARES MSCI COLCAP                                | 24.20                       | 2.53      | 8.65   |
| FIDUCIARIA BOGOTA S.A.                               | FONDO BURSÁTIL GLOBAL X COLOMBIA SELECT DE S&P                    | 42.78                       | 6.46      | 13.75  |
| FONDO ACCIONARIO INTERNACIONAL                       |                                                                   |                             |           |        |
| BTG PACTUAL S.A.                                     | ABIERTO BTG PACTUAL ACCIONES INTERNACIONALES                      | 11.65                       | 28.64     | 30.29  |
| CREDICORP CAPITAL S.A.                               | CREDICORP CAPITAL ACCIONES LATAM                                  | 22.13                       | -10.52    | -12.03 |
| FIDUCIARIA CORFICOLOMBIANA S.A.                      | F.I.C. ABIERTA SOSTENIBLE GLOBAL                                  | 2.44                        | 23.78     | 23.17  |
| FONDO DE ALTO RENDIMIENTO NACIONAL                   |                                                                   |                             |           |        |
| FIDUCIARIA DE OCCIDENTE S.A.                         | ABIERTO RENTA FIJA DINAMICA                                       | 7.26                        | 7.63      | 8.70   |
| FIDUCIARIA CORFICOLOMBIANA S.A.                      | F.I.C. CAPITAL PLUS                                               | 6.32                        | 7.97      | 7.58   |
| FONDO BALANCEADO MENOR RIESGO                        |                                                                   |                             |           |        |
| FIDUCIARIA DE OCCIDENTE S.A.                         | ABIERTO META DECIDIDA                                             | 8.92                        | 9.57      | 11.02  |
| BTG PACTUAL S.A.                                     | FIC BTG PACTUAL MGC EFICIENTE USD                                 | -5.70                       | 0.00      | 0.00   |
| BTG PACTUAL S.A.                                     | BTG PACTUAL DINAMICO                                              | 1.57                        | 8.51      | 8.49   |
| FIDUCIARIA BOGOTA S.A.                               | ABIERTO ES+                                                       | 9.71                        | 9.05      | 7.91   |
| FONDO BALANCEADO MODERADO                            |                                                                   |                             |           |        |
| CREDICORP CAPITAL S.A.                               | CREDICORP CAPITAL BALANCEADO COLOMBIA                             | 5.79                        | 9.02      | 10.92  |
| ACCIONES Y VALORES S.A.                              | FIC ABIERTO ACCICUENTA MODERADO                                   | 4.35                        | 9.24      | 10.02  |
| FONDO BALANCEADO MAYOR RIESGO                        |                                                                   |                             |           |        |
| BBVA ASSET MANAGEMENT S.A. S.F.                      | ABIERTO BBVA AM ESTRATEGIA BALANCEADO GLOBAL                      | 17.83                       | 15.37     | 19.90  |
| BBVA ASSET MANAGEMENT S.A. S.F.                      | FIC MULTIESTRATEGIA EQUILIBRIO                                    | 11.92                       | 7.20      | 12.41  |
| FONDO INMOBILIARIO DE RENTA NACIONAL                 |                                                                   |                             |           |        |
| SKANDIA SOCIEDAD FIDUCIARIA S.A.                     | INMOBILIARIO CERRADO SKANDIA COMPRAR PARA ARRENDAR-I              | 6.40                        | 5.07      | 7.59   |
| PROGRESION SCB                                       | CERRADO INMOBILIARIO RENTAR 2015                                  | 6.39                        | 8.71      | 6.95   |
| BTG PACTUAL S.A.                                     | INMOBILIARIO VISUM RENTAS INMOBILIARIAS                           | 6.90                        | 6.09      | 9.00   |
| CREDICORP CAPITAL S.A.                               | INNOVAL FONDO INMOBILIARIO                                        | 50.77                       | 9.79      | 8.58   |
| ALIANZA FIDUCIARIA S.A.                              | ALIANZA MÍNIMA DIVERSIFICACIÓN INMOBILIARIA COLOMBIA              | 35.30                       | 11.19     | 39.94  |
| FONDO INMOBILIARIO DE DESARROLLO NACIONAL            |                                                                   |                             |           |        |
| SKANDIA SOCIEDAD FIDUCIARIA S.A.                     | CERRADO INMOBILIARIO SKANDIA GRANDES SUPERFICIES                  | 6.99                        | 13.67     | 0.31   |



DEVALUACIÓN

|                    | HOY   | AYER  | DIA ANT. |
|--------------------|-------|-------|----------|
| DIARIA %           | 0,76  | 0,67  | 0,86     |
| CORRIDO DEL AÑO %  | -2,97 | -2,31 | -1,47    |
| CORRIDO MES %      | -0,23 | -0,23 | -0,23    |
| ULTIMOS 90 DIAS %  | 0,36  | 0,46  | 1,33     |
| ULTIMOS 12 MESES % | 9,56  | 9,97  | 10,92    |

Fuente: Banco de la República (Cálculos La República)

DÓLAR BAJO 32,36 ✓

|                              | HOY      | AYER     | DIA ANT. |
|------------------------------|----------|----------|----------|
| TRM                          | 4.245,65 | 4.278,01 | 4.307,07 |
| TRM COMPRA - CASA DE CAMBIO  | 4.091    | 4.091    | 4.091    |
| TRM VENTA - CASA DE CAMBIO   | 4.204    | 4.204    | 4.204    |
| EURO                         | 4.414,41 | 4.457,47 | 4.479,57 |
| EURO COMPRA - CASA DE CAMBIO | 4.530    | 4.530    | 4.530    |
| EURO VENTA - CASA DE CAMBIO  | 4.360    | 4.360    | 4.360    |

Fuente: Superfinanciera -Cifras en pesos

DÓLAR LATINOAMÉRICA

Cierre del dólar contra monedas latinoamericanas en Nueva York:

| PAÍS/MONEDA         | COMPRA    | MDA/USD | VENTA     |
|---------------------|-----------|---------|-----------|
| ARGENTINA/PESO      | 1046,8474 |         | 1047,3589 |
| BOLIVIA/BOLIVIANO   | 6,8595    |         | 6,9095    |
| BRASIL/REAL         | 0,0000    |         | 0,0000    |
| CHILE/PESO          | 987,7800  |         | 988,4000  |
| COLOMBIA/PESO       | 4229,5000 |         | 4234,0000 |
| COSTA RICA/COLÓN    | 503,6600  |         | 507,1600  |
| EL SALVADOR/COLÓN   | 8,7500    |         | 8,7500    |
| GUATEMALA/QUETZAL   | 0,0000    |         | 0,0000    |
| HONDURAS/LEMPIRA    | 25,3886   |         | 25,5213   |
| MÉXICO/PESO         | 0,0000    |         | 0,0000    |
| NICARAGUA/CÓRDOBA   | 36,6052   |         | 37,0219   |
| PARAGUAY/GUARANÍ    | 7910,3000 |         | 7916,5000 |
| PERÚ/NUEVO SOL      | 3,7125    |         | 3,7172    |
| REP DOMINICANA/PESO | 61,4000   |         | 61,7710   |

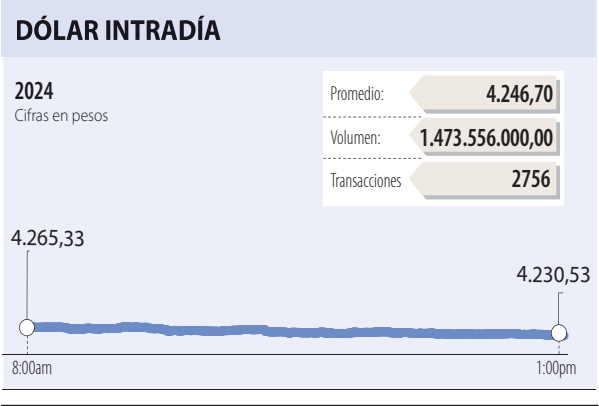
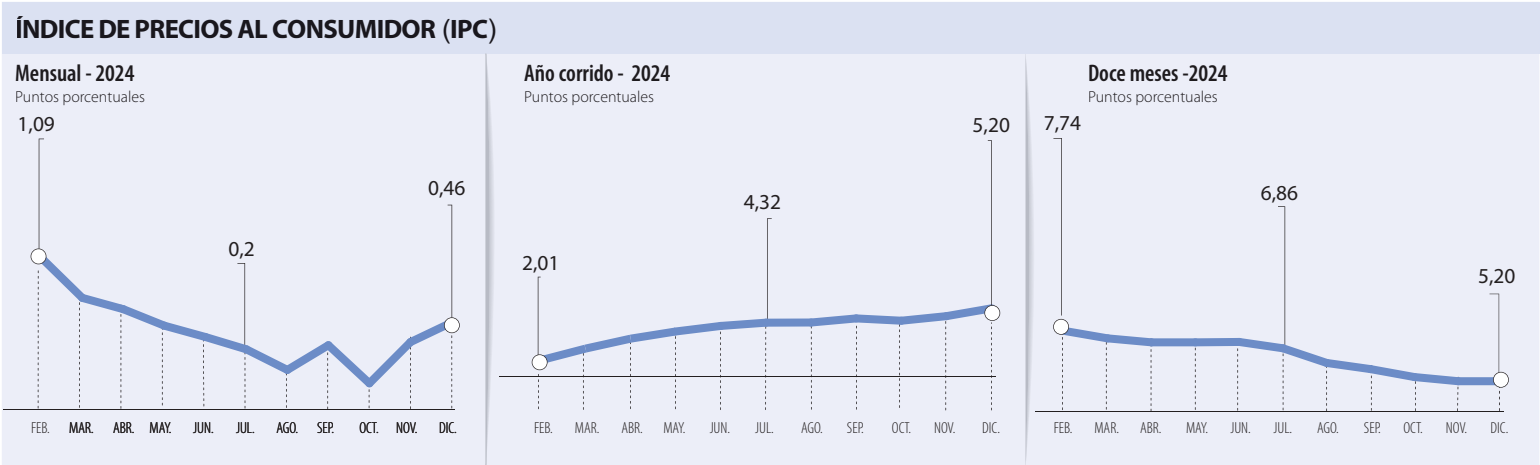
Fuente: Bloomberg

DÓLAR NUEVA YORK

Cierre del dólar frente a las principales monedas en Nueva York, A continuación publicamos aquellas monedas de países europeos que no son miembros de la UE:

| MONEDA                 | COMPRA    | VENTA     |
|------------------------|-----------|-----------|
| IS.FAROE/CORONA DANESA | 7,1571    | 7,1580    |
| NORUEGA/CORONA         | 11,2679   | 11,2717   |
| SUECIA/CORONA          | 11,0023   | 11,0064   |
| AUSTRALIA/DÓLAR        | 0,6289    | 0,6290    |
| CANADÁ/DÓLAR           | 1,4362    | 1,4364    |
| NUEVA ZELANDA/DÓLAR    | 0,5677    | 0,5678    |
| EURO                   | 0,9593    | 0,9594    |
| SUIZA/FRANCO SUIZO     | 0,9067    | 0,9069    |
| GRAN BRETAÑA/LIBRA     | 1,2362    | 1,2363    |
| JAPÓN/YEN              | 155,8300  | 155,8400  |
| OROS POT               | 2752,0200 | 2752,6800 |
| PLATINO SPOT           | 943,9500  | 949,6000  |
| PLATA SPOT             | 30,4285   | 30,4555   |
| PALADIO SPOT           | 989,4900  | 998,3600  |

Fuente: Bloomberg



MONEDAS

| MONEDA            | MDA/USD   | PESOS COL. |
|-------------------|-----------|------------|
| PESO ARG.         | 1047,1031 | 4,04       |
| EURO              | 0,9592    | 4411,60    |
| LIBRA ESTERLINA   | 0,8089    | 5231,71    |
| FRANCO SUIZO      | 1,1028    | 4666,69    |
| YEN               | 0,0064    | 27,16      |
| DOLAR CANADA      | 0,6962    | 6078,06    |
| CORONA SUECA      | 11,0037   | 384,58     |
| DOLAR AUSTRALIANO | 1,5898    | 6727,74    |
| NUEVO SOL         | 3,7148    | 1139,16    |
| BOLIVAR FUERTE    | N/A       | N/A        |
| REAL BRASIL       | 5,9357    | 712,93     |
| PESO MEXICANO     | 20,3399   | 208,05     |
| RENMINBI (CHINA)  | 7,2862    | 580,79     |
| RAND (SUDAFRICA)  | 18,4744   | 229,06     |

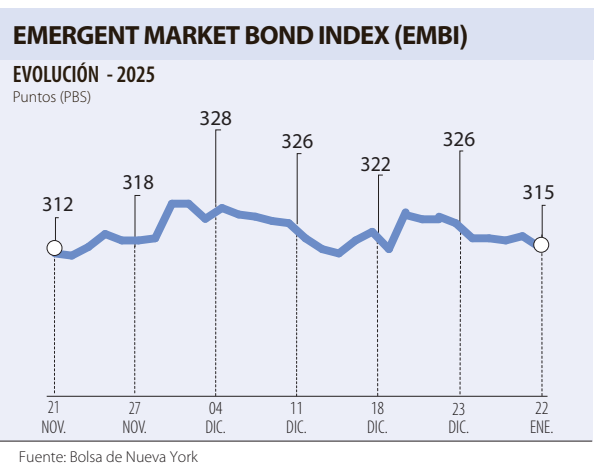
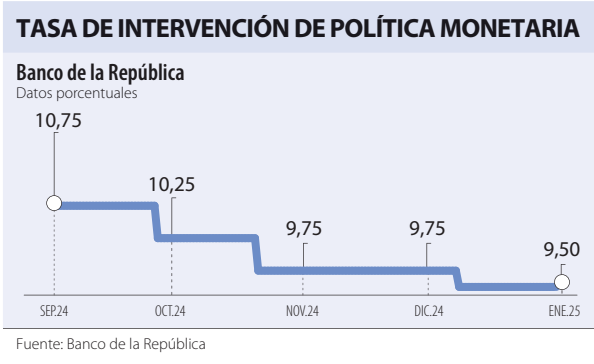
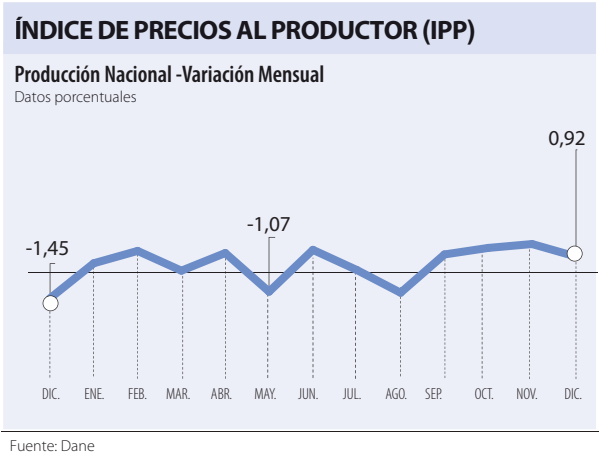
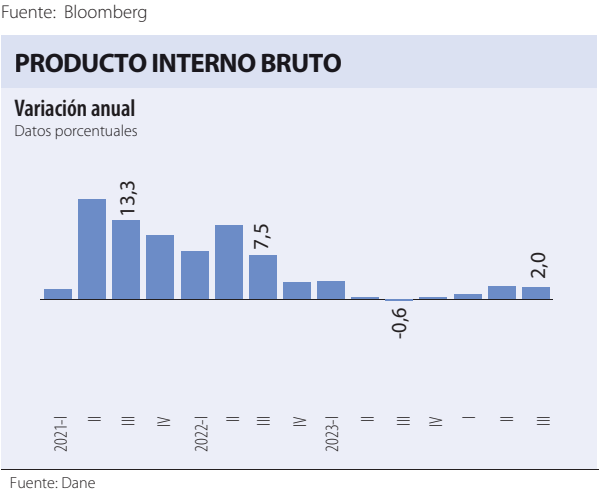
Precio de cierre

Fuente: Bloomberg

CRIPTOMONEDAS

|          | HOY        | AYER       | DIA ANT.   |
|----------|------------|------------|------------|
| BITCOIN  | 104.494,70 | 104.121,90 | 106.153,00 |
| ETHEREUM | 3.288,60   | 3.257,30   | 3.313,35   |
| XRP      | 3,1496     | 3,2438     | 3,1927     |
| SOLANA   | 255,634    | 269,076    | 254,048    |
| TETHER   | 1,0005     | 0,9997     | 0,9999     |

Fuente: Bloomberg



SALARIO MÍNIMO

|                       | ACTUAL           |
|-----------------------|------------------|
| ACTUAL (2025)         | \$1'423.500,00   |
| ANTERIOR (2024)       | \$1'300.000,00   |
| INCREMENTO FINAL 2025 | 9,5% (\$123.500) |

DÍA Y HORA

|                                |               |
|--------------------------------|---------------|
| DÍA (S.M.D.L.V.)               | \$47.450      |
| HORA (S.M.L.V.)                | \$5.931       |
| HORAS EXTRAS DIURNA (S.M.L.V.) | \$7.736 25 *  |
| NOCTURNA (S.M.L.V.)            | \$10.831 75 * |

DOMINICALES Y FESTIVOS

|                              |               |
|------------------------------|---------------|
| SALARIO MÍNIMO (HORA DIURNA) | \$10.831 75 * |
|------------------------------|---------------|

RECARGO NOCTURNO

|                     |                    |
|---------------------|--------------------|
| HORA EXTRA NOCTURNA | \$10.831 75 *      |
| JORNADA NOCTURNA    | DE 9 P.M. A 6 A.M. |
| JORNADA DIURNA      | DE 6 A.M. A 9 P.M. |

AUXILIO DE TRANSPORTE

|      |              |
|------|--------------|
| 2025 | \$200.000,00 |
| 2024 | \$162.000,00 |
| DÍA  | \$6.666      |

Fuente: Min Protección \*(Cifras sin aproximar)

RESERVAS INTERNACIONALES

NETAS METODOLOGÍA FMI (SIN FLAR) 1/2/ (MILLONES DE DÓLARES)

| FECHA   | VALOR    |
|---------|----------|
| NOV./23 | 58.021,7 |
| DIC./23 | 59.037,7 |
| ENE./24 | 59.083,1 |
| FEB./24 | 58.893,0 |
| MAR./24 | 59.390,8 |
| ABR./24 | 59.202,2 |
| MAY./24 | 59.978,6 |
| JUN./24 | 60.297,6 |
| JUL./24 | 61.264,6 |
| AGO./24 | 62.174,6 |
| SEP./24 | 62.978,0 |
| OCT./24 | 62.771,5 |
| NOV./24 | 62.957,7 |
| DIC./24 | 62.481,1 |

Fuente: Banco de la República

DESEMPLEO

CIFRAS PORCENTUALES

| PERÍODO | 13 CIUDADES | NACIONAL |
|---------|-------------|----------|
| ENE.23  | 14,5        | 13,7     |
| FEB.23  | 11,15       | 11,4     |
| MAR.23  | 10,5        | 10,0     |
| ABR.23  | 11,1        | 10,7     |
| MAY.23  | 11,2        | 10,5     |
| JUN.23  | 8,8         | 9,3      |
| JUL.23  | 9,8         | 9,6      |
| AGO.23  | 9,6         | 9,3      |
| SEP.23  | 9,6         | 9,3      |
| OCT.23  | 9,0         | 9,2      |
| NOV.23  | 8,7         | 9        |
| DIC.23  | 10,4        | 10,2     |
| ENE.24  | 12,4        | 12,7     |
| FEB.24  | 11,6        | 11,7     |
| MAR.24  | 10,8        | 11,3     |
| ABR.24  | 10,3        | 10,6     |
| MAY.24  | 10,3        | 10,3     |
| JUN.24  | 10,2        | 10,3     |
| JUL.24  | 10,2        | 9,9      |
| AGO.24  | 10,0        | 9,7      |
| SEP.24  | 9,2         | 9,1      |
| OCT.24  | 9,5         | 9,1      |
| NOV.24  | 8,0         | 8,2      |

Fuente: Dane

COMBUSTIBLES

(CIFRAS EN PESOS)

| GALÓN                  | PRECIOS  |
|------------------------|----------|
| Gasolina corriente (1) | \$16.085 |
| Acpm o Diesel          | \$10.727 |

\*Precio sugerido

Fuente: Ministerio de Minas Gas Natural/Creg



# SOCIEDAD LIMITADA

Ariel Solano, dir. Legal de Arturo Calle; Juliana Piedrahíta, dir. de Línea de Negocio; Cristina Rodríguez, gte. de diseño; y Jorge Acevedo, gte. Financiero en Arturo Calle.



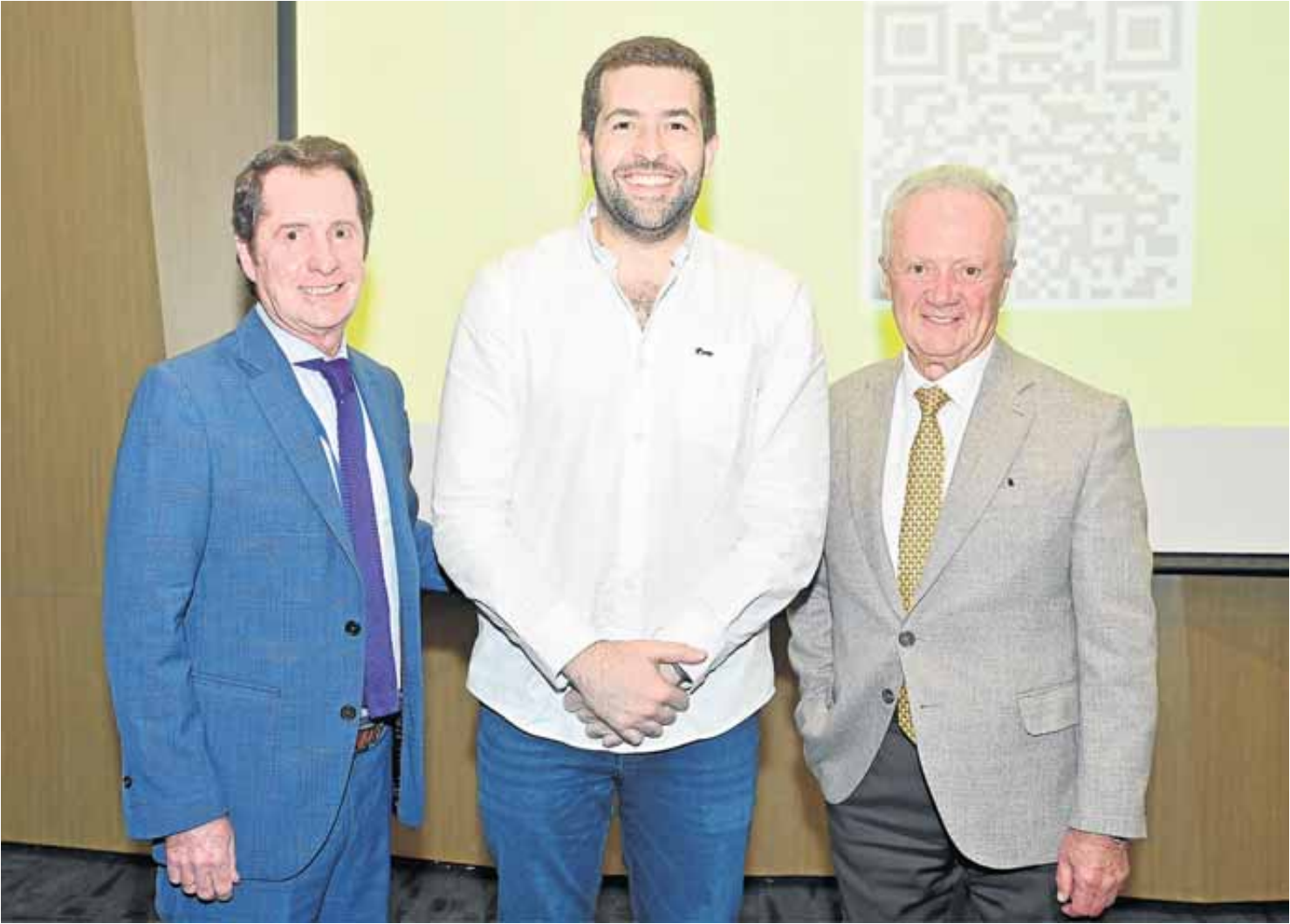
Lucas Álvarez, head commercial marketplace Colombia; Catalina Gerstle, head of Marketing Andean Marketplace; y José Madero, gte. Comercial de Marketplace en Mercado Libre.



## ARTURO CALLE LLEGA A MERCADO LIBRE

Mercado Libre consolidó una alianza con Arturo Calle para tener tienda oficial en el marketplace. En el evento de lanzamiento, Carlos Arturo Calle, gerente general de Arturo Calle, señaló que es una oportunidad para conectar con sus clientes en un entorno moderno, quienes podrán encontrar todos los artículos, incluidos los de las líneas Arturo Calle Woman y Arturo Calle Kids.

Carlos Arturo Calle, gerente general de Arturo Calle; Alan Meyer, vpte. Países Andinos en Mercado Libre; Arturo Calle, fundador de la empresa Arturo Calle.



Fotos: Mercado Libre



Juan Velásquez, key account manager de Mercado Libre; Catalina Calle, gte. Expansión Internacional; y Nicolás Maldonado, gte. Ecommerce Arturo Calle.



Nelson Serrano, gerente de Proyectos en Arturo Calle; Lucía García, gerente de Operaciones en Arturo Calle; Lucero Rueda; y Carlos Arturo Calle, hijo de Carlos Arturo Calle.



Diana Pérez, legal manager commerce marketplace & government Andina Mercado Libre; Eduardo Calle, dir. Fundación Arturo Calle; y Adriana Avella, Mercado Pago Business Development Manager.



TURISMO

Colombia presenta escenarios en Fitur 2025



Procolombia

En la Feria Internacional de Turismo, Fitur, que se está realizando en Madrid, España, Colombia presentó un stand de 460 metros cuadrados con escenarios característicos de regiones como La Guajira, y experiencias culturales que están inspiradas en la obra de **Gabriel García Márquez**, una de ellas un metro con promoción de la serie Cien Años de Soledad. También se mostró oferta en turismo de cruceros en el río Magdalena. (SDT)

DEPORTES

Real Madrid, primero en ingresos en la temporada

EQUIPOS CON MÁS INGRESOS EN LA TEMPORADA 2023-24

● Ingresos totales (cifras en millones)

|                               |                                 |                                     |                                   |                                  |
|-------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|
| 1<br>Real Madrid<br>US\$1.040 | 2<br>Manchester City<br>US\$865 | 3<br>París Saint Germain<br>US\$839 | 4<br>Manchester United<br>US\$803 | 5<br>Bayern de Múnich<br>US\$797 |
| 6<br>Barcelona<br>US\$791     | 7<br>Arsenal<br>US\$747         | 8<br>Liverpool<br>US\$745           | 9<br>Tottenham Hotspur<br>US\$640 | 10<br>Chelsea<br>US\$568         |

Fuente: Deloitte Football Money League / Gráfico: LR-GR

El *Real Madrid* se convirtió en el primer equipo de fútbol en registrar US\$1.040 millones de ingresos en una temporada, en 2023-2024, de acuerdo con *Deloitte Football Money League*. El hito lo alcanzó con tres trofeos, incluidas los de *LaLiga* y la *Liga de Campeones*, y el alza de los ingresos por partidos tras la renovación del estadio Bernabéu. En el segundo lugar está *Manchester City* con US\$865 millones de ingresos. (KPD)

ENTRETENIMIENTO

Andrés Calamaro hará gira nacional en mayo



Páramo Presenta

El cantante argentino **Andrés Calamaro** anunció su gira ‘Agenda 1999’ con la que llegará a seis ciudades de Colombia en mayo. El primer concierto será en Bucaramanga, seguirá Cali el 17, luego Medellín el 23, Manizales el 25, en el *Movistar Arena* de Bogotá estará el 29 y cerrará el tour en Barranquilla el 31 del mismo mes en el Hotel el Prado. La primera etapa de venta en todas las ciudades iniciará el 30 de enero. (KPD)

Emilia Pérez lidera en las más nominadas a los Premios Oscar

**ENTRETENIMIENTO.** EN ESTA EDICIÓN, LA CANTIDAD DE PELÍCULAS EN LA CONTIENDA ES MENOR; CADA UNA CUENTA CON VARIAS MENCIONES EN LAS DIFERENTES CATEGORÍAS DEL FAMOSO GALARDÓN



**Jerónimo Rivera**  
Dir. Comunicación Audiovisual y Multimedios Universidad de La Sabana

*“Este año noto como un caso especial que pocas películas congregaron muchísimas nominaciones. Es decir, que por la cantidad de nominaciones, los premios van a quedar en pocas manos”.*

NOMINADOS A LOS PREMIOS OSCAR 2025



MEJOR PELÍCULA



Cónclave



Duna: parte 2



Emilia Pérez



Anora



The Brutalist



A Complete Unknown



I'm Still Here



Nickel Boys



La sustancia



MEJOR FOTOGRAFÍA



The brutalist



Duna: parte 2



Emilia Pérez



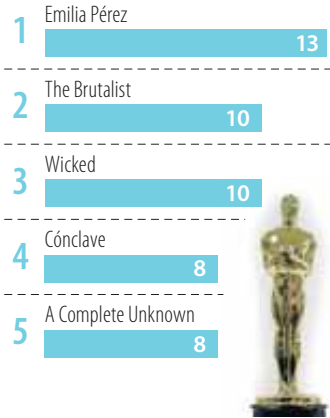
María



Nosferatu

Fuente: Sondeo LR, Oscars Gráfico: LR-ER-MN

RANKING DE PELÍCULAS CON MÁS NOMINACIONES



Conozca de qué tratan las más nominadas

En primer lugar, ‘Emilia Pérez’ es una película francesa pero que se desarrolla en México, es un musical que trata temas como el narcotráfico, la transexualidad, el crimen y los desaparecidos; hasta el momento ha recaudado US\$9,7 millones. ‘The Brutalist’ es una película grabada en Canadá, Reino Unido y Estados Unidos que se categoriza como un drama histórico y tiene cuatro horas de duración. Finalmente, ‘Wicked’ es una cinta del género fantasía y musical que está basada en la historia del Mago de Oz, es protagonizado por **Ariana Grande** y hasta principios de este mes ha logrado recaudar US\$635 millones en la taquilla mundial.

Síganos en:  
**www.larepublica.co**  
Con más información sobre el recaudo en taquilla de los nuevos estrenos del cine.



y **Karla Sofía Gascón**, por ‘Emilia Pérez’. Y en la categoría de mejor director fueron nominados **Sean Baker**, de ‘Anora’; **Brady Corbet**, con ‘The Brutalist’; **James Mangold**, por ‘A Complete Unknown’; **Jacques Audiard**, con ‘Emilia Pérez’ y **Coralie Fargeat**, por su trabajo en ‘The Substance’.

Por su parte, **Rivera** afirmó que en esta edición, tal como pintan las cosas y demuestran las menciones, ‘Emilia Pérez’, será una de las películas más galardonadas pues y señala que esto “está a tono con muchas cosas que a los Premios Óscar le gusta, sobre todo en los últimos

tiempos, por ejemplo, es una película que tiene su polémica. Aborda el narcotráfico que es un tema que funciona efectivamente en los premios, y estas películas que tocan estos temas polémicos que han sido rechazados por la nueva administración de EE.UU. posiblemente tengan buena figuración”.

Otra película destacada por el experto para ser una de las más galardonadas es ‘The Brutalist’ y explica que esto puede que se deba a la composición social que tienen los miembros de la academia, “estas historias del holocausto en donde se hace énfasis en las víctimas y particularmente en los judíos, tienen bastante recibimiento”, añadió.

**SOFÍA DUARTE TORRES**  
sduarte@larepublica.com.co





Longevity

El chef Daniel Jaramillo y su socia Lilo Pachón crearon un espacio que busca darle la bienvenida a todas las personas, con diferentes dietas, pero que quieran comer vegetales de una manera diferente.

# Longevity, otra forma de comer vegetales

BOGOTÁ

La humanidad ha buscado por años el secreto de la longevidad. Desde antiguas pócimas y rituales hasta los avances científicos más recientes, el deseo de extender la vida y preservar la juventud ha sido un anhelo constante, reflejo de nuestra lucha por desafiar los límites impuestos por el tiempo. Sin embargo, pocos seres humanos logran ser conscientes que la respuesta está al alcance de un vegetal.

Esta es la propuesta de *Longevity*, un restaurante que busca estrechar la relación de sus clientes y la comida sana. “Hay muchas maneras de encontrar la longevidad: ejercicio, buenos hábitos, pero la más fundamental es la alimentación. Nosotros buscamos cuáles son esos alimentos que dan más longevidad y llegamos a los vegetales”, dijo el chef **Daniel Jaramillo**.

Pero comer sano no solo se ha ganado la fama de ser extremadamente caro, sino de ser aburrido y básico. Con esta propuesta, sin embargo, encontrará formas únicas de comer vegetales, pues todos platos se caracterizan por ser frescos, vibrantes y coloridos. “El enfoque de nuestro restaurante son completa-

mente los vegetales, la idea es que ellos sean los protagonistas de los platos, aunque manejamos pollo, pescado, tofu, etc”, dijo **Jaramillo**. Su socia **Lilo Pachón** agregó que pensaron el restaurante como un lugar para que la gente con todo tipo de estilo de vida y de dieta puedan ir a disfrutar. “Queremos que las personas le pierdan el miedo al vegetal”, dijo.

Entre los platos que recomiendan están: los tacos estilo baja California con vegetales apanados, el Quinoa & Harissa Bowl y la torta de chocolate vegana con helado de pistacho.

En el segundo aniversario del restaurante, **Jaramillo y Pachón** inauguraron la terraza, un espacio perfecto para practicar el ‘tardeo’ con amigos y una buena charla amenizada por un café o cocteles y, por supuesto, buena comida. Pero si usted busca un espacio más privado y silencioso, también podrá encontrar un ambiente perfecto para trabajar con buena iluminación. Además, el restaurante cuenta con un tercer espacio, perfecto para grupos grandes y celebraciones.

**ALEJANDRA RICO MUÑOZ**  
@aleja.912

CALIFICACIÓN

9,8



\$55.000 promedio



Calle 78 con carrera 11



Comida con vegetales



Escanee con su celular para ver la entrevista en video con el chef de Longevity, Daniel Jaramillo.



## El Quinoa & Harissa Bowl, una de las especialidades de la casa

Este bowl es uno de los favoritos del chef y no es coincidencia, pues en él encontrará unos garbanzos crocantes, zapallo, dátiles, coliflor, quinoa, pepino fresco y semillas de girasol, todo mezclado en una perfecta combinación.



## Los tacos estilo baja California, perfectos para compartir

Como entrada estos tacos son una gran elección, pues son perfectos para abrir el apetito. Vegetales apanados, aguacate tatamado y salsa picante son los tres infaltables de este plato que descansan sobre una tortilla de maíz morado.



CONOZCA LOS  
**BENEFICIOS EXCLUSIVOS**  
PARA NUESTROS SUSCRIPTORES



1

**BIBLIOTECA VIRTUAL**

Acceso digital a revistas influyentes a nivel mundial como: FORBES, FORTUNE y a otros 5.000 títulos.

**BITÁCORA EMPRESARIAL**  
**10.000 LR**



2



Acceda, analice y compare los resultados financieros de las 10.000 empresas más grandes de Colombia.



3

**CENTRO DE CONVENCIONES**

Acceso presencial y virtual a todos los foros y cátedras La República

**MI SELECCIÓN DE NOTICIAS**



4



Acceso digital a las publicaciones La República, Asuntos Legales y Agronegocios.



5

**TINTA DIGITAL**

Reciba los periódicos impresos de La República, Agronegocios y Asuntos Legales.

Entérese de estos y **más** beneficios en:



[mas.larepublica.co](https://mas.larepublica.co)

© 2024, Editorial La República S.A.S.  
Todos los derechos reservados.



# Houston, tenemos un problema



**DIEGO FELIPE VALDIVIESO RUEDA**  
Profesor Investigador Observatorio Laboral Pontificia Universidad Javeriana

El 28 de enero de 1986, frente a los ojos de miles de personas, se produjo una de las catástrofes más dolorosas y a la vez espectaculares en la carrera espacial. Los espectadores en tierra y los televidentes observaron en directo cómo el transbordador espacial Challenger explotaba y se desintegraba a los pocos segundos de despegar.

La escena fue tremendamente dolorosa y, a la vez, frustrante, pues la humanidad fue testigo por primera vez de la explosión en vuelo de un transbordador, una nave espacial reutilizable, símbolo de una carrera ideológica entre dos grandes potencias, Estados Unidos y la Unión Soviética.

Al estar próximo a cumplir 39 años de ese triste acontecimiento, encuentro algunas reflexiones coincidentes y casi premonitorias, en relación con la reforma laboral que hoy se cursa en el *Congreso de la República* y que luce como ese transbordador defectuoso, en posición de despegue, pero al que se le forzó a volar por cuenta de las ideas y el espectáculo, produciéndose al final una tragedia que se habría podido evitar.

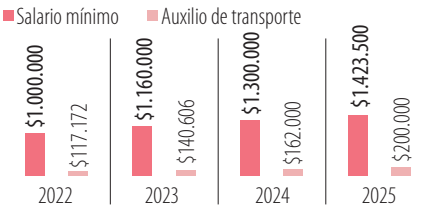
### LOS RIESGOS ESTÁN ADVERTIDOS

La investigación del accidente del Challenger arrojó varios hallazgos; tal vez uno de los más reveladores fue que los riesgos y las fallas estaban advertidos. Días previos al lanzamiento, algunos expertos de la *Nasa* habían expresado grandes preocupaciones, entre ellas las frías temperaturas previstas para la fecha del lanzamiento, incluso llegándose a recomendar su aplazamiento.

En una escena con matices coincidentes, muchas personas hemos advertido que la situación actual del país no resiste la materialización de una reforma laboral como la que se debate actualmente en el *Congreso de la República*, pues de darse se produciría una presión desproporcionada en el tejido empresarial formal del país, por cuenta del aumento significativo en ciertos costos laborales, como los derivados de los recargos nocturnos, dominicales y festivos, sumado a un incremento superior a 60% en el costo de contratación de aprendices.

Hoy, al igual que en aquel enero de 1986 en que se recomendó aplazar el vuelo del Challenger, no hay duda de que no es momento de poner en marcha una reforma laboral como la pretendida, tal vez no por cuenta del clima, pero sí del contexto país.

El Gobierno Nacional del presidente **Gustavo Petro** inició su período democrático en 2022. En dicho año, el salario mínimo en Colombia era de \$1.000.000 y el auxilio de transporte de \$117.000. Hoy, el salario mínimo es de \$1.423.500 y la asignación por transporte es de \$200.000. Lo anterior representa que, a la fecha, el concepto salarial ha tenido un incremento de



42,35%, mientras que el transporte ha aumentado en 70,69%.

A las cifras anteriores, se debe sumar otro dato que está siendo especialmente perjudicial para el empleador formal, y que tiene que ver con el efecto en el valor de la hora de trabajo, como consecuencia de la reducción de la jornada ordenada por la Ley 2101, que decretó la reducción gradual de esta hasta llegar a 42 horas a la semana en 2026.

La reducción de la jornada tiene un efecto directo en el costo de la hora laboral. A modo de ejemplo, si tomamos un salario de referencia de \$1.000.000 para todos estos años (2022-2026), para 2022 la hora ordinaria tenía un costo de \$4.166; para mediados de 2025, esa misma hora costaría \$4.545 y llegaría en 2026 a \$4.762. Es decir, que el solo efecto de la reducción de la jornada para el año 2025 representará un incremento de 9,09% y llegará hasta 14,29% en 2026.

| Salario de referencia | Año  | Jornada laboral | Horas mes | Valor hora ordinaria | Incremento |
|-----------------------|------|-----------------|-----------|----------------------|------------|
| \$1.000.000           | 2022 | ■ 48            | ■ 240     | ■ \$4.167            | —          |
| \$1.000.000           | 2023 | ■ 47            | ■ 235     | ■ \$4.255            | ■ 102,13%  |
| \$1.000.000           | 2024 | ■ 46            | ■ 230     | ■ \$4.348            | ■ 104,35%  |
| \$1.000.000           | 2025 | ■ 44            | ■ 220     | ■ \$4.545            | ■ 109,09%  |
| \$1.000.000           | 2026 | ■ 42            | ■ 210     | ■ \$4.762            | ■ 114,29%  |

Ahora bien, el efecto de la reducción de la jornada no solo se ve en relación con el aumento del valor ordinario de la hora de trabajo, sino también en un mayor costo y, a la vez, ingreso para aquellas personas que permanecen laborando 48 horas, pues ello supone la causación de trabajo suplementario, ya que cada hora reducida por la ley, pero que permanece como laborada en la realidad, se convierte en hora suplementaria. En ese sentido, quien en 2023 se mantuvo trabajando 48 horas a la semana, causó 4,33 horas extras mensuales que anteriormente no tenía; esa misma reflexión en 2025 será de 17,32 horas extras mensuales, y en 2026 llegará a 25,98 horas de trabajo suplementario. Lo anterior representa que una persona que se ha mantenido trabajando 48 horas mensuales, a mitad de 2025, costará un 9,84% más respecto a lo que costaba en 2022, y llegará a 15,46% en 2026.

| Salario de referencia | Año  | Horas extras mes | Monto a pagar por extras | Incremento en el salario |
|-----------------------|------|------------------|--------------------------|--------------------------|
| \$ 1.000.000          | 2023 | ■ 4,33           | ■ \$ 23.032              | ■ 2,30%                  |
| \$ 1.000.000          | 2024 | ■ 8,66           | ■ \$ 47.065              | ■ 4,71%                  |
| \$ 1.000.000          | 2025 | ■ 17,32          | ■ \$ 98.409              | ■ 9,84%                  |
| \$ 1.000.000          | 2026 | ■ 25,98          | ■ \$ 154.643             | ■ 15,46%                 |

Desde luego, no podemos ignorar el comportamiento de la inflación, pues es razonable y, además, deseable que el trabajador recupere la pérdida del poder adquisitivo de su salario. Entre 2022 y 2024, acumulamos una inflación de 23,30%. Para 2025, se comienza a hablar de una proyección aproximada de 3%; es decir, que, si sumamos dicho año, la acumulación inflacionaria sería de 26,6%.

Al contemplar todas las variables, encontramos la siguiente conclusión inquietante, como lo fueron en su momento las bajas temperaturas

previstas para el lanzamiento del Challenger.

Una persona que en 2022 ganaba un salario de \$1.000.000 y recibía un auxilio de transporte de \$117.000, hoy tiene un mayor costo equivalente a 54,39% debido a los incrementos en el salario mínimo, el auxilio de transporte y el efecto de la reducción de la jornada laboral. Si a este valor le restamos el consolidado de la inflación, incluida la meta para 2025 (26,3%), el esfuerzo adicional que está asumiendo el empleador formal es de 28,09%.

Ahora bien, si esa misma persona permanece laborando 48 horas de trabajo a la semana, su mayor costo en comparación con 2022 es de 64,23%, lo cual, restando el efecto inflacionario, arroja un indicador de 37,93%, sin considerar aún el efecto que tendrá la reducción de la jornada laboral en 2026. Estos datos se contrastan con un comportamiento negativo del índice de productividad. Para 2022, la PTF fue de 0,8%; para 2023, -1,7%; y para 2024, -1%. También se observa un ritmo lento en el crecimiento del PIB, que en 2022 fue de 7,3%, en 2023 fue de solo 0,6% y para 2024 de 2%.

En Colombia, cerca de 57% de los trabajadores gana hasta un salario mínimo legal mensual (smlmv) y un 34%, entre 1 y 2,99 smlmv. La porción de la población que remunera menos del mínimo legal se encuentra generalmente en la informalidad, mientras que la formalidad aparece a partir del momento en que se remunera conforme a lo estipulado por la ley, y es precisamente esta la que encuentra su espacio de trabajo, principalmente en las empresas que se ven más impactadas por las medidas regulatorias, como las relacionadas con los incrementos del salario mínimo, el aumento en el auxilio de transporte, la reducción de la jornada de trabajo y una eventual reforma laboral.

En conclusión, el diagnóstico es claro: el tejido empresarial colombiano que ha apostado por la formalidad se encuentra lesionado y en actitud de “aguante”, frente a un entorno económico que no impulsa su crecimiento, pero sí un contexto regulatorio que ha aumentado de manera significativa el costo laboral en la masa poblacional de trabajadores, que en su mayoría son aquellos con ingresos cercanos al salario mínimo legal.

Entonces, al igual que el Challenger, las condiciones no están dadas para despegar, y presionar el vuelo de la reforma solo producirá un sobrecalentamiento en las placas de resistencia y protección, y con ello, una inevitable explosión.

### LO IDEOLÓGICO ENCEGUECE

La comisión Rogers en 1986 concluyó que el accidente del Challenger se debió a que los O-Rings o empaques de los cohetes, los cuales se encargan de sellar y evitar fugas de gases calientes, perdieron su elasticidad debido al frío extremo y permitieron una fuga que causó la explosión.

Asimismo, la comisión encontró una serie de problemas organizacionales que también incidieron en el accidente. Como, por ejemplo, la advertencia de los ingenieros sobre el riesgo de lanzar con temperaturas bajas, pero sus preocupaciones no fueron comunicadas adecuadamente a los altos directivos de la *Nasa*. Los cuales estaban bajo mucha presión por la carrera ideológica entre la

Unión Soviética y los Estados Unidos.

En otras palabras, la *Nasa* estaba bajo presión y perdió de vista la prioridad de la seguridad. La organización se encogió por cumplir con una promesa del gobierno **Regan**, ordenó el vuelo sin darle prioridad a las alertas de seguridad, todo en parte porque había una decisión de mostrar el poderío estadounidense en la carrera espacial en medio de la Guerra Fría.

El Gobierno Nacional y el *Congreso de la República* de Colombia no pueden, como lo hizo la *Nasa*, caer en la ceguera de las ideas, ignorando las alertas de seguridad que por todos lados se han dado: recesión, informalidad y bajos niveles de competitividad. Al igual que en el caso Challenger, al Ejecutivo se lo han hecho saber el *Banco de la República*, así como varias autoridades académicas y técnicas en el tema. Pero, hasta donde yo entiendo, en Colombia, no estamos midiéndonos con nadie, por lo cual debiéramos tener la serenidad para no tomar los caminos que en su momento tomó la *Nasa*.

### LA IMAGEN DE CHRISTA MCAULIFFE

En la tragedia del Challenger hay una imagen especialmente recordada; se trata de **Christa McAuliffe**, profesora de secundaria, quien, sin tener ningún tipo de experiencia espacial, terminó siendo seleccionada entre más de 11.000 solicitantes del proyecto Maestros en el Espacio y que falleció en el desastre del transbordador.

Esta imagen representa, en mi opinión, la de miles de personas, que, encantadas con una idea, asumen una posición sin realmente medir sus verdaderos efectos. Pues bien, no es momento de experimentar o jugar con el futuro de los trabajadores colombianos, que serán realmente los destinatarios finales de una mal planeada reforma laboral.

### EL GOBIERNO NACIONAL Y EL CONGRESO NO PUEDEN, COMO LO HIZO LA NASA, CAER EN LA CEGUERA DE LAS IDEAS

Vivimos en una sociedad que, aunque advertida, permite que lo anunciado se convierta en realidad. ¿Será culpa de la indiferencia social, del desconocimiento o de una actitud pasiva? ¿Estamos demasiado acostumbrados a dejar la responsabilidad en manos de otros? Quizás muchos piensan que alguien más se encargará de detener la tragedia y no les interesa involucrarse directamente, dejándose simplemente llevar por la euforia y la emoción, como seguramente le pasó a **Christa**, que con toda seguridad no tenía la menor idea que las autoridades estaban tomando decisiones de riesgo que la afectaban directamente y ni siquiera estaba siendo consultada.

Aboguemos entonces porque la imagen que se vea en televisión sea el acto responsable de no dar trámite al proyecto de reforma laboral que hoy se encuentra en el *Senado de la República*, y no, por el contrario, la de la mirada de muchos, echando un vistazo al cielo, fascinados ante el espectáculo y la explosión; otros, repudiando un acto que se pudo evitar; mientras que la mayoría, en nuestro caso los trabajadores y trabajadoras colombianas, sufren el dolor de la tragedia.



# ¿Débiles internacionalmente?



**RICARDO MEJÍA CANO**

Gerente de Saludejuntas Consultores



Vea el video del analista

El libro “El GEA: La historia completa del grupo empresarial antioqueño” de **Gloria Valencia** describe cómo los empresarios antioqueños lideraron la industrialización y modernización de Colombia. Es una historia muy completa del desarrollo empresarial del siglo pasado, pero de cuya lectura se puede sacar una conclusión dolorosa: la mayoría de los empresarios colombianos priorizaron la competencia local en lugar de expandirse a mercados internacionales. Mientras aquí los empresarios luchaban por la torta nacional, los gobiernos y los empresarios asiáticos, desde los años 70, implementaron estrategias de internacionalización agresivas que llevaron a sus economías a niveles de desarrollo que nos debían servir de ejemplo.

Como lo describe muy bien **Gloria Valencia** en el libro, a partir del año 2000, las empresas del **GEA** se lanzaron a un plan de internacionalización y se convirtieron en las multilatinas más importantes de Colombia. Pero desafortunadamente son una excepción.

Razones del aislamiento internacional de Colombia: 1. Durante gran parte del siglo XX se promovieron políticas proteccionistas que impidieron la competencia extranjera. Dichas políticas tampoco incentivaban a los empresarios a salir a los mer-

cados internacionales, 2. La historia reciente de Colombia ha estado marcada por conflictos internos, narcotráfico y problemas de seguridad. Dicho entorno, que debió haber incentivado la inversión afuera, parece que más bien volvió temerosos a los empresarios, 3. Los empresarios preferían consolidar su posición en el mercado local en lugar de explo-

## LOS ASIÁTICOS COMPRENDIERON LA IMPORTANCIA DE LAS CADENAS GLOBALES DE PRODUCCIÓN

rar alianzas con socios internacionales o buscar mercados extranjeros, 4. La geografía montañosa de Colombia, junto con malas carreteras y un sistema de transporte deficiente, hicieron difícil la conexión con otros mercados. Mientras el gobierno de **Petro** paraliza la construcción de infraestructura, países como Corea del Sur, Singapur, Taiwán y China desarrollaron infraestructuras portuarias y redes de transporte avanzadas que facilitaron el comercio internacional, y 5. A diferencia de los países asiáticos, donde los gobiernos han jugado un papel activo en promover la internacionalización, Colombia ha carecido de políticas agresivas para incentivar la salida de sus empresas al mercado global.

Desde los años 70, los empresarios asiáticos tomaron un camino diferente, impulsados por políticas gubernamentales con una clara orientación hacia la globalización. Las claves del éxito asiático: 1. El auge de conglomerados como *Samsung, Sony, Huawei*, etc., siempre ha estado respaldado por una fuerte inversión por parte de los gobiernos en educación, en nuevas tecnologías y en innovación, 2. Mientras que en Colombia las empresas se centraban en dominar el mercado local, en Asia apostaron por la construcción de marcas globales. *Toyota, LG, Alibaba* y muchas más no solo venden productos, también crearon identidades corporativas reconocidas en todo el mundo, 3. Los empresarios asiáticos comprendieron la importancia de la integración en las cadenas globales de producción. Esto les permitió acceder a nuevas tecnologías, mejorar la eficiencia y diversificar sus mercados, y 4. La mentalidad empresarial asiática se centró en la expansión y en su capacidad de asumir riesgos. En lugar de depender exclusivamente de sus mercados internos, buscaron oportunidades en otras regiones del mundo.

Para desarrollar un empresariado con visión internacional: 1. Los empresarios deben ver los mercados internacionales no como una

opción secundaria, sino como una prioridad. Esto implica identificar nichos de exportación y de ubicación de nuevas plantas. Aprender y adaptarse a las demandas globales, 2. Aprovechar los tratados de libre comercio. El Gobierno debería trabajar con el sector privado para facilitar el acceso a estos mercados, 3. Sin una apuesta clara por la innovación, nuestra industria nunca podrá ser competitiva a nivel global. El gobierno debe fortalecer la educación en ciencia, tecnología, ingeniería, matemáticas, la inversión en I+D e incentivar la participación de los empresarios en ferias internacionales, 4. Sin puertos y aeropuertos eficientes, mejoras en el transporte fluvial y una buena red de carreteras y de ferrocarriles es imposible pensar en una integración con las cadenas de suministro globales.

Colombia podría superar su atraso si los gobiernos se concentran en mejorar la infraestructura, la educación, la formación tecnológica y facilitando al empresariado la participación en los mercados globales. México, EE.UU. y Canadá representan la tercera parte del comercio mundial y están desesperados por desarrollar proveedores cercanos geográficamente. ¿Dejaremos la debilidad y aprovecharemos las enormes oportunidades que tenemos?

# Dolor de Patria. Ausencia total de un “propósito país”



**LUIS GUILLERMO ECHEVERRI VÉLEZ**

Ganadero, abogado y economista agrícola

No se puede ser una democracia y co-gobernar con el narcoterrorismo. Colombia deambula entre las pútridas decisiones de quienes le cambiaron el sistema operativo al país. Pasamos de

un sistema de libertades democráticas a un Estatismo destructor de las garantías sociales y los mecanismos lícitos de generación de valor y formación de capitales públicos y privados.

Estamos en manos del engaño permanente de un Gobierno ilegítimo, que según conveniencia se define y obra como revolucionario, se vale de una servil cleptocracia y es complaciente y cómplice de una multiplicidad de organizaciones criminales narcoterroristas. La preocupación de la gente del común es tremenda, pero resulta estéril ante la negación tolerante e irresponsable de quienes nos representan como dirigentes de la institucionalidad democrática.

La gente se pregunta cuál es la probabilidad de una elección limpia en 2026 ante una manifestación total ausencia de propósito país y una desconfianza generalizada en las volátiles estructuras partidistas y la debilidad de las figuras que resultan una selección improvisada

controlada por medios y encuestadoras.

Un propósito de país solo emana de la determinación y el valor que demanda la voluntad política de asumir los altos costos que implica hacerlo realmente correcto. No se limita a asumir las convicciones ideológicas “progre o woke”, y quedarnos atrapados en lo políticamente correcto y en la suscripción obligada de las agendas minoritarias impuestas a las mayorías.

Donde prima el interés personal de los políticos y los líderes que adolecen de una auténtica voluntad de servicio, se vende la libertad y se elimina el interés general y el bien común. Caímos en una trampa cultural propia de la dialéctica inversa del populismo, y no logra el país producir los planteamientos y las acciones necesarias para recobrar el camino del desarrollo socioeconómico.

Vivimos en un entramamiento ideológico, donde el jarrabe que nos han vendido en el frasco etiquetado como “Solución de paz”, no es remedio, sino veneno mata ratas. Están las fronteras y los corredores de narcotráfico convertidos en “Franjas” dominadas por el narcoterrorismo.

La génesis de la revolución en Colombia pasa por una histórica divergencia ideológica que optó por la ilegalidad y la violencia al considerar ilegítimo un Estado constitucional. Algo que con el tiempo degeneró en una anarquía donde todas las

organizaciones criminales mutaron al narcoterrorismo. Ahora paradójicamente, lo que fuera una insurgencia guerrillera ideológica se convirtió en una multiplicidad de grupos paramilitares auspiciados y al servicio de los gobernantes revolucionarios que representan el modelo de gobierno del socialismo comunista del siglo XXI.

Hoy, a una destrucción institucional sistemática, solo se opone una tímida y cómoda mediocridad gremial, la corruptela barata de la politiquera clientelista y la lánguida dignidad de las togas embotada en el bazar judicial. No puede prosperar una tierra donde no se respeta a los soldados y policías de la

## CUÁL ES LA PROBABILIDAD DE UNA ELECCIÓN LIMPIA EN 2026

patria, donde los criminales en lugar de ir a la cárcel son convertidos en ciudadanos de mejor derecho al ser nombrados gestores de paz. Que macabra ironía. Ahora solo falta que los nombren generales de la República.

Los colombianos no contamos hoy con un Estado que proteja la vida y garantice la seguridad física y la salud de los ciudadanos. Dejamos que este Gobierno destruyera el sistema de libertades que permitía que la propiedad y el emprendimiento privado, las asociaciones públicas y privadas y la eficiencia de

las empresas de la nación que han sido los flotadores del erario.

Dura es la lucha contra la ignorancia propia del desespero social que limita la nación a la cultura mafiosa del rebusque, a las voluntades individuales, al abuso de la ley por parte del propio Estado quedando todo supe-

ditado a la egolatría y a las vanidades que ostentan el poder. El comunismo internacional como sistema de control del poder es activista, estatista y esclavista, y adopta nuevas versiones promotoras y validadoras del narcoterrorismo, creando tiranías regionales disfrazadas de democracias “progresistas modelo siglo XXI” que generan más injusticia e inequidad y acrecientan la brecha de la desigualdad económica. Algo que solo se cierra mediante la generación de riqueza aplicada a los medios productivos bajo las reglas lógicas de las libertades económicas y de mercado.

El mal llamado “progresismo”: Prefiere un concubinato con la ilegalidad a la ortodoxia. Desprecia el hecho de que la seguridad y la salud de la ciudadanía empiecen por la debida nutrición infantil garantía del debido desarrollo cerebral, físico y comportamental de los jóvenes. Y relega el manejo de la cosa pública al inmediateismo mediático desestimando la importancia de mantener una actividad económica productiva creciente de donde provienen los ingresos del Estado.

El “progresismo” ignora la cultura de obediencia y respeto

a la ley como elemento esencial de generación de la seguridad, sin la cual no puede existir la confianza ciudadana en conducción del Estado, de la economía, la generación de nuevas oportunidades de negocio y la atracción de inversión que generan crecimiento y empleos de lo cual dependen los ingresos de los hogares y del Estado. Ignora que no puede haber progreso ni desarrollo si no se invierte en un mayor nivel de educación y capacitación que les permita a los negocios seleccionar, adquirir, adoptar, adaptar e implantar nuevas tecnologías para ser más productivos y competitivos. Ignora que la proliferación de la formación de capitales ilícitos no transforma, destruye y contamina toda la actividad económica, impide la formación y administración de políticas públicas eficientes y estrangula la confianza inversionista que habilita la formación de actividad económica y capitales lícitos y formales.

Los cambios pueden ser avances o retrocesos. La civilización ha avanzado mediante cambios transformacionales propios de una función tecnológica que implican la formación de capitales lícitos que apalancan el crecimiento y el desarrollo. Los retrocesos son el producto de la irresponsabilidad de los líderes y los gobernantes revolucionarios fundamentados en el control Estatizado de las libertades destruyendo toda la seguridad ciudadana y desarrollo socioeconómico.



# Un eterno “Déja Vu”

Cada año, los y las economistas están elaborando sus previsiones para las económicas mundiales. Es interesante analizar y destacar, años tras años, las diferentes previsiones que, en la mayoría de los casos, es un eterno “Déjà vu”.

En este momento, el Foro Económico Mundial de Davos 2025, espacio fundamental para las personas líderes empresariales, políticos, y expertos y expertas en economía y desarrollo social, se está llevando a cabo



SANDRA BERTHELOT ARANDA  
Analista económico

con un contexto global desafiante. Más que nunca, la fragmentación geopolítica mundial y sus tensiones políticas, comerciales, sociales afectan las economías mundiales. Garantizar el crecimiento económico global inclusivo y equitativo está cada vez más difícil. Las guerras comerciales, las políticas proteccionistas y las disputas sobre el acceso

a las tecnologías están desafiando el sistema económico global interconectado. Los y las líderes deben trabajar hacia una mayor cooperación internacional para reducir las tensiones y garantizar que el crecimiento económico global sea inclusivo y equitativo. Infelizmente observamos un aumento de las políticas proteccionistas, de los conflictos armados en diferentes regiones del mundo, una brecha social exponencial y un futuro pesimista.

El Foro Económico Mundial pone de relieve los retos y debate las cuestiones más importantes del presente y del futuro de las economías, donde claramente el orden económico mundial experimentará cambios profundos. El ascenso de China, India segui-

## ESTAMOS CONTEMPLANDO INSTITUCIONES CADA VEZ MÁS DÉBILES

rá alterando el equilibrio de poder global. La dominancia económica de occidente, Estados Unidos, Europa, se ve desafiada por el crecimiento sostenido de Asia, especialmente en sectores como tecnología, manufactura y energías renovables. África y su deseo de acelerar sus dinámicas económicas y tener cada vez más un peso político en el orden mundial. América Latina y su contexto geopolítico actual, marcado por conflictos, migraciones forzadas y polarización política, plantea retos críticos. La guerra comercial y las políticas proteccionistas podrían llevar a una reconfiguración de acuerdos comerciales y alianzas económicas. Cabe destacar cambio de paradigma significativo en las economías mundiales, impulsado por una serie de factores interrelacionados, como la globalización, los avances tecnológicos y la sostenibilidad.

El drástico incremento de las tecnologías como solo el ejemplo de la inteligencia artificial, no solo está cambiando los modelos de negocio, sino también alterando las relaciones laborales y los mercados de trabajo. Los países tendrán repercusiones significativas y tienen el potencial de transformar sectores completos, desde la financiera y la salud hasta la manufactura y la educación. La digitalización de la economía y el crecimiento de los mercados digitales podrían seguir redefiniendo la economía global. Cada año el “Déja vu”, el Foro destaca evidencias y pone de relieve soluciones globales con actores globales. Los resultados son pocos visibles, año tras año, y estamos contemplando instituciones cada vez más débiles, una dicotomía del poder político, unos intereses individuales en los públicos y una desigualdad global inigualable.

# Emilia Pérez, el Banco de la República y la posesión de Trump



BRIGITTE BAPTISTE  
Rectora de la Universidad Ean  
@brigittegb

La feminidad no le alcanzó al “Manitas” para redimirlo, pero al menos Emilia sacó lo mejor del narco e hizo posible esta maravillosa y perturbadora historia de Jacques Audiard, una buena candidata a los Óscar. En el Banco de la República

el Gobierno Nacional acaba de nombrar una reputada economista, la doctora Laura Moisés, quien se une en su Junta Directiva a Olga Lucía Acosta y Bibiana Taboada, para configurar, por primera vez en la historia, un gobierno paritario en la entidad. Bienvenida la transformación del Banco, y bienvenida su feminización, aunque ese carácter sólo se lo darán, en el fondo, las concepciones que de ello tengan las nuevas directivas, que también incluyen al doctor César Augusto Giraldo. Éxitos a todas y todos en su gestión.

La paridad de género, en el sentido de contar con igual número de mujeres u hombres biológicos en una institución no demuestra por sí sola una perspectiva feminista de nada, puesto que la búsqueda de justicia de género no plantea un tránsito estético o anatómico sino cultural. Las reivindicaciones a y de la mujer son precisa-

mente expresiones de esa búsqueda: que no sea el determinismo biológico el que defina el sentido de la existencia, sino el reconocimiento del talento que precisamente por ello no se ha podido desplegar.

La feminización del mundo es ante todo un proceso de participación justa de todas las personas en el desarrollo de una sociedad, y la expresión de la lucha contra las discriminaciones, la mayoría de las cuales proviene de la idea reinstaurada ayer en la posesión del presidente Trump, de que “sólo existen dos géneros, hombre y mujer”, obviamente vinculada a su vocación de macho alfa y abusador sexual, pues ahí es donde el magnate identifica, paleolíticamente, el tema de las identidades. No se necesita ser activista woke para ver el patrón de masculinidad tóxica en personajes como él y tantos que hoy gobiernan el mundo con convicción violadora, alabada incluso por innumerables mujeres, asunto de profundo análisis del comportamiento humano, pero que en la cotidianidad pareciera provenir de una tradición de abuso de la cual muchas no se logran librar. La tenebrosa evidencia del maltrato familiar concentrado en niñas y expresado en el número creciente de feminicidios en la mayoría de sociedades, la obligación del silencio o el comercio de personas para alimentar las

redes de prostitución forzada son hechos que diariamente documentan las organizaciones de derechos humanos y que poca atención reciben de los estados, por obvias razones: los gobiernos trogloditas, usuarios de la conveniente sujeción de la mujer a sus actos.

Hay narcos trans, como Emilia Pérez, quien no logra desprenderse de su pasado violento, así trate de expresarlo como resultado de la discriminación y la marginalidad, sin mucha elaboración. Pero la señal es clara, vivimos una epidemia de machismo creciente que produce toda clase de monstruos, como los terroristas del ELN, obnubilados con una narrativa revolucionaria primitiva, cada vez más pobre e injustificable, que los lleva a imponerse a lo bestia masacrando la sociedad civil. A las cucas también. Lamentablemente, no son los únicos, en la barbarie masculinista la guerra acaba siendo el último lugar que le da sentido a la existencia de egos frágiles y malcriados. Las personas trans nos reímos y dolemos del binario, no porque no respetemos la biología, todo lo contrario: la entendemos tan bien que consideramos inadmisible su uso para dotar de legitimidad el abuso de poder. Abrazo solidario a Vivian Jenna, mil preguntas para Melania, sombría e indescifrable bajo un sombrero... “vanguardista”.

## TRIBUNA UNIVERSITARIA

# La pérdida de soberanía



JUAN MANUEL NIEVES  
Estudiante de Comunicación Política  
@jm\_nieves



Vea el video del analista

La reciente escalada de violencia en regiones como el Catatumbo y el Chocó, protagonizada por enfrentamientos entre el ELN y las disidencias de las Farc, es un reflejo alarmante de cómo Colombia ha perdido el control territorial y, con él, la soberanía nacional. Esta situación no es nueva, pero sí ha alcanzado un nivel crítico que debe llamar la atención tanto del Gobierno como de la sociedad. Más allá de ser un problema local, se trata de una crisis transnacional que afecta también a países vecinos como Venezuela, donde la permisividad o complicidad con grupos armados alimenta un ciclo de violencia y narcotráfico que parece imparable.

El problema de los cultivos ilícitos y la producción de cocaína tiene raíces en decisiones políticas que han fallado en abordar el tema de manera efectiva. Durante el proceso de paz liderado por el expresidente Juan Manuel Santos, se paralizó la aspersión aérea como parte de los acuerdos con las Farc. Esta decisión buscaba incentivar la sustitución voluntaria de cultivos, la falta de seguimiento y cumplimiento por parte del Estado permitió que el problema creciera. El expresidente Iván Duque, aunque criticó esta política, no implementó medidas contundentes para revertir la

tendencia. Sin embargo, es bajo el actual gobierno de Gustavo Petro que el problema parece haber alcanzado un nuevo pico de gravedad ya que el actual Presidente no solo ha ignorado el tema de los cultivos ilícitos, sino que también su enfoque de “paz total” ha dado oxígeno a los grupos armados, que han utilizado las negociaciones como una oportunidad para fortalecerse y expandir sus actividades ilegales, escondiendo bajo un “disfraz” político sus verdaderas intenciones.

Según el informe más reciente de la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito, Unodc, Colombia alcanzó en 2023 una cifra récord de 230.000 hectáreas de cultivos de coca, la más alta en la historia del país. Esto

## EL ROL DE VENEZUELA HA SIDO CÓMPLICE DE MANERA SILENCIOSA, AUNQUE MADURO LO HA NEGADO

se traduce en una producción de cocaína que supera las 1.700 toneladas anuales. Mientras tanto, los grupos armados ilegales han diversificado sus ingresos, participando no solo en el narcotráfico, sino también en la minería ilegal y la extorsión.

El Catatumbo es un ejemplo del problema: esta región fronteriza con Venezuela se ha convertido en un epicentro de la producción de cocaína y un campo de batalla entre grupos armados. Según informes locales, el 96% de los municipios de la región tiene presencia de cultivos de coca, y el control efectivo del Estado es casi inexistente; En el Chocó, la situación no es me-

jor: comunidades afrodescendientes e indígenas viven bajo el yugo de grupos armados que imponen su ley, mientras el gobierno central brilla por su ausencia; La “paz total” ha dejado a los ciudadanos atrapados, sin derechos, en medio de una guerra por el control de la producción de cocaína.

El rol de Venezuela ha sido cómplice de manera silenciosa, aunque el gobierno de Maduro ha negado cualquier tipo de colaboración con grupos armados colombianos, numerosos informes indican que éstos operan con total libertad en territorio venezolano y los miembros del estado central están pedidos por la DEA. Más aún, en algunos casos, incluso se ha sugerido que las fuerzas de seguridad venezolanas están directamente involucradas en actividades de narcotráfico.

Lo que estamos presenciando en regiones como el Catatumbo y el Chocó es el colapso de los preceptos básicos del Estado: el monopolio de las armas, la garantía de los derechos ciudadanos y la protección de la soberanía territorial. Colombia, en su estado actual, está lejos de ser un país donde los principios del Estado de derecho sean una realidad para todos sus habitantes. Nuestro escudo rememora, Ley y Orden, y hoy no hay ninguno. Colombia no puede seguir siendo rehén de su propia incapacidad para garantizar la paz, la seguridad y de su constitución. Es hora de enfrentar la realidad con valentía y asumir las responsabilidades que conlleva ser un Estado soberano y una república. Solo así podremos devolver la esperanza y los derechos, a quienes han sido olvidados por demasiado tiempo.



# El arte de hacer preguntas inteligentes



FEDERICO HEDERICH  
Consultor  
@Hederich



Vea el video del analista

Cinco técnicas que pueden impulsar una excelente toma de decisiones. Las organizaciones de todo tiempo enfrentan, cada vez más, urgencia y volatilidad; hacer las preguntas correctas, las preguntas inteligentes, hace parte de las actividades prioritarias hoy en día.

Esta es una actividad común para abogados, médicos y psicólogos, pero no así para profesionales de negocios, estos últimos no recibimos formación formal en el tipo de preguntas que se deben hacer al abordar un problema. Somos autodidactas, hace algunos años escribí en *LinkedIn* uno de mis primeros artículos: “Las 3 claves para hacer preguntas poderosas”, de eso hace ya nueve años. Y es que hay ciertos tipos de preguntas que hacen resonancia en los entornos de negocios, de hecho, un artículo sobre una investigación de *HBR*, fue publicado hace un poco más de un año, el artículo destaca las decisiones que enfrentan un grupo de ejecutivos y qué investigaciones

llevan a cabo. Los resultados sobre los aprendizajes, así como marco de referencia de los cinco tipos de preguntas que hacen para tomar decisiones estratégicas: investigativas, especulativas, productivas, interpretativas y subjetivas; es lo que vamos a revisar hoy.

**Jansen Huang**, CEO de *Nvidia*, que opera en un sector de alta velocidad, requiere un pensamiento ágil e innovador. En una entrevista dijo a *New York Times*: “Probablemente de menos respuestas y haga más preguntas... Ahora es posible que

## EL ACCESO A LA INFORMACIÓN YA NO ES EL DIFERENCIADOR

pase un día sin hacer nada más que preguntas”. Y continuó: “Mediante el sondeo, ayudo a mi equipo directivo a explorar ideas que no se dieron cuenta que había que explorar”.

La urgencia y la imprevisibilidad se ha extendido a sectores más maduros, ya no es un territorio exclusivo de las empresas tecnológicas, lo que hace de la investigación una habilidad esencial. No podemos ignorar el efecto de la IA, ya que ha provocado un cambio radical de un

mundo que las respuestas eran cruciales a uno en el que las preguntas (Prompts) si lo son.

El acceso a la información ya no es el diferenciador, sí lo es la capacidad de crear instrucciones o indicaciones inteligentes.

Hoy, el liderazgo no tiene las respuestas, si las tiene la fuerza laboral, el liderazgo ha cambiado, por eso la forma de dirigir una empresa también lo ha hecho, es necesario dar rienda suelta a la creatividad, la innovación no es cosa de un genio en la punta de la pirámide, es un “deporte de equipo”.

La importancia de escuchar con humildad, fomentar la curiosidad, promover el aprender y desaprender e incrementar la tolerancia al error son fundamentales para asegurar el éxito presente y futuro de las organizaciones, indiferentemente del sector en que operen.

La lluvia de preguntas reemplaza la famosa y consolidada lluvia de ideas, el “sí, y...” reemplaza el “no, porque...” como técnica creativa.

Como siempre el tiempo, es limitado, en una reunión de una hora no se pueden hacer todas las preguntas, es necesario elegir, seleccionar la “línea “de las preguntas correctas, las preguntas poderosas, esas que transforman organizaciones.



## CONSEJOS PARA LÍDERES

MAURICIO RODRÍGUEZ  
@liderazgomr

*El entusiasmo por alcanzar sus valiosas metas es lo que permite a los líderes hacer menos difícil y más interesante el camino hacia ellas.*

Thomas Eakins

# Órdenes institucionales

En 2002, en su lectura del premio Nobel, **Vernon Smith** decía: “Debemos ajustar constantemente nuestras vidas, nuestros pensamientos y nuestras emociones, para vivir simultáneamente dentro de diferentes tipos de órdenes de acuerdo con diferentes reglas”. El ser humano modifica su actitud en función de los cambiantes órdenes institucionales. En el mismo día mi comportamiento varía, según actúe como docente, jardinero, amante, padre, cuidador del perro. El gran maestro pop-periano, que en su cátedra demuestra de manera contundente la imposibilidad de las afirmaciones universales, dos horas después, cuando se encuentra con su amada, le dice, sin ninguna duda, “tú eres la mujer más hermosa del mundo”.

El contexto institucional modifica de manera sustantiva nuestro comportamiento, y nuestras apreciaciones. Por esta razón, **Rawls** le da una importancia sustantiva a la creación de instituciones justas, que son el fundamento de la sociedad bien ordenada. Para **Rawls** es clarísimo que la



JORGE IVÁN GONZÁLEZ  
Profesor de la Universidad Nacional y Externado

sociedad no se puede construir sobre la honestidad de los individuos. La buena voluntad de las personas, ya lo decía **Kant**, es un principio demasiado frágil.

Esta reflexión es pertinente porque en el país se han construido instituciones sólidas, como el *Banco de la República*. No tienen sentido las alarmas que se han encendido estos días a propósito del nombramiento

de **Laura Moisés** y **César Giraldo**, como nuevos miembros de la Junta Directiva. Sus opiniones previas, siguiendo la argumentación de **Vernon Smith**, cambiarán de manera sustantiva, una vez se sienten en las reuniones de la Junta. No es la primera vez que han llegado al *Banco de la República* pensadores heterodoxos. Menciono algunos. **Salomón Kalmanovitz** era un marxista en transición hacia **Shaikh**, y al keynesianismo radical de **Minsky**. **Fernando Tenjo** era un excelente docente, estudioso de los manejos financieros de las empresas, y también seguidor de la línea **Minsky**. **José Antonio Ocampo** era estructuralista e historiador. **Luis Bernardo Flores** y **Antonio Hernández** no eran monetaristas, y su pensamiento estaba muy cercano a la socialdemocracia. No obstante,

## LA BUENA VOLUNTAD DE LAS PERSONAS, YA LO DECÍA KANT, ES UN PRINCIPIO DEMASIADO FRÁGIL

su heterodoxia, una vez estuvieron en la Junta, su mirada cambió y todos terminaron siendo más o menos ortodoxos. Y las propuestas que hicieron en materia de política monetaria siempre fueron, por decirlo de alguna manera, “prudentes”.

Ni **Olga Lucía Acosta**, ni **Laura Moisés**, ni **César Giraldo** van a reventar la institucionalidad del *Banco*. Al contrario, poco a poco quedarán subsumidos en ella. Estos tres votos, apoyados por el ministro de *Hacienda*, quizás logren agilizar un poco más la reducción de la tasa de interés. Además, podrán afirmar con énfasis que existe una “tasa de sacrificio” derivada una política monetaria restrictiva, que castiga el producto y el empleo. Pero al final no les quedará más remedio que aceptar que su margen de acción es muy limitado. Ahora comienza a tener información que antes no conocían. Alguna originada en los estudios macro de la entidad, y otra derivada de los informes de las calificadoras de riesgo, de los análisis del Comité Autónomo de la Regla Fiscal (Carf), de las visitas del Fondo Monetario Internacional, del movimiento de la tasa de interés en Estados Unidos, de la última reunión de los banqueros del mundo... Abrumados por este cúmulo de datos y viviendo en un orden institucional que no se imaginaban, acabarán como todos los anteriores miembros de la Junta, tomando decisiones prudentes. ¡No hay razón para alarmarse!

# Una quiebra que se evitó



JORGE HERNÁN PELÁEZ  
Periodista



Vea el video del analista

Hace poco menos de un año, la empresa *WOM* había solicitado a la *Superintendencia de Sociedades* ingresar a un proceso de reestructuración de pasivos, mecanismo que ofrece la ley en Colombia. Con el procedimiento se diseña un sistema de pagos de las deudas y acreencias a la fecha, para poder garantizar la viabilidad de la compañía hacia adelante. El acuerdo con la *Superintendencia* se debe cumplir al pie de la letra con el cronograma establecido para evitar problemas y sanciones a futuro. Dentro del acuerdo la empresa acordó un período de gracia de tres años para los pagos correspondientes al espectro de bandas bajas. Las sumas que se adeudan por este concepto ascienden aproximadamente a US\$150 millones, cifra a la que se le deben incluir los intereses correspondientes durante el período de gracia. Esto quiere decir que el valor correspondiente a ese espectro puntual comienza a pagarse desde 2029. Dentro del acuerdo, los pagos que tienen que ver con despie-

gue de infraestructura y las obligaciones de la subasta de espectro 5G se mantienen con normalidad. Con el acuerdo establecido, si o si se requería un inversionista que respaldara la operación y que garantizara la sostenibilidad a largo plazo.

El *Ministerio TIC* venía ayudando a gestionar la búsqueda de un inversionista que solventara la situación. En *WOM* Chile recordemos que habían tenido problemas de caja igualmente. El accionista anterior, el fondo de inversiones internacional *Novator Partners*, no estaba dispues-

## SUR HOLDINGS TIENE EXPERIENCIA INVIRTIENDO EN STARTUPS

to a seguir en una posición que consideraban demasiado riesgosa. El proceso de búsqueda de un nuevo inversionista culminó hace pocos días cuando finalmente apareció quien salvara de una quiebra a la compañía. *WOM* Colombia ahora queda en manos de otros inversionistas de perfil tecnológico y con experiencia en telecomunicaciones: el fondo de inversión *Sur Holdings*, un grupo de inversionistas y empresarios de Estados Unidos y el Reino Unido. Algunos de los inversionistas del fondo son: **Alexey Reznikovich**, Stan

**Chudnovsky**, **Vitaliy Podolskiy** y **Mat Travizano**. *Sur Holdings* tiene una amplia experiencia invirtiendo en startups tecnológicas innovadoras de Silicon Valley.

Luego de conseguir el salvavidas, el ministro saliente **Lizcano** expresó: “La llegada de nuevos inversores es una gran noticia porque demuestra la confianza que siguen teniendo en el país, para invertir nuevos y frescos recursos en Colombia, logrando mantener un mercado competitivo, con varios players, lo que beneficia a los usuarios y clientes”. Los nuevos dueños de *WOM* Colombia deberán ahora continuar con las inversiones de capital que requiere cualquier compañía que quiere ser competitiva en el duro mercado de las telecomunicaciones. El valor total de la inversión se desconoce, pero debe ser muy superior a US\$330 millones que suponen las deudas correspondientes al acuerdo de reorganización.

Lo que se ha manifestado es que la nueva administración buscará impulsar proyectos de transformación digital para atender las necesidades de los 7 millones de usuarios que se salvaron de quedar desconectados. A fin de cuentas, esta adquisición es positiva en términos laborales, de conectividad y de opciones para el usuario. Falta conocer los detalles del plan de negocios de *Sur Holdings*.



CONMUTADOR BOGOTÁ  
(1) 4227600  
LÍNEA GRATIS NACIONAL  
018000510051

BOGOTÁ, CARRERA 13A #37-32 /// OFICINA TEUSAQUILLO BOGOTÁ: (1) 4227600 EXT: 1403 - 1092  
OFICINAS REGIONALES: BARRANQUILLA: (5)3161870 - BUCARAMANGA: (7)6910190 - CALI: (2)3690750 - CARTAGENA: (5)6429400 - MANIZALES (6)8720900 - MEDELLIN: (4)2040040 - PEREIRA: (6)3470350  
larepublica.co /// servicioalcliente@larepublica.com.co



@larepublica\_co



## GÓMEZ, FANÁTICO DE MILLONARIOS

VIERNES 24 DE ENERO DE 2025

**Enrique Gómez-Pinzón**, el actual socio director de *Holland & Knight* en la oficina de Colombia, se convirtió en socio de *Millonarios*, el equipo capitalino, desde muy temprana edad. El directivo de la firma, pese a haber hecho gran parte de su carrera desde varias ciudades en Estados Unidos, no ha dejado su pasión por la escuadra bogotana. (JM)



LR

## CAJA FUERTE

## COMPENSAR Y SU ALIANZA HOTELERA

Una de las empresas de la *Fundación Grupo Social, Servir*, que tiene uno de los complejos hoteleros más importantes en Villeta, Cundinamarca, tendrá una nueva administración. El holding financiero le cederá el control a *Compensar*, que tiene gran experiencia en la industria, y sería el inicio de algunos intercambios empresariales, ya que están evaluando que *Colmena* entre al negocio de los servicios de salud, aparte de la aseguradora. (MMA)

## NUEVO LOCAL DE PLATILLOS VOLADORES

El restaurante caleño *Platillos Voladores* es uno de los pioneros de la gastronomía vallecaucana desde 1994, y ya cuenta con dos puntos al sur y al norte de la ciudad. Pero ahora le apostará a un nuevo proyecto bajo una nueva marca. Se trata de *Entre Costas Restaurante*, un punto ubicado en el centro comercial *Palmas Mall*, en Ciudad Jardín, que ofrecerá comida fusión peruana y del Pacífico colombiano. (TA)

## EL HITO DE US\$1.000 MILLONES DE LOS MERENGUES

La efectividad del *Real Madrid* no solo se mide en los balones que entran al arco. El equipo que preside **Florentino Pérez** (1947) logró un hito: ser el primer club de fútbol en registrar US\$1.000 millones de euros (US\$1.040 millones) de ingresos en una sola temporada en 2023-2024, según el ranking *Deloitte Football Money League*. El informe explicó que los ingresos por partidos se duplicaron, mientras que el patrocinio de la manga de su camiseta y las ventas de productos con su marca crecieron 19%. **P26** (VPD)



Real Madrid



## BAD BUNNY Y LOS DERECHOS DE AUTOR EN LA MÚSICA



## LO QUE NO SE PUEDE PEDIR COMO ÚTILES ESCOLARES



## LA TRIADA LIBERTAD, IGUALDAD Y FRATERNIDAD



## CAMBIOS EN LA JUNTA DE NUTRESA

El año comenzó con importantes movimientos en el sector empresarial y uno de ellos se concretará el próximo lunes 27 de enero, fecha en la que el *Grupo Nutresa* tiene agendada una asamblea extraordinaria para hacer cambios en su Junta Directiva.



## JEFE DE NISSAN TAMBIÉN ANDA EN BICICLETA

**Carlos Felipe Caicedo**, gerente general de *Nissan Colombia*, aseguró que sus pasiones están relacionadas con los objetos con ruedas. En primera medida, como era de esperarse, le apasionan los carros, pero además de eso disfruta de un buen recorrido en bicicleta. “Tengo la fortuna de tener dos carros clásicos, pero también me gusta la bicicleta de montaña, explorar la Sabana”, dijo. Al empresario también le gusta subir el reconocido Alto del Vino. (XB)

El Índice de Mención Empresarial se construye con el nombre de las empresas e instituciones que son citadas en cada uno de los artículos que se publican día a día en el diario La República. Cada una de las páginas responde a una serie de empresas mencionadas las cuales son compiladas en este índice.

### ÍNDICE DE MENCIÓN EMPRESARIAL 22.823

**LA REPÚBLICA | POR EMPRESAS:** ADRES, ANIF P20, ARSENAL, ARTURO CALLE P25, AUTOELITE, BANCAMÍA P18, BANCOLOMBIA, BANCOLOMBIA P20, BARCELONA, BAYERN DE MÚNICH, BBVA P18, BTG PACTUAL P18-19, CAMPETROL, CANACOL ENERGY, CHELSEA, COLOMBIA FINTECH P20, COMERCIO P25, CORONA P9, CORTE CONSTITUCIONAL, DAPRE, DEPARTAMENTO DE ESTADO DE EE.UU. P6-7, DEPORTES P26, DNP, DUCALES P9, ECOPETROL, ENTRETENIMIENTO P26, FITCH RATING P8, FONDO NACIONAL DE GARANTÍAS P19, GASTRONOMÍA P27, HOCOL, JMC, LIVERPOOL, LONGEVITY P27, LUKER P9, MANCHESTER CITY, MANCHESTER UNITED, MERCADO LIBRE P25, MERCEDES BENZ, MINISTERIO DE COMERCIO, MINISTERIO DE HACIENDA, MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES, MINISTERIO DE SALUD, MINISTERIO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES DE COLOMBIA, MINISTERIO DE TRANSPORTE, NTT DATA COLOMBIA, NUEVA EPS, NUTRESA P6, PARÍS SAINT GERMAIN, PORSCHE, PREMIOS OSCAR P26, PROSPERIDAD SOCIAL, REAL MADRID, REPSOL, SANITAS, SBS SEGUROS P18, SECRETARIO DE SALUD DE EE.UU., SECRETARIO DEL TESORO DE EE.UU. P6-7, SENADO, SUPERFINANCIERA P18, SURA, TAKEDA, TOP EMPLOYERS INSTITUTE, TOTTENHAM HOTSPUR, UNIVERSIDAD DE LA SABANA, UNIVERSIDAD EXTERNADO P6-7, VISUM CAPITAL P18-19, XUA ENERGY. **POR SECTOR:** ENERGÍA P3, AUTOMOTOR P10-11, BANCOS P18-19-20, BOLSAS P18, HACIENDA P4-5-6-7-8, INDUSTRIA P9-12, SALUD P4-5. **ASUNTOS LEGALES POR EMPRESAS:** D1, P3, DEFENSORÍA DEL PUEBLO P4, GLR P4-5, HOLLAND & KNIGHT P4-5, MINISTERIOS DE TRABAJO P4-5, OLÍMPICA P4, SIC, P3. **POR SECTOR:** JUDICIAL P4, LA BORAL P4-5, MARCAS P3.